



# СЛУЖБЕН ГЛАСНИК НА ОПШТИНА РЕСЕН

Службен гласник на  
Општина Ресен  
-излегува по потреба  
[www.resen.gov.mk](http://www.resen.gov.mk)

28.05.2026 година  
бр.7 година 61  
Ресен

Уредува  
Стручна служба  
Тел. 047/551- 903  
[kabinet.gradonacalnik@resen.gov.mk](mailto:kabinet.gradonacalnik@resen.gov.mk)

## АКТИ НА ОПШТИНА РЕСЕН

**1.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Заклучокот по Општински енергетски план за 2027 година за Општина Ресен

Се објавува Заклучок по Општински енергетски план за 2027 година за Општина Ресен, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/1  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 28.05.2026 година, откако го разгледа Предлог - Општински енергетски план за 2027 година на Општина Ресен, го донесе следниот

**ЗАКЛУЧОК**

1. Се усвојува Општински енергетски план за 2027 година на Општина Ресен, заведен под арх.бр.16-1438/7 од 19.05.2026 година.

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**

Бр.08-1605/5  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

# ОПШТИНСКИ ЕНЕРГЕТСКИ ПЛАН ЗА 2027 ГОДИНА ЗА ОПШТИНА РЕСЕН



ОПШТИНА РЕСЕН

04.05.2026



## **ДЕЛ 1. ВОВЕД**

### **1.1. Информации за единицата на локална самоуправа, опис и цели и ОЕП**

#### **Информации за единицата на локална самоуправа**

Општина Ресен е сместена во Преспанската Котлина во југозападниот дел на Република Северна Македонија и опфаќа површина од територија со вкупно 739 км<sup>2</sup>. Територијата претставува посебна просторна целина, која географски се простира околу пресекот на 41-от степен СГШ и 21-от степен ИГД. Ограничена е со планините Баба (највисок врв Пелистер 2600 м) на исток и Галичица (2235 м) на запад. На север се планините Плакенска и Бигла (1933 м) а на југ на албанскиот дел со Горбач (1750 м) и нешто пониските ограноци на Галичица.

Преспанската котлина се наоѓа помеѓу двата национални паркови Пелистер и Галичица, односно на нејзина територија се распространети и двата Национални Паркови. Во Преспанската котлина се наоѓа Големото Преспанско Езеро. Во водите на Големото Езеро се наоѓа троеѓето на македонската, албанската и грчката граница.

Преспанското езеро зафаќа површина од 319,9 км<sup>2</sup>, од кои на Република Северна Македонија припаѓаат 189,20 км<sup>2</sup> а останатиот дел од 130,79 км<sup>2</sup> припаѓаат на Република Албанија и Република Грција. Од вкупната сливна површина на Преспанското Езеро од 1374,93 км<sup>2</sup> на нашата држава припаѓаат 763,33 км<sup>2</sup> (56%).

На северниот дел од езерото сместен е Паркот на Природа Езерани на површина 1917 ха од што 1066 ха се копнена површина, додека 851 ха е водна површина. Заштитеното подрачје е живеалиште на околу 200 видови на птици од кои 62 видови се ставени на листата на заштитени видови во согласност со Берн Конвенцијата а три видови се наоѓаат на Европската Црвена листа од светски загрозени видови.

Природна реткост претставува островот Голем Град кој се наоѓа во Големото Преспанско Езеро и зафаќа површина од 1 км<sup>2</sup>. Островот е обраснат е со бујна шумска вегетација со најголема застапеност на фојата која е ендемичен вид. На островот постоеле 7 цркви, од кои сочувана е само пештерската црква Св. Петар. Островот е археолошки локалитет со остатоци од живеалишта, цркви некрополи од Римската епоха и средновековието, богат резерват на ендемични растенија и како природна реткост заштитет со Закон и изолиран хабитат со минимално влијание од страна на човекот. Влегува во рамките на Националниот Парк Галичица.

Земјоделското земјиште претставува ресурс не само за егзистенција на населението од преспанскиот регион кое во најголем дел се занимава со овоштарство и тоа одгледување на јаболка, туку и основа за започнување на специфични видови туризам,.

Шумите на просторот на општината Ресен претставуваат природен ресурс кој се одликува со забележително присуство, како во планинските предели така и на ридските подрачја.

## Опис и цели на Општинскиот Енергетски План (ОЕП) за 2027 година

Општинскиот енергетски план (ОЕП) на Општина Ресен претставува стратешки документ за планирање, управување и развој на енергетскиот систем на локално ниво. Планот е изработен согласно методологијата за изработка на општински енергетски планови и има за цел воспоставување одржлив, ефикасен и економски оправдан енергетски развој на општината.

При изработката на ОЕП се применуваат принципите на одржлив развој, интегрален и меѓусекторски пристап, транспарентност и активно учество на јавноста, како и економска оправданост на предложените мерки и инвестиции. Планот ги интегрира податоците и политиките од повеќе области, меѓу кои енергетика, урбанизам, транспорт, животна средина и локален економски развој, со цел создавање сеопфатна слика за локалниот енергетски систем и неговите развојни потенцијали.

Основната цел на Општинскиот енергетски план е подобрување на енергетската ефикасност, намалување на потрошувачката на енергија, намалување на енергетската сиромаштија и поттикнување инвестиции во обновливи извори на енергија. Воедно, планот има за цел да придонесе кон намалување на емисиите на стакленички гасови, подобрување на квалитетот на животната средина и создавање услови за одржлив локален развој.

Во рамки на ОЕП се врши анализа на тековната состојба, која опфаќа преглед на реализирани активности и мерки од претходниот период, идентификација на постоечката енергетска инфраструктура и капацитети, како и анализа на потрошувачката на енергија во јавните објекти, јавното осветлување, домаќинствата, транспортот и стопанството.

Планот предвидува спроведување на мерки за подобрување на енергетската ефикасност во јавните објекти, модернизација на системите за јавно осветлување преку воведување LED технологија, поттикнување користење на сончева енергија и други обновливи извори, како и активности за подигање на јавната свест за рационално користење на енергијата.

Во рамки на планот се врши и идентификација на потенцијали и приоритетни региони за инвестиции во обновливи извори на енергија, особено фотонапонски електроцентрали, преку анализа на просторните можности, постоечката инфраструктура, природните ресурси и економската оправданост на предложените инвестиции.

Со имплементацијата на мерките предвидени во ОЕП, Општина Ресен ќе придонесе кон зголемување на енергетската ефикасност, зголемување на користење на енергија од обновливи извори на енергија, намалување на потрошувачката на енергија и намалување на енергетската сиромаштија.

Општинскиот енергетски план за 2027 година има клучно значење за Општина Ресен, бидејќи претставува практичен инструмент за носење информирани одлуки во областа на енергетиката и одржливиот развој.

Значењето на Планот се согледува преку следните аспекти:

- **Стратешко значење** – Планот ја поврзува локалната енергетска политика со националните и европските цели за енергетска ефикасност и климатска неутралност, обезбедувајќи усогласен развоен правец на општината.
- **Економско значење** – Преку рационално користење на енергијата и имплементација на мерки за заштеда, се намалуваат тековните трошоци во општинскиот буџет и се ослободуваат средства за други развојни приоритети.
- **Еколошко значење** – Спроведувањето на планираните мерки директно придонесува за намалување на загадувањето, емисиите на CO<sub>2</sub> и негативните влијанија врз животната средина, со што се подобрува квалитетот на живот на населението.
- **Социјално значење** – Планот придонесува кон создавање побезбедна, поздрава и поудобна средина за живеење, како и кон подигнување на јавната свест за рационално користење на енергијата.
- **Институционално значење** – Документот воспоставува јасни одговорности, индикатори и механизми за следење, што овозможува подобра координација меѓу општинските служби и транспарентност во спроведувањето на енергетските политики.

### **Цели на Општинскиот Енергетски План за 2027 година**

Планот има за цел:

- ја подобри енергетската ефикасност во јавниот сектор, особено во општинските административни објекти, образовните и културните установи, комуналната инфраструктура и уличното осветлување;
- го намали вкупното годишно трошење на енергија и поврзаните буџетски трошоци на општината;
- поттикне користење на обновливи извори на енергија (сончева, биомаса и други локално достапни извори);
- придонесе кон намалување на емисиите на стакленички гасови и подобрување на квалитетот на животната средина;

- создаде основа за планирање, аплицирање и реализација на проекти финансирани од национални и меѓународни фондови;
- ја зајакне институционалната и техничката способност на општината за управување со енергетски проекти.

## **1.2. Правна рамка која вклучува национална регулатива и локалните стратешки планови**

Правната рамка основа за изработка, усвојување и спроведување на Општинскиот енергетски план (ОЕП) на Општина Ресен ги опфаќа: (i) релевантните национални закони и подзаконски акти, (ii) применливи европски директиви и регулативи како референтен асquis (преку процесот на усогласување и обврските во Енергетската заедница), (iii) локални стратешки документи и планови на Општина Ресен, и (iv) обврските и насоките што произлегуваат од Интегрираниот национален план за енергија и клима (ИНПЕК/NECP).

### **Национално законодавство релевантно за општинско енергетско планирање**

#### **- Закон за енергетика и подзаконски акти**

Клучната системска рамка за енергетскиот сектор е Законот за енергетика („Службен весник на РСМ“ бр. 101/2025), со кој се уредуваат основите на енергетските дејности, пазарното уредување, правата и обврските на учесниците и поврзаните механизми од значење за развојот на енергетската инфраструктура и услуги.

Во контекст на ОЕП, Законот за енергетика е релевантен затоа што поставува рамка за:

- планирање и реализација на енергетски објекти и системи (вкл. локални објекти за производство/складирање каде применливо),
- услови за приклучување и функционирање во системот и пазарот,
- улоги на оператори/снабдувачи и регулаторни барања поврзани со мерење, квалитет на услуга и сл.

Дополнително, на национално ниво се носат плански и програмски акти врз основа на Законот за енергетика, како Годишен план за изградба на енергетски објекти, кој експлицитно се повикува на Законот за енергетика (член 87 и член 299) и ја демонстрира практиката на државно планирање на енергетски развој.

#### **- Закон за енергетска ефикасност (ЕЕ)**

Законската основа за планирање и спроведување на мерки за енергетска ефикасност е Законот за енергетска ефикасност („Службен весник на РСМ“ бр. 32/2020).

Законот е дополнуван/менуван, вклучително и со измените во „Службен весник на РСМ“ бр. 193/2025.

Во контекст на ОЕП, Законот за ЕЕ е клучен затоа што вообичаено ја поставува рамката за:

- систематско управување со енергија во јавниот сектор (енергетски менаџмент, мерење и следење),
- планирање на мерки и програми,
- услови за енергетски прегледи/сертификати и поттикнување инвестиции во ЕЕ.

#### **- Законодавство за обновливи извори на енергија (ОИЕ)**

Рамката за промовирање и поттикнување на користењето енергија од обновливи извори се развива преку посебна регулатива и најавена практика на „lex specialis“ пристап за ОИЕ.

Министерството за енергетика во 2025 година информира за јавна консултација за посебен закон за обновливи извори.

Како документ што ја прикажува содржината и пристапот, достапен е и Предлог-закон за користење на енергија од обновливи извори (нацрт/предлог текст).

За ОЕП ова е релевантно поради:

- планирање на PV на јавни Покриви и/или други локални ОИЕ решенија во рамки на просторни и еколошки ограничувања,
- потреба од усогласување со националните цели за удел на ОИЕ, процедури и критериуми за одржливост (особено за биомаса/шумска биомаса).

- **Закони за просторно/урбанистичко планирање и градење (како предуслов за имплементација)**

Реализацијата на мерките од ОЕП (енергетски санации, реконструкции, инсталации на PV/опрема, модернизација на јавна инфраструктура) мора да биде усогласена со планската документација и постапките за градење.

Во таа смисла релевантни се:

- **Законот за просторно и урбанистичко планирање (како рамка за видови планска документација и постапки).**
- **Законот за градење (како рамка за одобрение за градење, проектна документација, учесници во изградба и сл.).**

ОЕП, како плански документ, треба да се спроведува преку конкретни проекти кои ќе ги почитуваат важечките урбанистички планови, условите за реконструкција/градење и техничките стандарди за објекти и системи.

- **Закон за животна средина и постапки за стратегиска оцена и оцена на влијание**

Енергетските мерки и проекти (особено инфраструктурни интервенции и ОИЕ на терен) може да подлежат на постапки за заштита на животната средина. Релевантна рамка е Законот за животната средина (консолидирани/редакциски верзии се користат како работна основа).

Министерството надлежно за животна средина одржува регулаторна секција со закони и подзаконски акти, вклучително и за експерти и постапки поврзани со оцени на влијанија и стратегиска оцена.

За ОЕП ова значи: при дефинирање на мерки и проекти се вградуваат еколошки услови (просторни ограничувања, заштитени подрачја, води, шуми, биодиверзитет), а за проекти со значајно влијание се планираат соодветни постапки (SEA/EIA каде применливо).

- **Закон за јавните набавки (услов за реализација на мерките во јавниот сектор)**

Најголем дел од мерките во јавниот сектор (јавно осветлување, санација на јавни објекти, набавка на опрема, услуги за енергетски прегледи, проектирање и надзор) се реализираат преку постапки за јавни набавки. Основната рамка ја дава Законот за јавните набавки (редакциски пречистен текст).

За ОЕП, ова има практична импликација: мерките мора да бидат специфицирани на начин што овозможува законита, транспарентна и ефективна

набавка (вклучително и користење критериуми што поддржуваат „вредност за пари“ и животен циклус кога е применливо, особено кај ЕЕ мерки).

### **Европска рамка и обврски во контекст на усогласување и Енергетската заедница**

#### **- Директиви и регулативи на ЕУ релевантни за ОЕП (референтен acquis)**

Иако Република Северна Македонија не е членка на ЕУ, европските директиви и регулативи претставуваат референтен стандард за усогласување и квалитет на политиките/мерките. За општинско енергетско планирање, најрелевантни се:

- Директива (ЕУ) 2023/1791 за енергетска ефикасност (recast).
- Директива (ЕУ) 2024/1275 за енергетски перформанси на згради (recast).
- Директива (ЕУ) 2023/2413 (RED III) за промоција на обновливи извори (измени на RED II и поврзани акти).
- Регулотива (ЕУ) 2018/1999 за управување со Енергетската унија и климатска акција (Governance).

ОЕП треба да ја следи логиката на овие акти преку: дефинирање локални цели, мерки, индикатори, сценарија и систем за мониторинг и известување.

### **Енергетската заедница и НЕСР како договорна обврска**

Енергетската заедница експлицитно ја третира Governance рамката како обврска за Договорните страни: процесот на НЕСР се дефинира како задолжителен инструмент што ги обединува политиките и мерките за сите „пет димензии“ (декарбонизација, енергетска ефикасност, енергетска безбедност, внатрешен пазар, истражување/иновации).

Посебно релевантна за општините е обврската за мултиниво дијалог за клима и енергија, каде локалните власти се препознаени како чинители во процесот. Ова е изречно формулирано во текстот на Governance регулативата (член 11 – multilevel climate and energy dialogue) во верзијата применета/референтна во контекст на Енергетската заедница.

### **Обврски и насоки од Интегрираниот национален план за енергија и клима (ИНПЕК/НЕСР)**

#### **НЕСР 2025–2030: статус, консултации и транспарентност**

Министерството за енергетика во декември 2025 година организира јавна расправа за Нацрт-Националниот план за енергија и клима 2025–2030, со датум 15.12.2025 и достапност за јавноста.

Дополнително, Министерството информира дека документот е објавен на 21.11.2025 и дека јавниот увид трае до 21.12.2025.

Ова создава директна обврска ОЕП на Општина Ресен да биде компатибилен со националните цели и мерки, со можност резултатите на локално ниво да придонесат кон национално известување и ревизији.

### **Национални цели за ОИЕ и импликации за општинско ниво**

Во анализи и официјални извештаи поврзани со НЕСР се посочува цел за достигнување 38% удел на обновлива енергија во бруто финалната потрошувачка до 2030 година.

За ОЕП ова значи дека локалните мерки (PV на јавни објекти, поддршка за енергетска ефикасност и електрификација на греењето, одржлива биомаса) треба да бидат структурирани како конкретен придонес кон таа цел, со мерливи индикатори (MWh произведени од ОИЕ, намалени MWh потрошувачка, tCO<sub>2</sub>).

#### **- Енергетска ефикасност и потреба од амбиција/усогласување**

Енергетската заедница во својот извештај за Северна Македонија нотира дека нацрт ажурираниот НЕСР е само делумно усогласен со целите за енергетска ефикасност и дека е потребна поголема амбиција и мерки за ефективна имплементација.

Ова ја зголемува улогата на општините: преку добро структуриран ОЕП, Општина Ресен може да обезбеди „изведбен“ пакет мерки (јавни објекти, јавно осветлување, комунални системи, домаќинства преку информативни/поддржувачки програми) што ја зајакнува националната реализација.

ОЕП ќе се надоврзе на веќе усвоени или активни локални документи и ќе ги операционализира нивните цели во енергетски проекти и мерки.

Врз основа на наведената рамка, ОЕП на Општина Ресен треба да се спроведува согласно следните принципи:

1. Усогласеност со националното законодавство: сите мерки и проекти од ОЕП се планираат и реализираат во согласност со Законот за енергетика, Законот за енергетска ефикасност, рамката за ОИЕ, како и со релевантните закони за планирање/градење, животна средина и јавни набавки.
2. Комплементарност со НЕСР: ОЕП поставува локални цели и индикатори што придонесуваат кон националните цели (вкл. 38% ОИЕ до 2030) и обезбедува

проектно портфолио за реализација во периодот 2025–2030, земајќи ја предвид актуелната постапка на јавни расправи и јавен увид за NECP 2025–2030.

3. Европски референтен стандард: при дефинирање на мерките, ОЕП ја следи методолошката логика и насоките од EED, EPBD, RED III и Governance, за да се обезбеди споредливост на индикаторите и интеграција со европски практики и финансиски инструменти.
4. Мултиниво учество и транспарентност: Општина Ресен обезбедува транспарентен процес на спроведување и мониторинг, со редовно информирање на јавноста и вклучување на релевантни чинители (институции, јавни претпријатија, бизнис сектор, граѓани), во согласност со принципите на мултиниво дијалог за клима и енергија.
5. Вграденост во локалните планови и буџет: мерките од ОЕП се поврзуваат со ILRP, ЛЕР стратегијата и годишните програми за ЕЕ, со јасна динамика за реализација, извори на финансирање и одговорни носители.

## **ДЕЛ 2. АНАЛИЗА НА ПОСТОЈНА СОСТОЈБА**

**2.1. Општински енергетски профил со детален преглед на производството и потрошувачката на енергија по категории и сектори (домаќинства, јавни згради, транспорт и локална индустрија), состојба на енергетска ефикасност на единицата на локалната самоуправа и анализа на изворите на енергија**

Според Државен завод за статистика, финалната потрошувачка на енергија во Република Северна Македонија во 2024 година изнесуваше 1 859 697 toe<sup>1</sup>, при што енергијата по сектори е распределена на следниот начин:

- Транспорт – 47.6%
- Домаќинства – 26.1%
- Индустрија – 16.9%
- Останати сектори – 8.4%

Во Општина Ресен, снабдувањето и потрошувачката на енергија се базираат претежно на конвенционални извори, при што доминантна улога има електричната енергија од националниот електроенергетски систем и фосилните горива, особено во секторот транспорт и делумно во греењето.

---

<sup>1</sup> во илјада тони еквивалент на нафта ('000toe)

## Електроенергија

Општина Ресен е целосно електрифицирана и се снабдува со електрична енергија преку дистрибутивниот систем на Електродистрибуција ДООЕЛ / ЕВН Македонија, при што локалното управување и одржување на мрежата се реализира преку КЕЦ Охрид.

КЕЦ Охрид со електрична енергија напојува 3 општини: Охрид, Ресен и Дебарца

- Вкупна површина на опфатот на КЕЦ Охрид: 1.366км<sup>2</sup>
- Население: 78.081
- Број на мерни места : 53.925

Од вкупниот број на мерни места 51.974 припаѓаат на категоријата тарифни потрошувачи а останатите 1.951 се либерализирани потрошувачи.

Согласно податоците од Електродистрибуција ДООЕЛ / ЕВН Македонија, на целиот опфат на КЕЦ Охрид, во текот на 2025 година е доставено е **257.947.086,97 kWh** електрична енергија за сите категории на потрошувачи ( домаќинства, индустрија, јавни згради и останати потрошувачи).

**Загуби во електродистрибутивната мрежа (КЕЦ Охрид) во 2025 година изнесува од 28.185.272 kWh, односно 10-11%.**

## Домаќинства

Согласно податоците од Пописот на население, домаќинства и станови од 2021 година, во Општина Ресен вкупниот број на резидентно население изнесува 14.373 жители, вкупно 4.906 домаќинства и број на станови 8.777. (Државен Завод за статистика на Република Северна Македонија).

За потребите на домаќинствата испорачана е вкупна енергија од **144.147.227 kWh** на целиот опфат на КЕЦ Охрид. Опфатот на КЕЦ Охрид бележи околу 24.700 домаќинства. Просечна потрошувачка на електрична енергија по домаќинство во 2025 година изнесува 5835,92 kWh.

Во Општина Ресен вкупна потрошувачка на електрична енергија од страна на домаќинствата во 2025 година изнесува околу 28.631.024,1 kWh.

Во 2025 година во општина Ресен, потрошувачката на електрична енергија изнесува **1.846 kWh по жител годишно** во домаќинствата.

Според енергетските биланси , издадени од страна на Заводот за статистика , во 2024 година потрошувачката на електрична енергија изнесува **1 727 kWh по жител годишно** во домаќинствата.

Во енергетскиот биланс за 2024 година наведена е следната структура на горива во категоријата домаќинства:

- Електрична енергија – ≈ 47.9%
- Цврсти горива (главно огревно дрво)- ≈ 48.6%
- Нафтени пртоизводи (ЛПГ и други) – ≈ 3.3%
- Обновливи извори на енергија – < 1%

### Јавни згради

Во надлежност на Општина Ресен се 5 административни објекти , 6 образовни објекти и 2 објекти на социјална грижа.

Вид на општинска зграда	Опис	Број	Вкупна површина (m <sup>2</sup> )
Образовни објекти	ОУ Мите Богоевски, ОУ Гоце Делчев, ОУ Браќа Миладиновци, ОУ Славејко Арсов, ОУ Димитар Влахов, СОУ Цар Самоил,	6	20.039
Објекти за социјална грижа	ЈОУДГ 11 Септември ЈОУДГ 11 Септември - Јаболче	2	1.640
Општински административни објекти	Управна зграда- Општина Ресен, Територијална противпожарна единица, Дом на култура Драги Тозија, Мониторинг Станица, Спортска , ПП Езерани ЈКП Пролетер Ресен	7	6.181
<b>ВКУПНО</b>		<b>15</b>	<b>27.860</b>

Јавните згради од образование (училишта и градинки) користат огревно дрво (биомаса) , нафта, електрична енергија. Училиштата имаа висока сезонска потрошувачка за греење.

Останатите јавни згради користат електрична енергија и нафта.

Три училишни згради и административната зграда на Општина Ресен имаат поставено сопствени фотоволтаични центри за производство на електрична

енергија за сопствени потреби со вкупна со вкупна инсталирана моќност од 160 kW, со што се овозможува:

- намалување на потрошувачката на електрична енергија од дистрибутивната мрежа,
- намалување на трошоците за електрична енергија,
- зголемување на енергетската ефикасност,
- намалување на емисиите на CO<sub>2</sub> и користење обновливи извори на енергија.

## Транспорт

Регистрирани патни моторни превозни средства по гориво во Општина Ресен во 2024 година. , Државен Завод за статистика

	2024							
	Вкупно	Мотоцикли	Патнички автомобили	Автобуси	Товарни автомобили	Работни возила	Влечни возила	Трактори
Ресен								
Вкупно	6 194	277	5 375	8	356	3	47	128
Бензин	2 125	266	1 831	-	11	-	-	17
Нафта	3 587	-	3 076	8	342	3	47	111
Мешавина	7	7	-	-	-	-	-	-
Бензин-гас	446	-	443	-	3	-	-	-
Електрична енергија	11	4	7	-	-	-	-	-
Алкохол	-	-	-	-	-	-	-	-
Хибрид	18	-	18	-	-	-	-	-

**Дополнителни информации:** Извор:Министерство за внатрешни работи

Според податоците на Државниот Завод за статистика , транспортниот сектор е најголем потрошувач на енергија во Република Северна Македонија со 47,6 % учество во финалната енергетска потрошувачка за 2024 година , при што доминантна е потрошувачка на дизел и бензин.

Општинскиот енергетски профил претставува систематски преглед на:

- **потрошувачката на енергија** по сектори и енергенси,
- **најголемите потрошувачи** (објекти/системи),

- **енергетските трошоци** (МКД) и главните „драјвери“,
- **основа (baseline)** за поставување мерки во ОЕП 2027 и следење на резултати.

**Предлог-период за профил:** последните 12 месеци, 2025 како базна година, а 2027 како година на индикатори.

Обновливите извори на енергија во моменталната структура се застапени во ограничен обем и најчесто преку:

- биомаса (дрва) за греење во домаќинствата,
- поединечни инсталации на соларни колектори и фотоволтаични системи,
- минимална или симболична институционална примена во јавниот сектор.

Овој сооднос укажува на висок потенцијал, но и на потреба од системски пристап за зголемување на уделот на обновливите извори на енергија на локално ниво.

## Локална индустрија

**Според Државен завод за статистика**, за 2024 година, индустријата учествува со 16,9% во вкупната финална потрошувачка на енергија во Република Северна Македонија.

Финалната потрошувачка на енергија во индустријата за 2024 година изнесува 307.863 toe<sup>2</sup>. Прегледот на Државниот Завод за статистика (енергетски биланси 2024), ја дава следната структура на учество по енергенси во индустријата.

- Електрична енергија – **43.8%**
- Нафтени производи – **25.4%**
- Цврсти горива (јаглен, кокс) – **18.6%**
- Природен гас – **10.7%**
- Обновливи извори и биомаса – **1.5%**

Нема посебна евиденција за потрошувачка на енергенси во рамки на локалната индустрија во Општина Ресен.

Во текот на 2025 година, за потребите на локалната индустрија на територијата на КЕЦ Охрид, испорачана е вкупна електрична енергија од 35.814.879,64 kWh.

---

<sup>2</sup> во илјада тони еквивалент на нафта ('000toe)

Во Општина Ресен доминантна економска активност е производството на јаболко.

Индустрискиот развој е концентриран во активности поврзани со:

- производство и одгледување на јаболка,
- складирање и ладилни капацитети,
- сортирање, пакување и извоз на овошје,
- мали преработувачки капацитети од прехранбената индустрија.

Индустриската потрошувачка на енергија во општината е релативно ниска во споредба со урбани и индустриски развиени општини, но е концентрирана во следниве под-сектори:

- електрична енергија за работа на ладилници и опрема,
- дизел горива за транспорт и земјоделска механизација,
- енергија за складирање и преработка на овошје,
- ограничена употреба на топлинска енергија.

### **Состојба на енергетска ефикасност на единицата на локалната самоуправа**

Општина Ресен има умерено-континентална клима со влијание од Преспанското Езеро и околните планини. Летата се топли и суви, а зимите студени со снег и магла. Градот се наоѓа на околу 850 m надморска височина, што придонесува за посвежи лета во споредба со поголем дел од Македонија. Во Општина Ресен, летата се топли, суви и претежно ведри, а зимите се многу студени, снежни и делумно облачни. Во текот на годината, температурата обично варира од -4°C до 26°C и ретко паѓа под -10°C или се искачува над 30°C. ([@ WeatherSpark.com](https://www.weather.com))

### **Просечни температури**

- Годишна просечна температура: околу 10–11°C
- Најтопол месец: јули
  - просечна дневна температура: околу 25–26°C
- Најстуден месец: јануари
  - просечна температура: околу 0°C
  - ноќни температури често паѓаат под -5°C

### **Врнежи и снег**

- Годишни врнежи: околу 700–900 mm
- Најврнежлив период:

- есен и пролет
- особено ноември и април
- Летата се релативно суви.
- Снег:
  - најчесто од декември до февруари
  - снежната покривка може да се задржи неколку денови или недели во постудени зими.

Во Општина Ресен, во текот на целата година има врнежи од дожд. Месец со најмногу врнежи е ноември, со просечни врнежи од околу 63 mm. Месец со најмалку врнежи е јули, со просечни врнежи од околу 23 mm. ([@WeatherSpark.com](#))

Должината на денот во Ресен значително варира во текот на годината. Во 2026 година, најкраток ден е 21 декември, со 9 часа и 13 минути дневна светлина, додека најдолг ден е 21 јуни, со 15 часа и 8 минути дневна светлина. ([@ WeatherSpark.com](#))

Посончевиот период трае околу 3,0 месеци, од 19 мај до 20 август, со просечна дневна сончева енергија над 6,6 kWh на квадратен метар. Најсончев месец е јули, со просек од околу 7,6 kWh. Потемниот период трае околу 3,5 месеци, од 31 октомври до 14 февруари, со просечна дневна сончева енергија под 3,0 kWh на квадратен метар. Најмалку сончева енергија има во декември, со просек од околу 1,8 kWh. ([@ WeatherSpark.com](#))

Општина Ресен има типичен профил на рурална општина со голема зависност од традиционални извори на енергија (особено дрва). Постои значителен потенцијал за подобрување на енергетската ефикасност и намалување на емисиите на стакленички гасови преку системски пристап. Клучен предизвик останува ограничениот економски капацитет и потребата од надворешна техничка и финансиска поддршка за имплементација на одржливите енергетски решенија.

### **Згради и домови**

- **Староградска архитектура:** Голем дел од станбениот фонд има лоша топлинска изолација
- **Ограничени реновации:** Низок процент на реновирани згради со современи енергетски стандарди
- **Ефикасни уреди:** Секогаш поголема употреба на енергетски ефикасни апарати, но со застарени модели

### **Јавни објекти**

- **Општинска администрација:** Зградата има преземено мерки за енергетска ефикасност со инсталирање на соларен систем ка кровната конструкција и изградба на енергетски ефикасна фасада.
- **Образовни институции:** Основните училишта имаат потреба од реновирање на 2 основни училишта и средното училиште имаат сопствени фотоволтаични центри за производство на електрична енергија за сопствени потреби.

### Осветлување

- **Јавен простор:** Фосфорно осветлување што постепено се заменува со LED технологии
- **Домаќинства:** Преминување кон енергетски ефикасно осветлување

### Земјоделство

- **Застарена опрема:** Земјоделската механизација е релативно стара и неефикасна
- **Наводнувачки системи:** Потенцијал за подобрување на ефикасноста

### Емисии на стакленички гасови (СГ)

Според националните инвентари за стакленички гасови доставени до UNFCCC, вкупните емисии во Северна Македонија изнесуваат околу 9–10 милиони tCO<sub>2</sub>e годишно, при што доминантни извори се енергетскиот сектор и транспортот.

Емисија на стакленички гасови во 2024 година изнесува 4,7 тони CO<sub>2</sub> еквивалент по жител. Глобален просек изнесува 6,3-6,6 тони.

Врз основа на сличноста со други рурални општини, може да се процени:

1. **Енергетски сектор** (домаќинства и бизнис):
  - CO<sub>2</sub> од согорување на дрва и фосилни горива
  - Нецелосно согорување на биомаса доведува до емисии на CH<sub>4</sub> и N<sub>2</sub>O
2. **Транспорт:**
  - CO<sub>2</sub> од согорување на бензин и дизел
  - Ограничен јавен транспорт го зголемува учеството на приватни возила

### 3. Земјоделство:

- Емисии на метан од сточарството (ограничени размери)
- Емисии на азотни оксиди од употреба на вештачки ѓубрива

### 4. Одлагање отпад:

- Минимални емисии од депонирање на биоразградлив отпад

## Анализа на изворите на енергија

### Извори на енергија

- **Дрва за огрев:** Примарно средство за греење во домовите
- **Електрична енергија:** Од националната електропреносна мрежа
- **Нововобновливи извори:** Ограничена употреба на соларни системи
- **Фосилни горива:** Нафтни деривати за транспорт и греење

Во Општина Ресен, снабдувањето и потрошувачката на енергија се базираат претежно на конвенционални извори, при што доминантна улога има електричната енергија од националниот електроенергетски систем и фосилните горива, особено во секторот транспорт и делумно во греењето.

Обновливите извори на енергија во моменталната структура се застапени во ограничен обем и најчесто преку:

- биомаса (дрва) за греење во домаќинствата,
- поединечни инсталации на соларни колектори и фотоволтаични системи,
- минимална или симболична институционална примена во јавниот сектор.

Овој сооднос укажува на висок потенцијал, но и на потреба од системски пристап за зголемување на уделот на обновливите извори на енергија на локално ниво.

#### ➤ Електрична енергија од мрежа

### Предности:

- сигурност во снабдувањето,
- развиена дистрибутивна инфраструктура,
- лесна примена во сите сектори.

### **Ограничувања и ризици:**

- висока зависност од националниот енергетски микс,
- изложеност на ценовни флукуации,
- индиректни емисии на CO<sub>2</sub> поради учеството на фосилни горива во производството.

#### **➤ Фосилни горива (дизел, бензин, мазут)**

### **Предности:**

- висока енергетска густина,
- погодни за транспорт и мобилни системи.

### **Ограничувања и ризици:**

- високи и нестабилни цени,
- директни емисии на стакленички гасови,
- зависност од увоз,
- негативно влијание врз квалитетот на воздухот.

#### **➤ Обновливи извори на енергија – потенцијали, предности и ризици**

### **Сончева енергија**

#### **Потенцијал:**

Општина Ресен располага со поволни климатски услови за искористување на сончевата енергија, со значителен број сончеви денови во текот на годината и соодветни Покривни површини на јавни и приватни објекти.

#### **Можни примени:**

- фотоволтаични системи за производство на електрична енергија,
- соларни термални колектори за санитарна топла вода.

#### **Предности:**

- чист и неисцрпен извор на енергија,

- можност за локално производство и потрошувачка,
- намалување на трошоците за електрична енергија,
- позитивен пример и едукативен ефект.

**Ограничувања и ризици:**

- почетни инвестициски трошоци,
- зависност од временски услови,
- потреба од техничка и административна подготвеност.

**Биомаса (дрвна и земјоделска)**

**Потенцијал:**

Како општина со развиено земјоделство, Ресен располага со потенцијал за користење на биомаса преку дрва за огрев, земјоделски остатоци и остатоци од паркот на природата Езерани.

**Можни примени:**

- греење во домаќинства и јавни објекти,
- мали котларници на биомаса,
- мали електрани за производство на електрична енергија од биомаса.

**Предности:**

- локално достапен ресурс,
- намалување на зависноста од увозни горива,
- можност за локален економски развој.

**Ограничувања и ризици:**

- несоодветна или неефикасна употреба доведува до загадување,
- потреба од контролиран и одржлив начин на снабдување,
- логистички и складишни предизвици.

**Енергија од ветер**

**Потенцијал:**

Потенцијалот за искористување на енергијата од ветер на територијата на Општина Ресен се смета потенцијален, особено за поголеми системи од енергијата на ветерот.

**Предности:**

- чист извор без емисии,
- можност за мали автономни и големи системи.

**Ограничувања и ризици:**

- потреба од детални мерења,
- можни визуелни и просторни ограничувања,
- економска оправданост за поголеми инсталации.

**Геотермална енергија****Потенцијал:**

Во моментот не постојат доволни индикации за значителен геотермален потенцијал во Општина Ресен.

**Ограничувања и ризици:**

- високи трошоци за истражување,
- неизвесност на резултатите,
- потреба од специјализирана инфраструктура.

Тековниот удел на обновливите извори на енергија во вкупната потрошувачка на енергија во Општина Ресен е релативно низок и се базира главно на традиционална биомаса. Современите обновливи технологии (сончева енергија, енергетски ефикасна биомаса) се сè уште недоволно искористени, особено во јавниот сектор.

Зголемувањето на нивниот удел претставува клучна можност за:

- намалување на енергетските трошоци,
- зголемување на енергетската независност,
- исполнување на националните и европските климатски цели.

Анализата укажува дека Општина Ресен има реален и остварлив потенцијал за зголемување на уделот на обновливите извори на енергија, особено преку сончевата енергија и одржливо користење на биомаса. Истовремено, постојат ограничувања

поврзани со финансиски, технички и институционални капацитети, кои бараат фазен и внимателно планиран пристап.

Оваа анализа претставува основа за дефинирање приоритетни мерки и проекти во Општинскиот енергетски план за 2027 година, насочени кон одржлива енергетска транзиција на локално ниво.

## **2.2. Преглед на постојната енергетска инфраструктура и капацитети**

Постојната енергетска инфраструктура и капацитети во Општина Ресен се состојат од електроенергетска дистрибутивна мрежа, системи за јавно осветлување, системи за снабдување со енергија и греење во јавните објекти, како и инфраструктура поврзана со комуналните услуги (водоснабдување и други објекти со електромоторни погони).

Инфраструктурата обезбедува основна функционалност и континуитет во снабдувањето, но делови од неа се соочуваат со потреба од модернизација и систематско енергетско управување.

### **Електроенергетска инфраструктура (дистрибутивна мрежа и мерни места)**

Општината е снабдена со електрична енергија преку националната дистрибутивна мрежа. Потрошувачката е евидентирана преку мерни места (броила) за јавните објекти и системи под надлежност на општината. Во пракса, најважно е систематизирање на податоците по мерно место (месечни kWh и трошоци), бидејќи тоа овозможува:

- идентификација на најголеми потрошувачи,
- откривање невообичаени растови на потрошувачка,
- креирање базна линија (baseline) за следење на ефектите од мерките во 2027 година.

## **Инфраструктура во јавните објекти (енергетски системи и состојба)**

Јавните објекти (општинска зграда, образовни установи, културни/спортски објекти и други) најчесто располагаат со основни електроинсталации и системи за греење кои, во значителен дел, се со пониско ниво на енергетска ефикасност (стара столарија, недоволна термоизолација, застарени извори/уреди за греење, неефикасно осветлување).

Во дел од објектите постојат можности за брзи подобрувања со низок трошок (термостати, регулација, LED осветлување), додека за објекти со поголеми загуби е потребна подлабока санација (обвивка, прозорци, покриви) и модернизација на системите за греење.

Постоење на покривни површини погодни за поставување фотоволтаични системи, што претставува потенцијал за зголемување на уделот на обновливи извори во јавниот сектор.

## **Систем за јавно (улично) осветлување**

Јавното осветлување претставува значајна општинска инфраструктура и важна ставка во потрошувачката на електрична енергија и трошоците за одржување. Системот обично се состои од:

- светилки (различни типови и моќности),
- столбови и носачи,
- напојни и разводни ормари,
- управување преку фотоќелии/тајмери (каде што е применливо).

Дел од опремата може да биде застарена, со поголема потрошувачка и почести дефекти. Оттука, модернизацијата со LED технологија и воведување на основно/напредно управување (зонирање, редукција во доцни часови, далечинско следење) претставува една од најисплатливите мерки за 2027 година.

## **Комунална инфраструктура со енергетска потрошувачка (водоснабдување и пумпни системи)**

Во делот на комуналните услуги, потрошувачка на електрична енергија може да се јавува кај:

- пумпни станици и електромоторни погони,
- објекти за водоснабдување и одржување на системи,
- други комунални објекти под општинска или ЈКП надлежност.

Овие системи често се чувствителни на оптимизација преку:

- подобро управување со работните режими,
- одржување и замена на пумпи,
- воведување фреквентни регулатори (VFD) за намалување на потрошувачка,
- намалување на загуби во мрежата (индиректна енергетска заштеда).

### **Капацитети за обновливи извори на енергија**

Постојните капацитети за обновливи извори на енергија на општинско ниво (доколку постојат) најчесто се ограничени и се јавуваат како поединечни инсталации (соларни колектори, мали PV системи). Во јавниот сектор, потребно е да се утврди реалната состојба преку попис на:

- постоечки ОИЕ инсталации (локација, моќност, година, функционалност),
- потенцијални покриви и локации за PV (статичка стабилност, ориентација, сенчење),
- објекти погодни за соларна топла вода (спорт, објекти со тушеви/кујни).

Прегледот укажува дека Општина Ресен располага со основна енергетска инфраструктура која обезбедува континуитет во снабдувањето и функционирањето на јавните услуги, но има потреба од:

- воспоставување систем за енергетски менаџмент (регистар на мерни места и следење),
- модернизација на уличното осветлување и инсталации во јавните објекти,
- планирање и подготовка на проекти за ОИЕ (PV и соларна топла вода),
- оптимизација на комуналните погони со значајна електрична потрошувачка.

## **ДЕЛ 3. ЦЕЛИ , НАСОКИ И ПРИОРИТЕТИ**

### **3.1. Цели за одржлив енергетски развој на единицата на локалната самоуправа**

Општина Ресен се насочува кон развој на **енергетски ефикасна, нискојаглеродна и климатски отпорна општина**, која:

- рационално ја користи енергијата во јавниот и приватниот сектор („ЕЕ прво“ – енергетската ефикасност како прв избор),
- постепено го зголемува уделот на **обновливите извори на енергија (ОИЕ)** преку јавни и приватни инвестиции,
- ги намалува трошоците за енергија во општинскиот буџет и ги пренасочува за локални развојни приоритети,
- обезбедува **поквалитетни јавни услуги** (осветлување, училишта, спорт/култура, комунални системи) со подобар комфор и сигурност,
- ги намалува емисиите на стакленички гасови и придонесува за почиста животна средина,
- активно ги вклучува граѓаните, земјоделците и локалниот бизнис во енергетската транзиција, со фер пристап и намалување на енергетската сиромаштија.

#### **Стратешки цели:**

**СЦ1. Да се придонесе кон унапредување на енергетската ефикасност во јавниот сектор**

**Стратешка намера:** Општината да стане пример за рационално користење на енергијата преку системска модернизација на јавните објекти и услуги.

#### **До 2030 година :**

- намалување на финалната потрошувачка во јавните згради за **20–30%** (во однос на базната година),
- постигнување мерливи индикатори по објект ( $\text{kWh/m}^2$ ) и годишно подобрување,
- воведување управување со енергија и превенција на „енергетски загуби“ преку редовен мониторинг.

**СЦ2. Да се придонесе кон унапредување на јавното осветлување преку воведување на модерно, ефикасно и безбедно јавно осветлување**

**Стратешка намера:** Намалување на трошоците и зголемување на безбедноста преку модернизација со LED и подобро управување.

#### **До 2030 година :**

- **целосна или доминантна LED покриеност** на уличното осветлување,
- намалување на потрошувачката за улично осветлување за **40–60%**,

- намалени дефекти и трошоци за одржување преку стандарди и планско сервисирање.

**СЦ3. Да се придонесе кон зголемување на уделот на обновливи извори на енергија преку јавни и приватни инвестиции**

**Стратешка намера:** Локално производство и користење на чиста енергија за намалување на сметките и емисиите.

**До 2030 година :**

- покривање на значаен дел од општинската потрошувачка на електрична енергија со **PV на јавни објекти** (на пр. 20–40% од потребите на јавниот сектор, според реалниот потенцијал и моделот на користење),
- создавање услови за раст на **приватни PV инвестиции** (домаќинства, земјоделци, мали фирми),
- зголемување на уделот на ОИЕ во вкупната финална потрошувачка (целта се дефинира по утврдување на базната линија од т.2.4).

**СЦ4. Да се придонесе кон поефикасно греење со заштита на квалитетот на воздухот**

**Стратешка намера:** Намалување на потрошувачката и емисиите од греење, со приоритет на здравјето и комфорот.

**До 2030 година :**

- постепено намалување на користењето неефикасни и загадувачки решенија за греење,
- воведување поефикасни системи (регулација, модерни котли, топлотни пумпи каде е оправдано),

подобрување на термичкиот комфор во јавните објекти

**СЦ5. Да се придонесе кон одржлив транспорт и намалување на емисии од мобилноста**

**Стратешка намера:** Намалување на потрошувачката на гориво и емисиите преку подобро управување со општинскиот возен парк и поддршка на одржлива мобилност.

**Долгорочни таргети (предлог до 2030):**

- намалување на потрошувачката на гориво во општински/ЈКП возен парк за **15–25%** (преку оптимизација и постепена обнова),
- воведување најмалку 1–2 возила со ниски емисии (каде е функционално оправдано),
- постепено создавање услови за електромобилност (полначи, ако е реално и има побарувачка).

**СЦ 6. Да се придонесе кон намалување на енергетската сиромаштија и вклучување на граѓаните**

**Стратешка намера:** Енергетската транзиција да биде правична, со фокус на ранливите категории и едукација.

**До 2030 година :**

- развој на локални програми за поддршка на ранливи домаќинства (советување, мали ЕЕ интервенции, насочување кон субвенции),
- зголемена енергетска писменост и учество на граѓаните во ОИЕ/ЕЕ активности.

**СЦ7.. Да се придонесе кон забрзан економски развој преку енергетска ефикасност и локални инвестиции (PV на стопански објекти, пумпи за наводнување, ладилници, сушари).**

**Стратешка намера:** Да се поттикне економски развој преку енергетска ефикасност и локални инвестиции (PV на стопански објекти, пумпи за наводнување, ладилници, сушари).

**До 2030 година :**

- зголемен број приватни ОИЕ/ЕЕ проекти (особено кај земјоделци и мали бизниси),
- намалување на енергетските трошоци кај локалните стопански субјекти, што ја подобрува конкурентноста.

**СЦ8. Зајакнато управување, капацитети и финансиска одржливост на енергетските политики**

**Стратешка намера:** Општината да има стабилен механизам за планирање, следење и финансирање на енергетските проекти.

До 2030 година :

- воспоставен функционален систем за **енергетски менаџмент** (месечно следење по мерно место),
- годишно јавно известување за потрошувачка, трошоци и емисии,
- континуирана проектна подготвеност (аудити/проекти/апликации) за привлекување средства.

### 3.2. Поставување на годишни цели од аспект на подобрување на енергетска ефикасност и користење на енергија на ниво на единицата на локалната самоуправа

Цели за унапредување на енергетската ефикасност (ЕЕ)

Цел ЕЕ-1: Намалување на потрошувачка на електрична енергија во јавни згради

- **Индикатор:** kWh/год и kWh/m<sup>2</sup> во јавни згради

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација
Потрошувачка јавни згради (kWh/год)	—	-5% до -8%	-20% до -30%	сметки по мерно место + годишен извештај
Просечен интензитет (kWh/m <sup>2</sup> )	—	-5%	-20%	податоци m <sup>2</sup> + сметки

Цел ЕЕ-2: LED модернизација во јавни објекти (внатрешно осветлување)

- **Индикатор:** % LED во јавни објекти и kWh за осветлување (каде што се мери)

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација
% LED во јавни објекти	—	≥ 60%	≥ 95%	попис + набавки/изведба

#### Цел ЕЕ-3: Енергетска ефикасност на јавното (улично) осветлување

- Индикатори: kWh/год, % LED, kWh/светилка

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација
Потрошувачка улично осветлување (kWh/год)	—	-10% до -20%	-40% до -60%	сметки + пресметка по светилка
% LED во улично осветлување	—	≥ 30%	≥ 90-100%	технички попис
kWh/светилка годишно	—	-10%	-50%	сметки / број светилки

#### Цел ЕЕ-4: Оптимизација на греење во јавни објекти

- Индикатор: потрошувачка за греење по објект (kWh или количина) и kWh/м<sup>2</sup> за греење

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација
Потрошувачка за греење во приоритетни објекти	—	-5% до -10%	-20% до -30%	фактури/сметки + мерки

#### Цел ЕЕ-5: Воспоставување систем за енергетски менаџмент (услов за мерење на ефекти)

- Индикатор: % мерни места со месечна евиденција и извештаи

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација
Опфат на мерни места со месечно следење	—	100% јавен сектор	континуирано (100%)	месечни табели/извештаи

## Цели за користење на енергија

**Цел ОИЕ-1: Зголемување на инсталирана моќност на фотоволтаици (PV) во јавниот сектор**

- **Индикатор:** Инсталирана PV моќност на јавни објекти (kWp)
- **Рок:** до 31.12.2027 и до 31.12.2030

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Начин на верификација
PV на јавни објекти (kWp)	—	≥ 100 kWp (минимум 50 kWp)	≥ 300 kWp	договори/фактури, пуштање во работа, мониторинг

**Цел ОИЕ-2: Годишно производство од јавни PV системи**

- **Индикатор:** Произведени kWh од јавни PV (kWh/год)

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Начин на верификација
PV производство (kWh/год)	—	≥ 130.000 kWh/год (за ~100 kWp)	≥ 390.000 kWh/год (за ~300 kWp)	инвертер/SCADA извештаи, сметки/нетирање

Практично правило за планирање: 1 kWp PV ≈ 1.200–1.400 kWh/год (точно се финализира по локациска пресметка).

**Цел ОИЕ-3: Соларни термални системи (санитарна топла вода) во објекти со реална потрошувачка**

- **Индикатор:** Инсталирана површина на колектори (m<sup>2</sup>) и произведена топлина (kWhth/год)

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација
Соларни	—	≥ 20–40 m <sup>2</sup>	≥ 80–120	техничка

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација
колектори (m <sup>2</sup> )			m <sup>2</sup>	документација/пуштање во работа
Соларна топлина (kWhth/год)		≥ 15.000–30.000	≥ 60.000–90.000	мерачи/проценка по методологија

**Цел ОИЕ-4: Поттикнување приватни инвестиции во ОИЕ (домаќинства/бизнис/земјоделци)**

- **Индикатор:** новоинсталирана приватна PV моќност (kWp) и број поддржани апликации/советувања

Индикатор	Базна вредност	Цел 2027	Цел 2030	Верификација
Приватни PV (kWp) – индикативно		≥ 150–300 kWp	≥ 800–1.200 kWp	податоци од пријави/анкета/известување (индикативно)
Број инфо/советувања		≥ 50	≥ 250	евиденција во општина

До 31.12.2027 Општина Ресен планира да постигне:

1. **Инсталирани најмалку 100 kWp PV** на јавни објекти (или минимум 50 kWp како *стартен пилот*).
2. **Намалување на потрошувачка во јавни згради за најмалку 5%** (во kWh/год).
3. **Намалување на потрошувачка за улично осветлување за најмалку 10% и минимум 30% LED застапеност** (или замена по приоритетни зони).
4. **Намалување на Score 1+2 емисии за најмалку 5%** (tCO<sub>2</sub>e/год) во однос на базната година.
5. **100% месечно следење на потрошувачката** за сите општински мерни места (енергетски менаџмент).

**ДЕЛ 4. ЛИСТА НА ПРИФАТЛИВИ ИНИЦИЈАТИВИ ЗА ИЗГРАДБА НА ЕНЕРГЕТСКИ ОБЈЕКТИ СО ИНСТАЛИРАН КАПАЦИТЕТ ДО 1MW ДОСТАВЕНИ ДО ЕДИНИЦАТА НА ЛОКАЛНАТА САМОУПРАВА**

**4.1. Прифатливи иницијативи наведени по азбуичен ред по назив на инвеститор и податоци за локација, катастарска општина, катастарска парцела и инсталирана моќност на енергетскиот објект**

До Општина Ресен пристигнати се иницијативи за изградба на енергетски објекти – складишта за електрична енергија за годишен план за изградба на енергетски објекти за 2027 од инвеститорите, за следните енергетски објекти:

Ред . бр.	Инвеститор	КП	КО	Назив на објект (складиште/ централа)	инсталирана моќност
1.	Артемис Груп ДОО Скопје	2038, 2039(дел), 2040(дел) и 2041(дел)	Ресен-вон град	Складиште	215 kW
2.	Артемис Груп ДОО Скопје	2039(дел), 2040(дел) и 2041(дел)	Ресен-вон град	Складиште	215 kW

3.	Артемис Груп ДОО Скопје	2040(дел) 2041(дел)и 2047(дел)	Ресен-вон град	Складиште	215 kW
4.	Артемис Груп ДОО Скопје	2038, 2039(дел), 2040(дел) и 2041(дел)	Ресен-вон град	електроцентрала	0,99 MW
5.	Артемис Груп ДОО Скопје	2039(дел), 2040(дел) и 2041(дел)	Ресен-вон град	електроцентрала	0,66 MW
6.	Артемис Груп ДОО Скопје	2040(дел), 2041(дел) и 2047	Ресен-вон град	електроцентрала	0,99 MW
7.	Балкан Еко солар	2503/1, 2504 , 2505 , 2506	Ресен-вон град	електроцентрала	0,9672MW
8.	Енерџи Групп Доброво , ДОО Скопје	2671/2, 2671/3, 2671/4 и 2672	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
9.	Енерџи Групп Доброво , ДОО Скопје	2671/2, 2671/3, 2671/4 и 2672	Ресен-вон град	електроцентрала	0,90 MW
10	Ентра Енерџи Доо Скопје	1321/2(дел)	Златари	Складиште	360 kW
11	Ентра Енерџи Доо Скопје	1356(дел)	Златари	Складиште	215 kW
12	Ентра Енерџи Доо Скопје	1358(дел)	Златари	Складиште	180 kW
13	Ентра Енерџи Доо Скопје	1391/2 (дел)	Златари	Складиште	360 kW
14	Крипто Енерџи Дооел Скопје	2255, 2247(дел) и 2272/2(дел)	Ресен-вон град	електроцентрала	0,9936 MW
15	Лумос груп ДОО Ресен	2458, 2468/4(дел), 2469(дел), 2468/3, 2468/2 2468/1(дел)	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
16	Лумос груп ДОО Ресен	2461, 2462, 2463, 2464 2468/1(дел)	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
17	Лумос груп ДОО Ресен	2422 и 2421	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
18	Лумос груп ДОО Ресен	2422 (дел)	Ресен-вон	Складиште	900 kW

			град		
19	Лумос груп ДОО Ресен	2489, 2490, 2492, 2494 и 2496	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
20	Лумос груп ДОО Ресен	2455/2 и 2460/2(дел)	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
21	Лумос груп ДОО Ресен	2455/2, 2460/2(дел) и 4511(дел)	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
22	Лумос груп ДОО Ресен	2460/2, 2460/3, 4511(дел) и 4514/1	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
23	МК Енержи Дооел Скопје	2268	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
24	Одак Енерји Доо Ресен	2308, 2625 и 2626	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
25	Одак Енерји Доо Ресен	2548, 2549, 2550/2, 2551 и 2552	Ресен-вон град	Складиште	700 kW
26	Одак Енерји Доо Ресен	2281, 2282(дел) и 2283(дел)	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
27	Одак Енерји Доо Ресен	2372 и 2357	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
28	Одак Енерји Доо Ресен	2372	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
29	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	2762/4 и 1367(дел)	Сопотско	Складиште	900 kW
30	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	2762/1, 1368/2, 1369/2	Сопотско	Складиште	900 kW
31	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	1370/2 1370/3(дел)	Сопотско	Складиште	900 kW
32	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	1364/1, 1365/4(дел), 1370/1(дел) 1370/3(дел)	Сопотско	Складиште	600 kW
33	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	1364/1(дел),	Сопотско	Складиште	900 kW
34	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	1364/2 и 1363/2,	Сопотско	Складиште	900 kW
35	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	1367, 1368/1 и 1369/1	Сопотско	Складиште	900 kW

36	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	5579/2	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
37	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	2762/4, и 1367(дел)	Сопотско	електроцентрала	0,975 MW
38	Оранжерии АД с Хамзали Босилово	1367, 1368/1 и 1369/1	Сопотско	електроцентрала	0,975 MW
39	Преспа Солар ДОО Скопје	1372/1	Сопотско	Складиште	832 kW
40	Сол Груп 5 Доо Скопје	2762/2 и 1366/1	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
41	Унеса Енерџи Доо Скопје	2508/1 и 2682	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
42	Унеса Енерџи Доо Скопје	2659	Ресен-вон град	Складиште	300 kW
43	Унеса Енерџи Доо Скопје	2642, 2643 и 2633/2	Ресен-вон град	Складиште	700 kW
44	Хелиос Енерџи Солушн Доо Скопје	2508/2, 2508/3, 2508/4 и 2509	Ресен-вон град	Складиште	900 kW
45	Џемдаг ИНТ Дооел	4572/29	Ресен	Складиште	240 kW
46	Шкорпион Енерџи Груп Доо Скопје	2323	Ресен-вон град	Складиште	400 kW
47	Шкорпион Енерџи Груп Доо Скопје	2321 и 2322	Ресен-вон град	Складиште	400 kW

**4.2. Приоритетни мерки и проекти утврдени во општинскиот енергетски план, за кои е извршена проценка на трошоците и кои се воведени во годишната инвестициона програма на единицата на локалната самоуправа**

Приоритетните мерки и проекти од општинскиот енергетски план ќе бидат внесени во Планот на програми за развој на Општина Ресен за 2027 година.

До 31.12.2027 Општина Ресен планира да постигне:

1. **Инсталирани најмалку 100 kWp PV** на јавни објекти *(или минимум 50 kWp како стартен пилот)*.
2. **Намалување на потрошувачка во јавни згради за најмалку 5%** (во kWh/год).
3. **Намалување на потрошувачка за улично осветлување за најмалку 10% и минимум 30% LED застапеност** (или замена по приоритетни зони).

4. **Намалување на Score 1+2 емисии за најмалку 5% (tCO<sub>2</sub>e/год) во однос на базната година.**
5. **100% месечно следење на потрошувачката за сите општински мерни места (енергетски менаџмент).**

## **ДЕЛ 5. МЕРКИ И АКТИВНОСТИ**

### **5.1. Преглед на превземени мерки во претходната година и резултати од имплементација на мерките**

Во Општина Ресен имплементирани се мерки за намалување на потрошувачката на енергија преку:

- **инсталација на фотоволтаична централа на објектот на Општина Ресен со инсталирана моќност од 20kWh со станица за полнење на електрични возила.**

Произведената енергија се користи за потребите на станицата за полнење на електрична енергија и за потребите на општината.

- **набавени се две електрични возила (патничко возило 5+1 и едно мини комбе со капацитет 8+1 )**

Патничкото возило 5+1 се користи од страна на Општина Ресен

Мини комбето со 8+1 седишта се користи за превоз на ученици од основното училиште Браќа Миладиновци , с. Царев двор и ги опслужува околните селски населби за безбеден трансфер на ученици.

### **5.2. Детален опис на предложените мерки и активности (технички , административни, едукативни и финансиски)**

**Енергетскиот план за 2027 година ги предвидува следните мерки и активности:**

## **Технички мерки и активности:**

### **ТМ.-1. Замена на внатрешно осветлување со LED во јавни објекти**

**Опис:** Замена на постоечко неефикасно осветлување (флуоресцентно/халогено) со LED тела и рационализација на осветлувањето во простории со повремен престој (ходници, санитарии, магацини).

**Опфат (2027):** Општинска зграда + минимум 1 приоритетен објект (училиште/културен дом/спортски објект).

#### **Клучни активности:**

- попис на постоечки светилки (тип, W, број, часови на работа);
- техничка спецификација (лумени, енергетска класа, IP заштита, гаранција);
- набавка и монтажа на LED тела;
- поставување сензори за присуство/тајмери каде што е оправдано;
- финално мерење/споредба на потрошувачка (пред/по).

### **ТМ-2. Модернизација на јавно (улично) осветлување (LED + управување)**

**Опис:** Фазна замена на улични светилки со LED, со воведување подобро управување (фотоќелии/тајмери, зонирање, редукција во доцни часови каде што е безбедно и оправдано).

**Опфат (2027):** пилот зона/главни улици + проширување по приоритети.

#### **Клучни активности:**

- технички попис на системот (број, тип, моќност, состојба, критични точки);
- избор на приоритетни зони (безбедност, фреквенција, јавни институции);
- изработка на проект/предмер-пресметка и спецификација за LED светилки;
- набавка и монтажа; проверка на електрична сигурност и заземјување;
- воведување режим на управување (вкл/искл, редукција, зонирање);
- тест период и финално прифаќање со технички записник.

### **ТМ- 3 Основна термичка санација на приоритетни јавни објекти (обвивка)**

**Опис:** Интервенции на термичката обвивка со највисок ефект по вложен денар (покрив/таван, дихтување, санација на столарија, изолација на критични точки).

**Опфат (2027):** 1 приоритетен објект (врз основа на потрошувачка и состојба).

**Клучни активности:**

- брз технички преглед и идентификација на „слаби точки“ (топлински загуби);
- подготовка на техничка документација и предмер-пресметка;
- реализација во период со поволни временски услови (пролет/лето);
- контрола на квалитет на изведба (изолација, споеви, влаго-заштита).

#### **ТМ. 4. -Оптимизација и модернизација на системи за греење/ладење во јавни објекти**

**Опис:** Подобрвање на ефикасноста преку регулација, сервисирање и замена на најнеефикасните компоненти (термостати, зонирање, вентили, циркулациони пумпи), како и воведување ефикасни уреди каде што е оправдано.

**Опфат (2027):** минимум 2 објекти (по приоритет).

**Клучни активности:**

- сервис и балансирање на системи (каде има централно греење);
- поставување програмски термостати и/или зонска регулација;
- замена на неефикасни циркулациони пумпи;
- дефинирање температурни режими и правила за користење;
- обука на одговорни лица (домари/одржување).

#### **ТМ-5. Фотоволтаични (PV) системи на јавни објекти – пилот и прва фаза**

**Опис:** Инсталација на PV системи на приоритетни Покриви (училишта/спортски објект) за покривање дел од сопствената потрошувачка и намалување на трошоци.

**Опфат (2027):** пилот инсталација (на пр. 50–100 kWp, согласно финансии и технички услови).

**Клучни активности:**

- избор на локација (Покрив, ориентација, сенчење, конструкција);
- проверка на статичка носивост и електро-приклучни услови;

- идејно решение + проект/техничка спецификација;
- набавка, монтажа, тестирање и пуштање во работа;
- поставување мониторинг (онлајн платформа) и месечно известување за производство.

#### **ТМ-6. Соларни термални колектори за санитарна топла вода (каде што е применливо)**

**Опис:** Соларни колектори за објекти со редовна потрошувачка на топла вода (спортски објект, кујни, објекти со тушеви).

**Опфат (2027):** 1 објект (пилот).

##### **Клучни активности:**

- проценка на реална потрошувачка на топла вода;
- избор на тип и димензионирање на систем;
- монтажа, интеграција со постоечки систем и безбедносни елементи;
- план за одржување и обука на персонал.

#### **ТМ-7. Енергетска ефикасност во комунални погони (пумпи/водоснабдување) – ако е под надлежност**

**Опис:** Намалување на електропотрошувачката преку оптимизација на пумпни режими, замена/ремонт на пумпи и воведување фреквентни регулатори (VFD) каде што е оправдано.

**Опфат (2027):** 1 пилот пумпна станица/локација со најголема потрошувачка.

##### **Клучни активности:**

- идентификација на најголеми потрошувачи и режим на работа;
- мерење/анализа на притисок, проток и „реак“ потрошувачка;
- инсталација на VFD или оптимизација на управување;

- проверка на загуби во системот (каде што е можно);
- споредба на kWh пред/по интервенција.

#### **ТМ-8. Општински/ЈКП транспорт – мерки за ефикасност и намалување на гориво**

**Опис:** Подобро управување со возниот парк и намалување на потрошувачка на гориво преку евиденција, оптимизација на рути и редовно одржување.

**Опфат (2027):** цел возен парк под општина/ЈКП.

##### **Клучни активности:**

- евиденција по возило (литри, километража, намена, сервис);
- оптимизација на рути и работни налози;
- стандарди за одржување (притисок гуми, филтри, масло);
- анализа на најнеефикасни возила и план за постепена замена.

##### **Административни мерки и активности**

#### **АМ-1: Воспоставување систем за енергетски менаџмент (ЕМС) и регистар на мерни места**

**Опис:** Стандарден систем за прибирање и анализа на потрошувачка и трошоци по мерно место за јавниот сектор.

##### **Клучни активности:**

- назначување одговорно лице/тим за енергетика;
- регистар на објекти и мерни места (броило, тарифен модел, корисник);
- месечна евиденција: kWh, МКД, пик-трошоци каде што се применливи;
- изработка на базна линија и индикатори (kWh/м<sup>2</sup>, kWh/светилка, литри/100 km);

- интерни процедури за откривање „аномалии“ (нагли растови на потрошувачка).

#### **AM-2: Енергетски прегледи/аудити и подготовка на проектна документација**

**Опис:** Подготовка на техничка и финансиска основа за среднорочни инвестиции (обвивка, греење, ОИЕ).

##### **Клучни активности:**

- избор на 2–4 најголеми потрошувачи (објекти/системи);
- енергетски аудит со листа мерки, трошоци, поврат и приоритети;
- подготовка на предмер-пресметки и технички спецификации;
- подготовка на проектни апликации за грантови/кредити.

#### **AM-3: „Зелени“ јавни набавки и технички стандарди**

**Опис:** Вградување критериуми за енергетска ефикасност во набавките за опрема и услуги.

##### **Клучни активности:**

- минимални технички барања (LED стандарди, гаранции, енергетска класа, животен циклус);
- процена на трошок во животен циклус (LCC) за клучни набавки;
- стандарди за инсталација и одржување (особено за улично осветлување и HVAC).

#### **AM-4: Механизам за следење, верификација и годишно известување**

**Опис:** Јасни правила за мерење на резултати (kWh, МКД, CO<sub>2</sub>e) и известување кон Совет/јавност.

##### **Клучни активности:**

- дефинирање KPI по сектор (јавни згради, осветлување, транспорт);
- пресметка на CO<sub>2</sub>e (Scope 1+2 за јавниот сектор);
- годишен извештај и презентација на резултати;
- ажурирање на листата приоритети за следната година.

#### **Едукативни мерки и активности**

#### **ЕД-1: Програма за „енергетски одговорно однесување“ во јавните објекти**

**Опис:** Нискобуџетни мерки со брз ефект преку правила на користење и навики.

**Клучни активности:**

- интерни протоколи: температурни режими, проветрување, исклучување светла/ИТ опрема;
- означување (постери/упатства) во клучни простории;
- кратки обуки за домари и одговорни лица;
- „енергетски патроли“/контролни листи (месечно).

#### **ЕД-2: Информативна кампања за граѓани, земјоделци и бизнис за ЕЕ и ОИЕ**

**Опис:** Општината како фасилитатор за приватни инвестиции во изолација, ефикасни уреди и фотоволтаици.

**Клучни активности:**

- инфо-средби (најмалку 2 во 2027) за можности, постапки и бенефити;
- краток „водич“ (печатен/онлајн) за чекори за PV/соларни колектори и ЕЕ мерки;
- советодавна контакт-точка во општина (термин/денови);  
промоција на добри примери (локални успешни инсталации).

#### **Финансиски мерки и активности**

##### **ФН-1: Годишна инвестициона програма и буџетска линија за енергија (ЕЕ/ОИЕ)**

**Опис:** Планирање средства за 2027 со јасни приоритети (брзи мерки + проектна подготовка).

**Клучни активности:**

- дефинирање годишен буџет за ЕЕ/ОИЕ и одржување;
- рангирање проекти по ефект (kWh/МКД/CO<sub>2</sub>e) и изводливост;
- обезбедување кофинансирање за апликации.

## **ФН-2: Аплицирање и привлекување надворешни извори на финансирање**

**Опис:** Подготовка и аплицирање за грантови/програми (национални и меѓународни) за јавни објекти, осветлување и ОИЕ.

### **Клучни активности:**

- годишен календар на повици и програми;
- подготовка на проектни апликации (со аудити, предмери, технички проекти);
- договарање кофинансирање и управување со проектот.

## **ФН-3: Разгледување ESCO/ЈПП модели (каде е оправдано), особено за улично осветлување**

**Опис:** Модел каде инвестицијата се отплаќа од постигнатите заштеди, со јасни гаранции и мерење/верификација.

### **Клучни активности:**

- прет-физибилити анализа за ESCO (опфат, ризици, правна рамка, M&V);
- подготовка тендерска документација со KPI и услови за гаранции;
- договор за одржување и контрола на квалитет.

## **ФН-4: Принцип „заштедите се реинвестираат“**

**Опис:** Дел од остварените годишни заштеди (МКД) од ЕЕ мерки да се насочуваат во нови мерки и одржување.

### **Клучни активности:**

- евиденција на заштеди по мерка/објект;
- предлог-одлука за процент/износ што се реинвестира;
- годишна листа на мерки финансирани од заштеди.

## **ФН-5: Поддршка за приватни инвестиции (нефинансиска + посредна финансиска)**

**Опис:** Општината директно не мора да субвенционира, но може да помогне преку олеснување, информации и партнерства.

### **Клучни активности:**

- „пакет информации“ за домаќинства/бизнис: бенефити, чекори, услови за приклучок;
- посредување за групни презентации со банки/инсталатери (без фаворизирање);
- разгледување можности за локални повици/мини-грантови ако се обезбеди донатор.

## **5.3. Одговорни субјекти за спроведување на мерките**

Спроведувањето на мерките од Општинскиот енергетски план за 2027 година на Општина Ресен бара јасна распределба на улоги и одговорности помеѓу општинските органи, јавните установи, јавните претпријатија и надворешните партнери (проектирање, изведба, надзор, финансирање). Во продолжение се дефинираат клучните одговорни субјекти и нивните функции во имплементацијата.

### **1) Совет на Општина Ресен**

**Улога:** Стратешко управување и надзор

#### **Одговорности:**

- донесување/усвојување на Планот и годишните цели;
- одобрување на програми и буџетски средства поврзани со ЕЕ/ОИЕ;
- разгледување на годишни извештаи за потрошувачка, заштеди и емисии;
- донесување одлуки за поголеми инвестиции и модели на финансирање (договори, ЈПП/ESCO ако се применува).

### **2) Градоначалник на Општина Ресен**

**Улога:** Извршно раководење и координација

**Одговорности:**

- обезбедување институционална координација меѓу сектори/одделенија;
- иницирање на мерки, проекти и апликации за финансирање;
- потпишување договори (во рамки на законските надлежности);
- следење на реализацијата и задолжување на одговорни лица/тимови.

**3) Општинска администрација (надлежни сектори/одделенија)**

**Улога:** Оперативна подготовка и имплементација

**Одговорности:**

- подготовка на технички спецификации, предмери и документација;
- јавни набавки и договори (во согласност со законските процедури);
- комуникација со јавни установи и ЈКП;
- контрола на реализацијата (во соработка со надзор);
- собирање и обработка на податоци за потрошувачка (сметки, фактури).

**4) Одговорно лице/Енергетски менаџер (или Општински тим за енергетика)**

**Улога:** Систем за енергетски менаџмент, мониторинг и известување

**Одговорности:**

- воспоставување регистар на мерни места и објекти;
- месечно следење на потрошувачка и трошоци (kWh, МКД) по мерно место;
- пресметка и следење на индикатори (kWh/м<sup>2</sup>, kWh/светилка, литри/100 km);

- подготовка на годишен енергетски извештај и CO<sub>2</sub>e пресметка (Score 1+2 за јавен сектор);
- координација со установи (домари/директори) за оперативни мерки.

### **5) Јавно комунално претпријатие ЈКП Пролетер**

**Улога:** Спроведување мерки во комунална инфраструктура

**Одговорности:**

- управување и техничка имплементација за пумпи/водоснабдување/комунални објекти;
- учество во модернизација и одржување на улично осветлување (ако е пренесено);
- водење евиденција за потрошувачка, дефекти и интервенции;
- доставување податоци до енергетскиот менаџер и општината.

### **6) Јавни установи (училишта, културен дом, спортски објекти и сл.)**

**Улога:** Директни корисници и оперативни спроведувачи во објектите

**Одговорности:**

- назначување контакт-лице (директор/домар) за енергетски прашања;
- спроведување организациски правила (температурни режими, исклучување опрема);
- обезбедување пристап за изведувачи и надзор;
- чување документација за изведби и гаранции;
- доставување месечни податоци/сметки

### **7) Надворешни стручни лица и правни субјекти**

**Улога:** Техничка подготовка и контрола на квалитет

**Одговорности:**

- енергетски аудита, идејни/основни проекти, технички спецификации;
- стручен надзор над изведба (градежен/електро/машински);
- тестирање и пуштање во употреба, записници за прием.

## **8) Надворешни институции и партнери (поддршка/услови)**

**Улога:** Регулаторни услови, приклучоци, програми и финансии

**Примери на задачи:**

- оператор на електродистрибутивен систем: услови за приклучок, согласности, мерни режими (за PV);
- финансиери/донатори: грантови, кредити, кофинансирање;
- надлежни институции: согласности/мислења (кога се потребни).

## **9) Приватен сектор (домаќинства, бизниси, земјоделци) – за мерки со приватни инвестиции**

**Улога:** Инвеститори и корисници на ЕЕ/ОИЕ

**Одговорности:**

- реализација на сопствени инвестиции (PV, изолација, ефикасни уреди);
- учество во инфо-настани и користење на општинската поддршка (информации/насоки);
- доставување индикативни податоци (доброволно) за следење на трендови.

## **5.4. Инвестиции и мерки за намалување на потрошувачката на енергија**

### **А) Енергетски менаџмент, следење и известување**

- **Цел 2027-А1:** Воспоставен систем за енергетски менаџмент со **100% опфат на мерните места** на јавниот сектор.

- **Индикатор:** % мерни места со месечна евиденција (kWh, МКД), број месечни извештаи.
- **Цел 2027-A2:** Подготовка на **годишен енергетски извештај** (потрошувачка, трошоци, CO<sub>2</sub>e) за 2027 година најдоцна до **31.03.2028**.
  - **Индикатор:** изработен извештај; утврдена базна линија и KPI по објект.

#### **Б) Јавни згради (администрација, образование, култура, спорт)**

- **Цел 2027-B1:** Намалување на потрошувачката на електрична енергија во јавни згради за **најмалку 5%** во однос на базната година.
  - **Индикатор:** kWh/год по објект и вкупно; kWh/м<sup>2</sup>.
- **Цел 2027-B2:** Спроведување на „брзи ЕЕ мерки“ во најмалку **2 приоритетни објекти** (LED внатрешно осветлување, сензори, термостати/регулација).
  - **Индикатор:** број објекти со реализирани мерки; % LED во објект; постигната заштеда (kWh).
- **Цел 2027-B3:** Изработка на најмалку **2 енергетски прегледи/аудити** за најголемите потрошувачи и подготовка на техничка документација за инвестиции (2028+).
  - **Индикатор:** број завршени аудити; подготвени предмер-пресметки/проекти.

#### **В) Јавно (улично) осветлување**

- **Цел 2027-B1:** Намалување на потрошувачката на електрична енергија за улично осветлување за **најмалку 10%** во однос на базната година.
  - **Индикатор:** kWh/год и МКД/год.
- **Цел 2027-B2:** Зголемување на уделот на LED светилки на најмалку **30%** (или еквивалентно: замена на приоритетни линии/зони според план).
  - **Индикатор:** % LED, број заменети светилки, kWh/светилка.
- **Цел 2027-B3:** Воведување основно управување (тајмер/фотоќелии, зонирање или редукција каде е безбедно) на најмалку **1 пилот зона/населено место**.
  - **Индикатор:** пилот-зона функционална; документиран режим на работа.

#### **Г) Комунални погони (водоснабдување/пумпи – ако е под општинска/ЈКП надлежност)**

- **Цел 2027-Г1:** Изработка на основна енергетска анализа на пумпни станици/погони и идентификација на најголеми потрошувачи.
  - **Индикатор:** попис на погони; kWh по локација.
- **Цел 2027-Г2:** Реализација на најмалку **една мерка за оптимизација** (на пр. VFD на критична пумпа, оптимизација на режим, ремонт/замена на пумпа) со цел **намалување од најмалку 5%** на потрошувачката во пилот-локацијата.
  - **Индикатор:** kWh пред/после; документ за пуштање во работа.

#### **Д) Општински и/или ЈКП транспорт**

- **Цел 2027-Д1:** Воведување целосна евиденција за гориво и километража по возило (100% опфат).
  - **Индикатор:** книговодствена евиденција, извештај по возило.
- **Цел 2027-Д2:** Намалување на потрошувачката на гориво за **најмалку 3%** (или подобрување на литри/100 km за најмалку **3%**) преку оптимизација на рути и одржување.
  - **Индикатор:** литри/год, литри/100 km, МКД/km.

### **5.5. Инвестиции и мерки за намалување на енергетската сиромаштија**

Енергетската сиромаштија претставува состојба кога домаќинствата не можат да обезбедат соодветно греење/ладење, осветлување и основни енергетски услуги поради ниски приходи, неефикасни објекти/уреди и високи трошоци за енергија. Во Општина Ресен, како рурална општина, енергетската сиромаштија најчесто е поврзана со: (1) неадекватна термичка обвивка на домови, (2) стари и неефикасни печки/уреди, (3) високи зимски трошоци за греење и (4) ограничен пристап до инвестиции.

Оваа точка предлага мерки што општината може да ги реализира во 2027 година преку **директни нискобуџетни интервенции, таргетирани програми и посредна поддршка** за користење надворешни фондови, со цел да се намалат сметките и да се подобри комфорот и здравјето на ранливите домаќинства.

#### **Предложени инвестиции и мерки за 2027**

##### **МС-1: „Пакет брзи интервенции“ за ранливи домаќинства (нискобуџетни ЕЕ мерки)**

**Опис:** Општината обезбедува мал „енергетски пакет“ со материјали и/или услуга за намалување загуби, особено пред зимска сезона.

**Типичен пакет:**

- дихтунг ленти за врати/прозорци, силиконски заптивки,
- изолација за цевки и бојлери,
- рефлективни фолии зад радијатори (каде има),
- замена на класични сијалици со LED,
- основни поправки (мали дефекти што создаваат големи загуби – каде е безбедно).

**Опфат (ориентациски):** 30–100 домаќинства во 2027 (во зависност од буџет).

**Очекуван ефект:** намалување на сметки и подобар комфор со мала инвестиција.

**Индикатори:** број домаќинства; број пакети; проценета заштеда (kWh или МКД).

**Ориентациски буџет:**

- 50–150 € по домаќинство (материјали)
- 80–250 € по домаќинство (материјали + монтажа/помош потврдена преку локални мајстори)

**МС-2: Општинска поддршка за замена на неефикасни уреди за греење (таргетирана замена)**

**Опис:** Таргетирана помош за замена на најнеефикасни/небезбедни уреди (стари печки/греалки) со поефикасни решенија (каде што е оправдано и безбедно).

**Модел:**

- кофинансирање (на пр. 30–50% од трошокот) за ранливи домаќинства,
- ваучер модел со лимит по домаќинство.

**Индикатори:** број заменети уреди; проценета заштеда на гориво/струја; подобрување на комфор.

**Ориентациски буџет:** 150–400 € поддршка по домаќинство (зависно од моделот и уредите) + административен трошок.

Напомена: оваа мерка се прави со јасни критериуми и технички стандарди, за да се избегне ризик од локално загадување (ако се користи биомаса) и да се гарантира безбедност.

**МС-3: Микро-грантови за „минимална санација“ (покрив/прозорец/врата) кај најранливите**

**Опис:** Мал фонд за најкритични поправки и санации кои директно ја намалуваат потрошувачката (на пр. замена на една врата/прозорец, санација на протекување на покрив, изолација на таван).

**Опфат:** 10–30 домаќинства (пилот).

**Индикатори:** тип на санација; број домаќинства; проценета заштеда.

**Ориентациски буџет:** 300–1.000 € по домаќинство (во зависност од обемот и приоритетот).

#### **МС-4: Општинско енергетско советувалиште и „помош при апликации“**

**Опис:** Контакт-точка во општината што им помага на граѓаните да пристапат до постојни државни/донаторски програми и да ги изберат најисплатливите мерки.

**Активности:**

- месечни термини за советување,
- помош при собирање документи и апликации,
- упатства за рационално греење/ладење и избор на уреди,
- база на чести прашања (FAQ) и краток водич.

**Индикатори:** број советувања; број поднесени апликации со поддршка; број одобрени случаи.

**Ориентациски буџет:** 0–3.000 € (во зависност дали е организациско или со надворешна поддршка).

#### **МС-5: Едукативни активности за рационално користење енергија (насочени кон ранливи групи)**

**Опис:** Нискобуџетни активности со мерлив ефект преку навика и правилно користење на уреди.

**Примери:**

- кратки работилници во месни заедници,
- водичи за „топло дом – ниски сметки“,
- совети за безбедно греење и вентилација.

**Индикатори:** број настани; број учесници; анкета за навика (пред/по).

**Ориентациски буџет:** 500–2.000 €.

#### **МС-6: Поттикнување „колективни решенија“ – групни набавки и партнерства**

**Опис:** Општината организира групни презентации и (каде е возможно) групни набавки за LED, материјали за изолација, едноставни ЕЕ мерки, со цел пониска цена за граѓаните.

**Индикатори:** број учесници; проценета намалена цена; број реализирани набавки.

**Ориентациски буџет:** 0–1.000 € (организациски).

## **5.6. Извори за финансирање (општински буџет, државни и меѓународни грантови и приватни инвестиции), проценка на трошоците и согласност со финансиската рамка**

### **А) Општински буџет (директно финансирање)**

#### **Намена (типично):**

- брзи мерки со висок поврат (LED во јавни објекти, пилот улично осветлување, регулација/сервис на греење),
- проектна документација (аудити, проекти, надзор),
- кофинансирање за грантови/кредити (задолжително кај многу програми),
- програми за енергетска сиромаштија (брзи пакети, микро-санации).

**Предност:** најголема контрола и брза реализација.

**Ограничување:** лимитиран капацитет за капитални инвестиции.

### **Б) Државни програми и мерки (национални извори)**

1. **Програми за енергетска ефикасност во домаќинствата** (ваучери/субвенции; се усвојуваат годишно преку владини програми и службени акти) – важни за мерките против енергетска сиромаштија и за приватен сектор.
2. **Зелени финансиски механизми поддржани од Владата/ресорното министерство** – како “Green Finance Facility” што обезбедува поволно финансирање и стимулира инвестиции во ОИЕ/ЕЕ (главно за домаќинства и МСП).

*Напомена:* За 2027 општината треба да следи објави/повици од надлежните институции (за ЕЕ, ОИЕ и социјални програми), бидејќи моделот (ваучер/грант/кофинансирање) варира по година.

## **В) Меѓународни грантови и кредити (ЕУ/ИФИ/донатори)**

1. **WBIF + Светска банка (Public Sector Energy Efficiency Project)** – проект/рамка што обезбедува **заеми и грантови за општини** за реновирање на јавни објекти и јавно осветлување (ЕЕ мерки, комфор, намалени сметки).
2. **ЕУ – IPA (IPA III / национални и мулти-бенефицијарни програми)** – финансиска поддршка за реформи и инвестиции, вклучително и зелена транзиција, ЕЕ, ОИЕ и капацитети/„one-stop-shop“ за енергија.
3. **UNDP / UN програми (Green Finance Facility)** – мешано финансирање и поддршка за зелени инвестиции (посебно корисно за домаќинства и МСП, а индиректно и за локални политики против енергетска сиромаштија).
4. **ЕБОР (EBRD) / GEFF (Green Economy Financing Facility)** – финансии преку банки за ЕЕ и ОИЕ опрема (изолација, прозорци, топлотни пумпи, соларни панели), корисно за приватни инвестиции и дел од јавни субјекти преку финансиски посредници.

## **Г) Приватни инвестиции (граѓани, МСП, инвеститори) + модели на соработка**

1. **Кровни ФВ системи и ЕЕ мерки во бизниси/фарми/домаќинства** – преку сопствени средства или зелени кредитни линии (GEFF, Green Finance Facility и сл.).
2. **ESCO/перформансни договори (каде е применливо)** – приватен изведувач инвестира, а општината враќа од остварени заштеди (најчесто кај улично осветлување и дел од објекти).
3. **ЈПП/концесии** – за поголеми инфраструктури (на пр. гасна дистрибуција, ако се покаже оправданост).

## **5.7. Анализа на економска оправданост**

Економската оправданост на мерките од Општинскиот енергетски план за 2027 се оценува преку споредба на **инвестиционите трошоци (CAPEX)** и **оперативните**

**трошоци (ОРЕХ)** со очекуваните финансиски заштеди, избегнати трошоци (одржување/дефекти) и **еколошки придобивки** (намалени CO<sub>2</sub> емисии). Анализата се изведува по мерка и на ниво на пакет-мерки.

За финална пресметка за Ресен, во табелите се внесуваат реални податоци од т.2.4 (kWh, МКД, литри) и понуди/предмери за 2027.

## Методологија (што се пресметува)

### А) Анализа на трошок во животен циклус (LCC)

- $LCC = CAPEX + \Sigma(OPEX \text{ по години, дисконтиран}) - \Sigma(\text{остаточна вредност})$

### Б) Клучни економски индикатори

#### 1. Период на поврат (Simple Payback)

$$PB = \frac{CAPEX}{\text{Годишни заштеди (МКД/год)}}$$

#### 2. Нето сегашна вредност (NPV)

$$NPV = -CAPEX + \sum_{t=1}^n \frac{\text{Заштеди}_t - OPEX_t}{(1+r)^t}$$

Ако  $NPV > 0$ , мерката е економски оправдана.

#### 3. Внатрешна стапка на поврат (IRR)

IRR е стапката  $r$  за која  $NPV = 0$ . Ако  $IRR > \text{дисконтна стапка}$ , мерката е оправдана.

#### 4. Цена на заштедена енергија (Cost of Saved Energy – CSE)

$$CSE = \frac{\text{Дисконтиран нето трошок}}{\text{Вкупно заштедени kWh}}$$

(се споредува со просечна цена на kWh за да се види „исплатливост“).

#### 5. Маргинален трошок на намалување на CO<sub>2</sub> (MACC)

$$MACC = \frac{\text{Нето трошок (дисконтиран)}}{tCO_2e \text{ избегнати}}$$

(ако е негативен → мерката „штеди пари и CO<sub>2</sub>“).

### Препорачани параметри за општински анализи (ориентациски):

- дисконтна стапка  $r$ : 4–8% (изберете една конзистентно за сите мерки),
- животен век: LED 10–15 г., PV 25 г., изолација 25+ г., HVAC 10–15 г., VFD/пумпи 10–15 г.

### Основни влезни податоци (шаблон)

За секоја мерка се внесуваат:

- базна потрошувачка (kWh/год или литри/год) и трошок (МКД/год),
- цена на енергија/гориво (МКД/kWh, МКД/л) по категорија (јавни згради, осветлување, транспорт),
- CAPEX (опрема+монтажа), OPEX (одржување), гаранции,
- очекувана заштеда (% или kWh/год) и/или производство (PV kWh/год),
- емисион фактор (за CO<sub>2</sub> анализа – по потреба во т.2.4).

### Економска оправданост по главни мерки (типичен резултат)

Мерка	Главен финансиски ефект	Типично економско однесување (без грант)	Најважен ризик
LED во јавни објекти	заштеда на kWh + помалку дефекти	најчесто брз поврат (1–3 г.)	слаб квалитет/лоша монтажа
LED улично осветлување + управување	голема заштеда kWh + одржување	брз–среден поврат (2–5 г.)	лоша спецификација, пренапони
Регулација/сервис HVAC	„меки“ заштеди + комфор	брз поврат (1–4 г.)	недисциплина во користење
Изолација покрив/таван	заштеда за греење/ладење	среден поврат (5–12 г.)	слаб проект/детали → кондензација
PV на јавни објекти	замена на купена струја	среден поврат (5–10 г.)	приклучок/нето-мерење, сенчење

Мерка	Главен финансиски ефект	Типично економско однесување (без грант)	Најважен ризик
VFD/пумпи (комунално)	голема заштеда кај мотори	брз-среден (2–6 г.)	недоволни мерења/погрешно димензионирање
Транспорт оптимизација	– помало гориво	брз (под 2 г.)	слаб мониторинг/дисциплина

Со **грантови/кофинансирање**, повратот типично се подобрува (намалува CAPEX), а NPV расте.

#### За мерка LED улично осветлување :

- CAPEX: \_\_\_ €
- базна потрошувачка: \_\_\_ kWh/год
- очекувана заштеда: \_\_\_ % → заштеда kWh/год = \_\_\_
- цена на струја: \_\_\_ МКД/kWh
- годишна заштеда (МКД/год) = заштеда kWh × цена + заштеда од одржување
- Payback = CAPEX / годишна заштеда
- NPV (n=12 г., r=\_\_\_%) = пресметка според формула

Оваа логика се повторува за секоја мерка (PV е исто, само наместо „заштедени kWh“ се користи „произведени kWh“ што ја намалуваат купената енергија).

#### Сензитивност и сценарија (зошто се важни)

Бидејќи цените на енергија и реалната потрошувачка варираат, се прават 3 сценарија:

- **Конзервативно:** заштеди –20% од планирано; цена на енергија без промена
- **Средно (референтно):** планирани заштеди; цена референтна
- **Амбициозно:** заштеди +10%; цена на енергија +20%

**Правило за одлука:** мерките што остануваат со **NPV > 0** и во конзервативно сценарио се најсигурни приоритети.

#### Економска оправданост на мерките за енергетска сиромаштија

Овие мерки имаат **социјална оправданост** покрај финансиската:

- индикатори: **МКД/год заштеда по домаќинство, € по домаќинство опфатено, подобрен комфор/здравје**, намален ризик од долг/неплатени сметки.
- често се оценуваат со **Cost-effectiveness** (колку чини да се намали сметката за X% кај ранливи домаќинства), а не само со NPV.

#### **Заклучок и приоритети според економска оправданост (за 2027)**

1. **Прва група (најисплатливи, брз поврат):** LED (објекти и улици), регулација/сервис на греење, транспортна евиденција/оптимизација, VFD (каде има големи мотори).
2. **Втора група (среден поврат, голем ефект):** PV на јавни објекти, изолација на покрив/таван.

**Паралелно (социјална оправданост):** таргетирани „брзи пакети“ и микро-санации за енергетска сиромаштија

### **5.8. Јавно приватно партнерство со општината**

Општина Ресен има воспоставено јавно приватно партнерство во областа – јавно осветлување.

Не се планирани нови јавно – приватни партнерства во 2027 година.

### **5.9. Очекувани резултати**

**(1) Енергетски заштеди во јавни згради (LED + регулација + брзи мерки)**

**Очекуван резултат 2027:**

- намалување на потрошувачката на електрична енергија во јавни објекти за **најмалку 5%** во однос на базната година;
- намалување на потрошувачката за греење во приоритетните објекти за **5–10%** (каде што се спроведува регулација/санација).

**Типични ефекти по мерка:**

- LED во објекти: значајни заштеди во осветлување (и помалку дефекти);
- термостати/зонирање: стабилен комфор со помала потрошувачка;
- мали санации (дихтување/покрив): намалени топлински загуби.

**Клучни индикатори:** kWh/год по објект; kWh/m<sup>2</sup>; трошок (МКД/год) по објект.

**(2) Јавно (улично) осветлување – LED модернизација и управување**

**Очекуван резултат 2027:**

- намалување на потрошувачката на електрична енергија за улично осветлување за **10–20%** во однос на базната година (во зависност од опфатот на замена и управување);
- зголемување на уделот на LED светилки најмалку на **30%** (прва фаза).

**Клучни индикатори:** kWh/год; kWh/светилка; % LED; трошок за одржување и дефекти.

**(3) Комунални погони (пумпи/водоснабдување – ако е применливо)**

**Очекуван резултат 2027:**

- во пилот локација (со оптимизација/VFD/ремонт) се очекува **намалување од најмалку 5%** на електропотрошувачката;
- подобрена стабилност на системот и намалени оперативни трошоци.

**Клучни индикатори:** kWh по локација; (ако е возможно) kWh/m<sup>3</sup>; МКД/год.

**(4) Обновливи извори на енергија (PV) во јавниот сектор**

#### **Очекуван резултат 2027:**

- инсталирање **50–100 kWp** PV (пилот/прва фаза);
- годишно производство од новите PV системи од приближно **65.000–130.000 kWh/год** (во зависност од локацијата и моќноста);
- намалување на набавената електрична енергија од мрежа во дневните часови и зголемена енергетска независност на јавните објекти.

**Клучни индикатори:** инсталирани kWp; произведени kWh/год; % покриеност на сопствена потрошувачка; МКД заштеда.

#### **(5) Општински/ЈКП транспорт – оптимизација и контрола**

##### **Очекуван резултат 2027:**

- целосна евиденција (100%) за гориво и километража;
- намалување на потрошувачката на гориво за **3–5%** преку подобро планирање и одржување (ако се применат мерки).

**Клучни индикатори:** литри/год; литри/100 km; МКД/km.

#### **Очекувани еколошки резултати (емисии и локална средина)**

##### **(1) Намалување на емисии на стакленички гасови (CO<sub>2</sub>e)**

Комбинацијата од енергетски заштеди (ЕЕ мерки), производство од PV и намалено гориво во транспортот води кон намалување на емисии, најмалку за општинскиот јавен сектор (Scope 1+2).

##### **Очекуван резултат 2027:**

- намалување на вкупните емисии (Scope 1+2) за **најмалку 5%** во однос на базната година.

##### **Начин на пресметка (принцип):**

- CO<sub>2</sub>e намалување од ЕЕ: заштедени kWh × емисион фактор за електрична енергија
- CO<sub>2</sub>e намалување од PV: произведени kWh × емисион фактор за електрична енергија
- CO<sub>2</sub>e намалување од транспорт: заштедени литри × емисион фактор за гориво

**Клучни индикатори:** tCO<sub>2</sub>e/год (вкупно) и по сектор; kWh заштеди и PV kWh како основа.

## **(2) Подобрување на квалитетот на воздухот (индиректен, но важен ефект)**

Иако CO<sub>2</sub>e е глобален индикатор, мерките за енергетска ефикасност и рационализација на греењето можат индиректно да придонесат кон:

- намалување на локални емисии (особено ако се намалува употребата на неефикасни горива/уреди),
- подобри услови во јавните објекти (помал чад, подобра вентилација и стабилна температура).

## **(3) Подобен комфорт и јавни услуги (социјално-еколошки ефект)**

- подобра осветленост и безбедност на јавни површини поради LED модернизација;
- подобра температура и услови за учење/работа во јавни објекти;
- намалени дефекти и интервенции, што значи поодржлив систем и помал отпад од чести замени.

**Очекуван ефект:** значително намалување на потрошувачка за осветлување и трошоци за одржување (замени/дефекти).

**Индикатори:** број заменети тела; % LED во објект; kWh/год пред/по; МКД/год пред/по.

## **ДЕЛ.6. ИНТЕГРИРАНО ПЛАНИРАЊЕ НА ОПШТИНСКИ ЕНЕРГЕТСКИ КАПАЦИТЕТИ И ИНФРАСТРУКТУРА**

6.1. Утврдување од страна на Министерството во соработка со операторот на електродистрибутивниот систем на најпогодни региони и локации за инвестиции во фотонапонски електроцентрали со инсталирана моќност помала 1MW

Операторот на електродистрибутивниот систем Електродистрибуција ДООЕЛ , КЕЦ Охрид , во соработка со Министерството достави информации за следното:

- Површина на Кориснички Енерго Центри (КЕЦ) (во кој се вклучени сите општини на територијата на КЕЦ) , број на мерни места по категорија, должина на среднапонска и нисконапонска мрежа и број на трафостаници ТС (СН/НН) по локација и по напојна трафостаница,
- Испорачана електрична енергија, во kWh за 2026 година, изразено по напојна трафостаница,
- Инсталирана моќност на секоја електроцентрала на територијата на КЕЦ Охрид и по напојни трафостаници
- Листа на напојни ТС (СН/НН) трафостаници со податоци за инсталирана моќност, локација, оптовареност на истата во kW , вкупна моќност на сите приклучени производители и оние со постапки во тек изразени во kW по напојна трафостаница и
- Листа на постоечки напојни ТС (ВН/СН) трафостаници за кои е планирана реконструкција (зголемување на инсталирана моќност) како и листа на ново планирани напојни трафостаници по години со податоци за инсталирана моќност и нивна локација.

КЕЦ Охрид со електрична енергија напојува 3 Општини: Охрид, Ресен, Дебарца:

- со вкупна површина од 1.366 км<sup>2</sup>
- жители 78.081
- број на броила 53.925

Должина на мрежа и број на трансформаторски станици:

СН кабел	241.639
СН надземна мрежа	386.956
НН кабел	236.314
НН надземна мрежа	459.017
Број на трансформаторски станици	365

02.2026

### Тарифни потрошувачи

Категорија	Број
Вкупно мерни места – EVN МК АД	51.974
Мали потрошувачи MV1	0
Мали потрошувачи MV2	8
Мали потрошувачи LV1.2	51
Мали потрошувачи LV1.1	0
Мали потрошувачи LV2	2807
Домаќинства MV2	0
Домаќинства LV1.2	2
Домаќинства LV2	49.106

### Либерализирани потрошувачи

Категорија	Број
Вкупно мерни места – EVN МК АД	1951
MV1 директно приклучени 110kV/(35,20,10,6)kV	2
MV2 приклучени на среден напон	87
LV1.2 директно приклучени (35,20,10,6)kV/0,4kV	133
LV1.1	333
LV2 приклучени на низок напон	1396

### Тарифни + либерализирани потрошувачи (вкупно)

Категорија	Број
Вкупно мерни места – EVN МК АД	53.925

in kWh		2025											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
KEC Ohrid	Grid Losses	3.345.358	2.342.277	2.451.714	1.820.018	1.417.480	1.074.264	1.871.444	1.998.549	1.374.172	1.337.804	4.116.482	5.035.710

in kWh

Sales in DSO		2025											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
KEC Ohrid	MV1	1.498.413,00	1.501.155,00	1.520.565,00	1.504.239,00	1.723.503,00	1.535.580,00	1.694.844,00	1.735.407,00	1.763.556,00	1.846.452,00	1.787.310,00	1.897.041,00
	MV2	2.752.497,16	2.600.663,73	2.999.183,26	2.714.623,41	2.675.251,36	2.706.754,83	3.237.703,46	3.334.024,29	3.041.992,22	3.317.584,39	3.201.512,16	3.233.089,37
	LV1.1	303.937,72	241.825,13	237.159,36	210.824,21	197.295,28	176.337,75	189.336,81	217.107,40	233.326,12	282.464,56	296.421,02	316.358,12
	LV1.2	1.392.086,56	1.267.854,30	1.315.877,66	1.268.973,43	1.188.669,61	1.314.674,52	1.695.701,35	1.674.551,61	1.348.706,71	2.159.932,51	763.339,24	1.605.226,90
	LV.2	20.227.350,07	17.924.047,95	16.677.050,96	15.303.317,51	12.556.726,77	11.559.808,83	14.386.172,52	13.957.259,96	11.225.708,32	14.992.854,17	14.855.547,73	18.560.309,69
	Totals	26.174.284,51	23.535.546,10	22.749.836,25	21.001.977,56	18.341.446,02	17.293.155,92	21.203.758,13	20.918.350,25	17.613.289,37	22.599.287,63	20.904.130,14	25.612.025,09

индустрија

Households		2025											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
KEC Ohrid	Small	1.420.679	1.271.490	1.192.482	1.117.987	1.029.849	1.073.723	1.421.011	1.340.717	1.056.903	1.056.413	1.023.393	1.172.392
	Total	18.058.303	15.955.312	14.733.422	13.506.707	10.837.555	9.783.995	12.243.231	11.787.497	9.347.886	13.072.672	12.861.354	16.136.331

домаќинства

мали потрошувачи

КЕЦ	Тип на производител	Име на трафостаница (MVLV)	Моќност (kW)	ВН трафостаница 110/x; 35/10(20)kV
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пештани 1	6	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лагадин 2	39,6	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пештани 1	40	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пештани 1	40	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Детска Градинка	6	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Железничка	36	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Треска 7-ми Ноември ПВПП	5,99	Ресен
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Брајчино 2 ПЦЦ	1386	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Дуборезачка ПВПП	5	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Орман 1	5	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ПВПП Калојани	46,25	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Славеј Планина	4	Претор
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Собрание (Охрид) ПВПП	21,8	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пионерски	20	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Дуборезачка ПВПП	4	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Охрид Мол	600	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Косел 2	40	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ПВПП ЈТДИ Енерџи	612	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Бензинска Сливница	37,5	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ПВПП Оранџериј 6	997,92	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Слобода Фабрика	39,6	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лумос 3	900	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Солар Парк 1	990	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Болнички Комплекс	6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кленоец 2	39,6	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Вапилица	40	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Долно Лакочереј 3	20	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	С.К. Далјан 2	15	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лумос 4	900	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Горна Влашка Мала	22	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	15-ти Корпус 4	40	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ПВПП Балкан Еко Солар 1	900	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лихнида 2	1000	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Златно Јајце	45	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	АСП Вреки	500	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пеагонија	94,6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Солар Парк 2	918,84	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лумос 1	975	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Нова Слога	1764,5	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	15-ти Корпус 4 ПВПП	40	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кленоец	6	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кленоев 2	39,6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Х.Т.Д Пластика	999,9	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кумсал 2	6	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Сашо Огнен	6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Тумба	36	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Ристо Чадо ПВПП	40	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Црногорска Населба 2	6	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Видобишта 2	6	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Слобода Фабрика	18	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Свети Еразмо	27	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Абаз Емин	6	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Слобода Фабрика	18	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ПВПП Преспа Солар 2	829,44	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosumer		6	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Железничка	6	Градиште
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Отекс 1	410	Претор

Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кочо Рацин	6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Долно Лакочереј 3	6	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Горна Влашка Мала	6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Шумско	120	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Долно Коњско	5	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	В.Н. Љубаништа	6	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Претор Вилска Населба 2	22	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Винковачка	17,5	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Црногорска Населба 2	6	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	7-ми Ноември	12,5	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Унеса 3	375	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Унеса 2	750	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Унеса 1	998,4	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Ентра Енерџи 3	845	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Ентра Енерџи 4	989	Градиште
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Ентра Енерџи 1	990	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Евла	6	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Коста Абраш	500	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Слобода Фабрика	6	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Христо Узунов	11	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Езерка	540	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пештани 1	20	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Механизација Гранит	40	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Грин Солар	999,75	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Мачико 2	70,7	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	х. Метропол	257	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Турист ПВПП	6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Турист ПВПП	6	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Агроплод Управна Зграда	440	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	Царев Двор 2	40	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лескоец 4	120	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	15-ти Корпус	25	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Монопол Ресен	6	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Отекс 3	500	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Зона Запад	27	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Гранит База	40	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Наколец 1	6	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Палас 2	6	РП Прентов Мост
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Калојани	46,25	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Калојани	46,25	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Калојани	46,25	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Калојани	46,25	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Калојани	46,25	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Алгрета 2 Солар	41,76	Мешеишта
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП 408 Речица	125	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Ремис	5	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Лумос 5	900	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Рача 3	5	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Ристо Чадо ПВПП	20,99	Претор
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ЕМО 1 Косел	20,99	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пекара Илинче	20,99	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Југотутун	20,99	Охрид 2
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Брајчино 1	688	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ЕМО 2 Косел	20,99	Ресен
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Слатино	550	Ресен
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Арвати	560	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Чевлара	20,99	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Васил Стефоски	20,99	Мешеишта
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	х. Аквалина	20,99	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Ривиера	20,99	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Оранжери 5	1000	Градиште

Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Оранжерии 3	900	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Белчишта 1	15	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	С. Белчишта 1	15	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Мешеишта 3	15	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Касарна	15	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ЕМО 3 Косел	20,99	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пештани 1	15	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Собрание (Охрид)	15	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Папу	47,25	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Калојани	46,25	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ТС ПВПП Шкорпион 2	996	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Оранжерии 4	675	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Ацко	15	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Турист	15	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Велгошти 1	15	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Калојани	46,25	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Енсол	300	Охрид 1
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Охрид 1	160	Ресен
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Охрид 2	360	Косел
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Охрид 3	240	Лескајца
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Речица	679	Ресен
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Песочанска 2	792,3	Охрид 1
Охрид	Хидроелектроцентрала	ХПП Песочанска 1	1128	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Таци градска	100	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Чевлара	100	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лескоец 3	15,54	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Подмолје 2	20	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Ентра Енерџи 2	476,8	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	15-ти Корпус 3	140	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Хемиски Влакна Преспатекс	301,1	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Братство 1	350	РП Отешево
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Преспа Солар 1	997,9	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Х.Т.Д. Алатница	198	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Витарес	400	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ТС ПВПП Шкорпион 1	900	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Килимара	300	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	х. Инекс	184	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Фабрика Стење	240	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Гробишта	20	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Жито Леб	20	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Ристо Чадо	81	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Х.Т.Д Белчишта	49,92	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Пролет 1	16,31	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Царев Двор 2	6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	Царев Двор 2	80,11	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кереместе	6	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Слобода Ново Село	50	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Конфекција	550	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Алгерта	400	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Тумба	158,5	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	15-ти Корпус 3	216	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ЖХ.А.С	132	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Преспа Солар 4	740	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кланица Ресен	80	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	15 Корпус 3	6	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Даме Груев 3	6	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Даме Груев 3	6	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лихнида 2	458	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Монопол	35	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	х. Гранит	163,2	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Косел 3	5,92	Охрид 1

Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Винарска Визба	99,9	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Дуборезачка ПВПП	6	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Билјана Градска	60	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	7-ми Ноември	15	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	х. П.Т.Т	2,99	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кеј	39,9	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Видео Инженеринг	160	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Одак 2	903,5	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Гумно Лескоец	150	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Фарма 1	110	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Х.Д. Леарница	726	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Жито Леб	655	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Овошен Насад Агроплод	220	Охрид 2
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Отек Слобода	250	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Таци градска	27	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Оранжерии 2	997,9	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Ристо Чадо	5,99	Лескајца
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Х. Илинден	267,7	ХПП Песочани
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	Лумос 2	975	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Нова Населба Рача	5,5	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Христо Узунов	5	Охрид 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Таци градска	200	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Абаз Емин	6	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Воска	6	Ресен
Охрид	Хидроелектроцентрала		3520	Ресен
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Косел Амбарџица	20	Косел
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Преспа Солар 3	740	Resen
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Христо Узунов	5	Ohrid 1
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Лескоец 3 ПВПП	6	Kosel
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	Кумсал 1	6	Resen
Охрид	Фотонапонска електроцентрала_Prosume	ПВПП Преспа Енерџи	160	Resen
Охрид	Фотонапонска електроцентрала	ПВПП Зис	862,9	Resen

**ПРИЛОГ 4. Максималната преземена и предадена моќност за периодот од 2022 година до 2025 по напојни ТС (ВН/СН)**

РБ	ТС	ЕТР 1 [kV]	ЕТР 2 [kV]	ЕТР 3 [kV]	ЕТР 4 [kV]	Вкупна инсталирана моќност примар [MVA]	Вкупен број на ЕТР	Максимална преземена моќност од преносна мрежа [MW]	Максимална предадена моќност кон преносна мрежа [MW]	Моќност на приклучени обновливи извори на ЕЕ [MW]	Моќност на обновливи извори на ЕЕ со издадени согласности од ОДС	Вкупна моќност на приклучени и издадени согласности од ОДС [MW]
1	ТС 20/10 kV Претор	20/10,5				2,5	1			0,6	0	0,6
2	ТС 35/10 kV Градиште	35/10,5				4	1			0,1	0	0,1
3	ТС 35/10 kV Мешеишта	35/10,5				2,5	1			0,03	0	0,03
4	ТС 110/20/10 kV Ресен	110/21(10,5)/10	110/21(10,5)/10,5			39,2	2	8,4	21,5	32,7	23,3	56
5	ТС 35/10 kV Косел	35/10,5				4	1			1,1	0,2	1,3
6	ТС 35/10 kV Лескајца	35/21(10,5)	35/10,5			18	2			0,7	0	0,7
7	ТС 110/35/10 kV Охрид 1	110/36,75/10,5	110/36,75(21)/10,5			65	2	34,2	3,3	18,7	1,9	20,6
8	ХПП Песочани	35(21)10,5	35/6,3	35/6,3		15	3			7,5	1,6	9,1
9	ТС 110/10 kV Охрид 2	110/21(10,5)/10	110/21(10,5)/10,5			40	2	25,4	0	1,9	0	1,9

## **6.2. Утврдување на потребите од инфраструктура за дистрибуција на гас и греење**

Оваа точка ја дефинира методологијата и приоритетите за утврдување дали (и каде) во Општина Ресен има оправдана потреба од: **(а)** инфраструктура за **дистрибуција на природен гас** (локална мрежа), и/или **(б)** инфраструктура за **греење** (централни/локални системи, модернизација на јавни објекти и насочување на домаќинствата кон поефикасни решенија), во согласност со националната регулатива и улогата на Регулаторната комисија (ЕРК).

### **Цел и пристап**

**Цел:** да се идентификуваат најисплатливите и најреалистични опции за декарбонизација и намалување на трошоците за греење кај јавниот сектор и домаќинствата, со минимален инфраструктурен ризик.

**Пристап:** анализа на реална побарувачка и „густина“ на потреба за топлина + техничка изводливост за мрежи (гас/топлификација) + алтернативи (топлотни пумпи, биомаса, соларна топлина, ефикасни котли) во зависност од типот на населено место.

### **Регулаторна и институционална рамка (услови што влијаат на потребите)**

- Развојот и работењето на системи за природен гас (пренос/дистрибуција/снабдување) и правилата за пристап, лиценцирање и тарифи се уредуваат преку националната енергетска регулатива и надлежностите на ЕРК (вкл. методологии/правилници за регулирани дејности).
- Во државните стратешки материјали и анализи, проектите за развој на дистрибутивна гасна мрежа често се разгледуваат преку модели на концесија/ЈПП, со значајна улога на општините како фасилитатори (урбанизам, земјиште, дозволи, јавни објекти како „сидро-потрошувачи“).
- Во 2025 е усвоен нов Закон за енергетика (усогласување со ЕУ пакет), што е важно за планирање на инфраструктура, енергетски заедници и дигитализација/мерење.

## Методологија за утврдување потреби (што точно треба да се направи)

### Чекор 1: Инвентар на потрошувачи и сегашни системи за греење

Се изработува база по категории:

- **Јавни објекти:** општина, училишта, здравствен пункт, културен дом, спортски објекти (тип греење, потрошувачка, состојба на инсталации).
- **Домаќинства:** доминантен енергенс за греење, состојба на објекти (изолација/столарија), ранливи категории.
- **Бизнис/земјоделство:** фарми, магацини, мали погони (потреба за процесна топлина/греење).

**Излез:** мапа на „кој со што грее“ + годишна/сезонска побарувачка (колку што е достапно).

### Чекор 2: Мапирање на „густина на топлинска побарувачка“ (Heat density screening)

Се делат зоните на:

- **погусти јадра** (централни делови на населени места) – потенцијално погодни за мрежни решенија (локална топлификација или гас),
- **дисперзни зони** (разбиени куќи/маала) – најчесто погодни за индивидуални решенија (ЕЕ + топлотни пумпи/печки со висока ефикасност).

**Практично правило:** ако нема доволна густина и „сидро-потрошувачи“, мрежна инфраструктура (гас/топлификација) тешко е финансиски оправдана.

### Чекор 3: Техничка изводливост за гасна дистрибуција (grid feasibility)

За потенцијални гасни зони се проверува:

- постоење/близина на **приклучна точка** (од преносен систем/регулациона станица) и можен капацитет,
- коридори за трасите (улици/јавни површини), конфликт со подземна инфраструктура,
- можност за фази: прво јавни објекти + деловни, потоа домаќинства.

#### **Чекор 4: Опции за греење (минимум 3 сценарија)**

За секоја зона се споредуваат:

1. **Гасификација (дистрибуција на природен гас)** – каде има доволна густина и сигурен приклучок.
2. **Локални/децентрализирано решенија:** тоplotни пумпи воздух-вода/воздух-воздух, пелет/биомаса со висока ефикасност, соларни колектори за топла вода.
3. **Микро-топлификација (ако е применливо):** мини систем за 2–5 објекти (училиште + сала + општина) со биомаса или тоplotна пумпа, само каде што има физичка близина и управливост.

#### **Чекор 5: Рангирање и избор на приоритети**

Се рангира по:

- трошок по корисник и по MWh-топлина,
- брзина на реализација,
- ризици (дозволи, јавна прифатливост, одржување),
- ефект врз енергетска сиромаштија,
- климатски/емисиски ефект.

#### **Потребна инфраструктура – ако се избере развој на гасна дистрибуција**

Доколку анализата покаже оправданост за гасна мрежа, типично се потребни:

1. **Приклучок/влез во општината**
  - приклучна точка кон преносна мрежа и/или мерно-регулациона станица (MRS), со безбедносни елементи.
2. **Дистрибутивна мрежа (полиетилен/челик по потреба)**
  - примарни и секундарни цевководи по улици, шахти/вентили, катодна заштита (каде треба).
3. **Куќни приклучоци и мерење**
  - сервисни линии до објекти, гасомери, регулатори, стандарди за внатрешни инсталации.
4. **Оперативен систем и безбедност**

- планско одржување, интервенции, евиденција на корисници, мерки за безбедно работење, согласно обврските на оператор/носител на лиценца.

**Клучна напомена:** без доволен број приклучени корисници и „сидро“ потрошувачи (јавни/деловни), инвестицијата носи висок финансиски ризик.

### **Потреби од инфраструктура за греење – приоритети за Општина Ресен (практичен фокус за 2027)**

Независно од тоа дали ќе се развива гас, за 2027 се препорачува фокус на мерки со директна општинска контрола:

#### **(А) Јавни објекти – модернизација на греење и управување**

- регулација (термостати/зони), сервис, балансирање,
- каде е оправдано: премин кон високоефикасни системи (на пр. тоplotни пумпи) во објекти со добра обвивка,
- подготовка на енергетски аудити/проекти за 2027+.

#### **(В) Домаќинства – насочување кон решенија што ја намалуваат енергетската сиромаштија**

- „брзи ЕЕ пакети“, микро-санации, советувашиште и помош за аплицирање (како во т.4.8),
- промоција на безбедни и ефикасни уреди и намалување на загуби.

#### **(С) Зонски пристап (ако има услови)**

- ако има компактна зона со неколку јавни објекти блиску: се разгледува микро-топлификација (биомаса или тоplotна пумпа) како алтернатива или преодна мерка, во согласност со анализи за опции за греење во државата.

### **5.2.6 Излезни резултати што треба да ги произведе општината**

До крајот на 2027 (или како дел од подготовка за 2027) планирано е да се изработат:

1. **Карта на топлинска побарувачка и сегашни горива** (по населено место/зона).
2. **Список на „сидро-потрошувачи“** (јавни објекти + поголеми бизниси) со годишни потреби.
3. **Прет-физибилити за гасификација** за 1–2 приоритетни зони (ако има услови) со фази и проценка на приклучоци.

4. **План за греење во јавните објекти** (мерки 2027 + портфолио 2027).
5. **Сценарија и препорака:** гас/без гас, со јасно образложение (трошок, ризик, ефект).

#### **Потенцијали (можности) по сегменти**

##### **А) Енергетска ефикасност (ЕЕ) – најбрз и најисплатлив потенцијал**

- **Јавни згради:** голем потенцијал за заштеда преку LED, регулација на греење/ладење, изолација на покрив/таван и санација на столарија.
- **Улично осветлување:** висок потенцијал преку LED модернизација и управување (зонирање/редукција).
- **Комунални погони (ако се релевантни):** оптимизација на пумпи/мотори (VFD, режим на работа) со мерлив ефект.  
**Значење:** ЕЕ мерките директно го намалуваат трошокот во буџетот и ја намалуваат потребата за нови капацитети.

##### **Б) Обновливи извори на енергија (ОИЕ) – фотоволтаици како „брз“ локален ресурс**

- **Кровни ФВ системи** на јавни и приватни објекти (најмал ризик, најбрза реализација).
- **Мали земјени ФВЕ <1 MW** на деградирани/комунални локации (ако има урбанистичка усогласеност и мрежен капацитет).  
**Значење:** намалување на набавена електрична енергија и емисии, поголема локална енергетска сигурност во дневни часови.

##### **В) Подобрување на греењето (декарбонизација + намалување трошоци)**

- **ЕЕ прво + модерни системи** (регулација, тоplotни пумпи каде што е оправдано, ефикасни печки/котли).
- **Соларна топла вода** за објекти со реална потрошувачка (спортски/објекти со санитарна топла вода).  
**Значење:** намалување на сезонски пикови и подобар комфор; индиректно влијание врз квалитет на воздух.

##### **Г) Управување и дигитализација (енергетски менаџмент)**

- **Регистар на мерни места и месечно следење** на потрошувачка и трошоци.
- **Откривање аномалии** (зголемена потрошувачка, дефекти, нерационално користење).

**Значење:** евтина мерка со голем ефект – овозможува контрола и докажување резултати.

#### Д) Приватни инвестиции и локална економија

- Интерес за **ФВ на фарми/магацини/мали бизниси**, ако процедурите се јасни и има приклучен капацитет.
- Потенцијал за **локални услуги** (монтажа, одржување, градежни работи) и задржување на средства во локалната економија.

### 6.3. Анализа на потенцијали и ризици на локалниот енергетски систем

#### Технички ризици

- **Ограничувања во електродистрибутивната мрежа** (недоволен капацитет за приклучување на нови ФВЕ, падови на напон, потреба од засилување).
- **Квалитет на изведба (LED/ФВ/HVAC):** ризик од дефекти, слаб принос, краток век ако нема стандарди и надзор.
- **Недоволно мерење/податоци:** тешко се докажуваат заштеди и ефекти.

#### Финансиски ризици

- **Недостаток на буџет/кофинансирање** за капитални мерки (обвивка, PV, поголема LED модернизација).
- **Нестабилни цени на енергија:** можни промени во трошоци/поврат на инвестиции.
- **Ризик од повисоки трошоци на тендери** (инфлација, ограничена конкуренција)

#### Административни и институционални ризици

- **Долги процедури** (набавки, согласности, приклучок, дозволи).
- **Недоволен човечки капацитет** (енергетски менаџмент, подготовка на апликации, техничка документација).
- **Недоволна координација** меѓу општина–установи–ЈКП.

### Социјални и пазарни ризици

- **Јавна прифатливост** за земјени ФВЕ (земјишен конфликт, визуелно влијание).
- **Енергетска сиромаштија**: ризик од раст на трошоци кај ранливи домаќинства ако нема таргетиран мерки.
- **Недоверба/недоволна информираност** кај граѓани за ЕЕ/ОИЕ.

### Климатски и еколошки ризици

- **Топлотни бранови** → раст на потрошувачка за ладење и летни пикови.
- **Интензивни врнежи/невреме** → ризици за кровни системи, електро-опрема и улично осветлување.
- **Суши** (ако има водоснабдување со пумпи) → повисока работа на пумпи и трошок.

### SWOT преглед на локалниот енергетски систем

Силни страни	Слабости
Потенцијал за брзи ЕЕ мерки во јавен сектор	Недоволна базна линија и детални податоци по мерни места
Можност за кровни ФВЕ (јавни/приватни)	Ограничен административен капацитет за проекти/апликации
Рамничарски карактер – погоден за инфраструктурни решенија	Можни ограничувања на мрежниот капацитет за нови приклучоци
Можности	Закани
Грантови/програми и приватни инвестиции во ОИЕ	Долги процедури и неизвесност за приклучување
LED модернизација со брз поврат	Климатски екстреми и дефекти ако нема стандарди/надзор
Таргетиран програм против енергетска сиромаштија	Раст на енергетски цени и социјален притисок

## Регистар на ризици (со мерки за ублажување)

Ризик	Веројатност	Влијание	Мерки за ублажување (mitigation)
Недоволен мрежен капацитет за ФВ приклучоци	Средна–висока	Високо	рана проверка на приклучок; фаза-пристап (кровни прво); избор локации блиску до трафостаници; технички услови во проект
Недоволна мерливост/податоци	Висока	Средно	регистар на мерни места; месечни извештаи; KPI по објект; основни мерења/логови каде е можно
Доцнење на набавки/процедури	Средна	Високо	календар на набавки; стандарден сет спецификации; подготовка Q1; „пакетирање“ мерки по лотови
Слаб квалитет на опрема/изведба	Средна	Високо	технички стандарди (LED, PV, HVAC); надзор; гаранции и прием со тестирање
Недоволен буџет/кофинансирање	Средна	Високо	3 сценарија (ниско/средно/високо); подготовка апликации; реинвестирање заштеди; ESCO каде е оправдано
Социјален отпор за земјени ФВЕ	Ниска–средна	Средно	избор на деградирани локации; јавна консултација; транспарентност и локална корист
Климатски екстреми (ветер/град/врнежи)	Средна	Средно–високо	стандарди за монтажа; заштита од пренапони; редовно одржување; осигурување каде е оправдано
Раст на енергетска сиромаштија	Средна	Високо	таргетираны „брзи пакети“, микро-санации, советувалиште и помош за апликации (т.4.8)

## Заклучоци и приоритети за 2027

- 1. Енергетски менаџмент + базна линија** (без ова нема квалитетно планирање/доказ за резултати).
- 2. Брзи ЕЕ мерки:** LED (јавни објекти + улично), регулација и сервис на греење/ладење.
- 3. Кровни ФВЕ (пилот)** на 1–2 јавни објекти со најдобри услови за приклучок и потрошувачка.
- 4. Проектна подготвеност** за 2027+: аудита, предмери, локациска листа за PV и санации.
- 5. Паралелна програма против енергетска сиромаштија** (брзи пакети + микро-санации), за социјална стабилност и правичност.

## **ДЕЛ.7. ТРАНСПАРЕНТНОСТ И ВКЛУЧЕНОСТ НА ЈАВНОСТА**

### **7.1. Вклучување на јавноста преку процес на информирање и учество на граѓаните и засегнатите страни**

Вклучувањето на јавноста е клучно за успешна имплементација на Општинскиот енергетски план (ОЕП) 2027, бидејќи мерките директно влијаат врз граѓаните (сметки за енергија, комфор, осветлување, квалитет на воздух), како и врз локалната економија (приватни инвестиции во ОИЕ и ЕЕ). Целта е да се обезбеди **транспарентност, јавна поддршка, квалитетни предлози од терен и правичност**, особено кај мерките за енергетска сиромаштија.

#### **Цели на процесот на информирање и учество**

1. **Информирање:** граѓаните навремено да знаат што се планира, кои се придобивките и кои се можните ефекти/ограничувања.
2. **Консултација:** собирање предлози за приоритети, локации и потреби (на пр. улично осветлување, јавни објекти, PV локации).
3. **Ко-креирање:** вклучување на клучни засегнати страни во дизајн на мерки (особено за енергетска сиромаштија и PV инвестиции).
4. **Отчетност:** јавноста да има увид во напредокот, резултатите и потрошените средства.

#### **Засегнати страни (stakeholders) во Општина Ресен**

- **Граѓани и домаќинства** (вкл. ранливи категории)
- **Месни заедници**
- **Јавни установи:** училишта, здравствен пункт, културни и спортски објекти
- **ЈКП и комунални служби**
- **Локални бизниси/земјоделци/фарми** (потенцијални инвеститори во PV и ЕЕ)
- **НВО/иницијативи, младински групи**
- **Енергетски/градежни компании и инсталатери** (како технички партнери, без фаворизирање)

- **Регионални/национални институции** (по потреба за приклучок, дозволи и програми)

### **Процес на учество – чекори (предлог за 2027)**

Процесот се организира во 4 фази:

#### **Фаза 1: Почетно информирање (Q1)**

- објава дека се спроведува ОЕП 2027 и кои се главни приоритети;
- краток „инфо-лист“: што значи ОЕП, кои мерки се планирани (LED, PV, греење, сиромаштија);
- отворање јавен канал за сугестии (е-маил, формулар, кутија за предлози).

**Излез:** објавен пакет информации + рокови за консултации.

#### **Фаза 2: Јавни консултации (Q1–Q2)**

- најмалку **2 јавни средби**: една во Ресен и една во поголемо населено место (на пр. с.Подмочани/с.Грнчари);
- тематски прашања: улично осветлување, приоритетни јавни објекти, PV локации, мерки за домаќинства.

**Излез:** записник со предлози и листа на приоритети од јавноста.

#### **Фаза 3: Вклучување при имплементација (Q2–Q4)**

- редовни инфо-објави за тековни проекти (фази, рокови, времен режим на работи);
- посебен процес за мерки за енергетска сиромаштија: јавен повик, критериуми, комисија, жалбена можност;
- консултации за локации на земјени PV (ако има) – да се избегне конфликт со земјоделе и јавни интереси.

**Излез:** транспарентна реализација со минимални недоразбирања.

#### **Фаза 4: Јавно известување за резултати (Q4 и Q1 2027)**

- објава на „резиме извештај“ (2–3 страници) со резултати: kWh, МКД, CO<sub>2</sub>e и социјален опфат;
- јавна презентација/трибина за резултатите и планот за 2027.

**Излез:** доверба, отчетност и подобра поддршка за следната година.

#### **Алатки за учество (конкретни механизми)**

- **Анкета за приоритети** (хартиена + онлајн) – 10 прашања (осветлување, греење, PV интерес, сиромаштија)
- **Карта за пријави** (улично осветлување/дефекти) – едноставен формулар
- **Фокус-групи** (ранливи домаќинства, земјоделци/бизниси, млади)
- **Јавен увид и коментари** (7–15 дена за коментари на клучни документи/извештаи)
- **Енергетско советувалиште** – најмалку 1 ден месечно „отворени врати“

#### **Индикатори за успешност на учеството (за мониторинг)**

- број објави/инфо-материјали (по квартал)
- број јавни средби и број учесници
- број доставени предлози/коментари и процент вградени предлози
- број пријави за мерки за енергетска сиромаштија и транспарентност на одлуки
- задоволство на граѓани (кратка анкета по настан)

#### **Обезбедување транспарентност и заштита од конфликт на интерес**

- јасни критериуми за избор на корисници/локации;
- објавени записници и одлуки (каде што е дозволено);
- избегнување фаворизирање компании (информативни настани со повеќе понудувачи/инсталатери)

Процедури за консултација со граѓани, бизниси, невладини организации и други засегнати страни;

## Основни принципи на консултацијата

1. **Транспарентност:** јасно објавување на целта, роковите, документите и начинот на доставување мислења.
2. **Инклузивност:** посебни канали за ранливи групи и граѓани без дигитален пристап.
3. **Рамноправност:** еднаков третман на сите заинтересирани страни (особено бизниси/изведувачи).
4. **Документирање:** записници, листи на присутни и јасни одговори на коментари.
5. **Повратна информација:** објавување што е прифатено/одбиено и зошто.

## Стандардна процедура за јавна консултација (7 чекори)

### Чекор 1: Иницирање и план на консултација

**Носител:** Општина Ресен (работна група за енергетика / назначено лице).

**Документи:** краток опис на темата (на пр. LED улично осветлување, PV локации, мерки за сиромаштија), прашања за јавноста и временска рамка.

### Чекор 2: Јавна објава (повик за консултација)

**Канали:** веб, социјални мрежи, огласни табли, известување преку МЗ и јавни установи.

#### Содржина на повикот:

- што се консултира (мерка/локација/програма),
- кој може да учествува,
- како се доставуваат мислења,
- рок за коментари,
- датум и место за јавна средба.

### Чекор 3: Достапност на материјали

Општината обезбедува:

- проектна кратка верзија (1–3 страници) за поширока јавност,
- техничка верзија (ако има: мапи, спецификации),
- контакт-точка за прашања (телефон/е-маил/служба).

#### **Чекор 4: Собирање коментари (минимум 7–15 дена)**

##### **Форми на доставување:**

- е-маил/поштенска адреса,
- формулар (онлајн или хартиен),
- кутија за предлози во општината/МЗ,
- усни предлози на јавна средба (во записник).

#### **Чекор 5: Јавни средби / фокус-групи**

##### Општината организира:

- **Јавна трибина** (граѓани) – минимум 1–2 по потреба;
- **Тематска средба со бизниси** (земјоделци, МСП, инвеститори во PV) – фокус на услови и пречки;
- **Фокус-група со НВО и ранливи групи** – особено за мерки за енергетска сиромаштија.

**Документирање:** листа на присутни + записник со прашања и одговори.

#### **Чекор 6: Анализа на предлози и одговор (Матрица на коментари)**

##### Општината изработува „Матрица на коментари“:

- кој предложил (анонимизирано ако треба),
- што е предложено,
- дали е прифатено/делумно/одбиено,
- образложение.

#### **Чекор 7: Објава на резултати и интеграција во план/мерки**

##### Општината објавува:

- резиме од консултацијата (1–2 страници),
- матрица на коментари,

- ажурирани мерки/локации/критериуми.

## **Процедури по целни групи (практична примена)**

### **А) Консултација со граѓани**

**Цел:** приоритети за улично осветлување, јавни објекти, греење, мерки за домаќинства.

**Форми:** јавни трибини, анкети, отворен ден во општина.

**Минимум:** 1 јавна трибина во Ресен + 1 во друго населено место.

### **Б) Консултација со бизниси и приватни инвеститори**

**Цел:** идентификација на интерес за PV/EE, пречки (приклучок, дозволи), потенцијални локации.

**Форми:** тематска работилница (1–2), прашалник за бизниси, индивидуални средби.

**Правило за непристрасност:** општината не фаворизира фирми, туку обезбедува еднакви информации за процедури и можности.

### **В) Консултација со НВО/стручна јавност**

**Цел:** социјална правичност, транспарентност, еколошки аспекти, ранливи групи.

**Форми:** фокус-група, писмени коментари, партнерства за кампањи/обуки.

### **Г) Други засегнати страни (ЈКП, училишта, месни заедници)**

**Цел:** оперативни податоци, реални потреби, одржување и капацитети за имплементација.

**Форми:** работни состаноци, редовни квартални координации.

## **Посебни процедури за чувствителни теми**

### **1) Избор на корисници за мерки за енергетска сиромаштија**

- јавен повик со јасни критериуми;
- комисија за избор;
- записник и можност за приговор;
- заштита на лични податоци (објави со анонимизација).

### **2) Избор на локации за земјени PV (ако се планира)**

- објавување мапа на предложени локации;
- јавна средба и рок за коментари;

- проверка на земјошни конфликти (земјоделе/пристап/водотеци);
- матрица на коментари и финална одлука.

### Рокови и одговорности (кратка табела)

Активност	Минимум рок	Одговорен	Документ/излез
Јавен повик за консултација	7 дена пред настан	Општина	Објава/повик
Период за писмени коментари	7–15 дена	Општина	Поднесени коментари
Јавна средба/работилница	во рамки на периодот	Општина + МЗ	Записник + листа
Матрица на коментари	7 дена по рок	Работна група	Табела со одговори
Објава на резултати	3 дена по матрица	Општина	Резиме + ажурирања

### Индикатори за успешност на консултациите (KPI)

- број реализирани јавни средби/работилници;
- број учесници (вкупно и по група);
- број доставени коментари/предлози;
- % прифатени или вградени предлози;
- број приговори и начин на разрешување;
- ниво на задоволство (кратка анкета по настан).

## 7.2. Механизам за промоција и информирање на јавноста преку локални медиуми, веб-страници и социјални мрежи

### Канали за информирање

1. **Општинска веб-страница** – објави, документи, повици, резултати
2. **Социјални мрежи / локални медиуми** – кратки и јасни информации
3. **Огласни табли** (општина и населени места) – за граѓани без дигитален пристап
4. **Јавни трибини во месни заедници** – директен контакт
5. **Училишта и јавни установи** – инфо-материјали, анкети, работилници

6. **Контакт-точка/службеник** (или „енергетско советуваиште“) – прашања, апликации, насочување

Оваа точка ги утврдува каналите и алатките со кои Општина Ресен ќе обезбеди **континуирано информирање, промоција на мерките и јавна отчетност** за реализацијата на Општинскиот енергетски план (ОЕП) 2027. Механизмите се насочени кон: (1) зголемување на јавната поддршка, (2) мобилизација на приватни инвестиции во ЕЕ/ОИЕ, (3) транспарентност за буџетски средства и (4) јасни информации за мерките за енергетска сиромаштија.

### **Комуникациски цели (2027)**

1. **Информирање:** што се спроведува, каде, кога и со кои очекувани резултати.
2. **Вклучување:** како граѓаните можат да дадат предлог, да пријават проблем (на пр. дефект во осветлување) или да аплицираат за поддршка.
3. **Промоција на добри практики:** примери на заштеди (LED, PV, греење), пред/по резултати.
4. **Отчетност:** јавно објавување на резултати и финансиска реализација во резиме форма.

### **Канали за информирање и промоција**

#### **А) Локални медиуми (радио, ТВ, портали, печат)**

##### **Механизми:**

- кратки месечни/квартални инфо прилози (на пр. „Енергетски новости од општината“);
- гостувања на претставник од општината (градоначалник/енергетски менаџер) при старт на големи мерки (улично осветлување, PV, санации);
- соопштенија за јавни повици (енергетска сиромаштија, консултации, работилници).

##### **Содржина што најдобро функционира:**

- конкретни бројки (kWh, МКД, CO<sub>2</sub>e),
- рокови и што граѓаните да очекуваат (работи на терен, прекини),
- контакт за прашања/пријави.

## **Б) Општинска веб-страница (централен официјален канал)**

### **Механизми:**

1. **Посебна страница/секција „ОЕП 2027“ со:**
  - план, мерки, рокови, буџетски рамки (скратено),
  - јавни повици и апликации,
  - резултати и извештаи (квартално/годишно),
  - FAQ (чести прашања) за PV, LED, поддршка за домаќинства.
2. **Објави/новости** (минимум 2 месечно во периоди со активни проекти).
3. **Дигитална архива** (документи): јавни повици, записници од консултации, резиме извештај.

**Клучен принцип:** веб-страницата е „извор на вистината“ (другите канали водат кон неа).

## **В) Социјални мрежи (брза и директна комуникација)**

**Канали:** Facebook (најкористен), Instagram (визуелно), YouTube (кратки видеа), Viber/WhatsApp заедници (ако постојат преку МЗ), LinkedIn (за бизнис/инвеститори – опционално).

### **Механизми:**

- кратки постови со јасна порака (што, каде, кога, како да учествувате);
- фото/видео „пред/по“ (LED, санации, PV);
- инфографици со резултати (на пр. „оваа мерка заштеди X kWh / Y МКД“);
- настани („events“) за јавни трибини/работилници;
- анкети (polls) за приоритети (осветлување, мерки за домаќинства).

**Правило за пристапност:** секој пост да има контакт, линк до веб-страница (или упатување) и рок.

### **Типови содржини (што да се објавува)**

1. **Информативни објави:** почеток на проект, рокови, локации, контакт.
2. **Повик за учество:** консултации, анкети, јавни настани.

3. **Јавни повици/апликации:** енергетска сиромаштија, субвенции, поддршка.
4. **Резултати и отчетност:** квартален преглед и годишно резиме.
5. **Едукативни совети:** рационално греење/ладење, LED, PV, безбедност.
6. **Пријавување проблеми:** дефекти во улично осветлување, проблеми во јавни објекти.

#### **Календар на промоција (минимум за 2027)**

- **Месечно:** 2–4 објави на социјални мрежи + ажурирање на веб-страница.
- **Квартално:** краток извештај/инфографик со резултати (KPI од 7.4).
- **По проект:** најмалку 2 објави (старт + завршување) со бројки и фото.
- **Годишно:** резиме извештај (2–3 стр.) и јавна презентација (Q1 2027).

#### **Организација и одговорности**

- **Одговорно лице/служба за комуникација** (или назначено лице) – подготвува содржини и објавува.
- **Енергетски менаџер** – доставува бројки (kWh, МКД, CO<sub>2</sub>e), статус на мерки и KPI.
- **ЈКП/јавни установи** – доставуваат информации за дефекти/интервенции и теренски активности.
- **Градоначалник/Совет** – за официјални соопштенија и извештаи.

#### **KPI за мониторинг на промоцијата (мерење на успешност)**

- број објави (веб + социјални) по месец/квартал;
- број посети на „ОЕП 2027“ веб-страница;
- број пријави/прашања (инбокс, е-маил, телефон) и време на одговор;
- број учесници на јавни настани;
- број апликации за мерки (особено енергетска сиромаштија);
- број пријавени дефекти и просечно време на решавање.

#### **Стандарди за транспарентност и заштита**

- објавување информации без лични податоци (анонимизација);

- јасни критериуми и резултати за повици (особено за ранливи групи);
- содржините да бидат точни, кратки и редовни.

## **ДЕЛ 8. РЕЗИМЕ.**

### **8.1. Заклучок и збир на клучни точки од сите делови, кои се во согласност со стратешките цели, мерки и активности, финансиска рамка и индикатори за мониторинг.**

Општинскиот енергетски план за 2027 година за Општина Ресен претставува интегрирана рамка за **подобрување на енергетската ефикасност, зголемување на уделот на обновливите извори на енергија, намалување на емисиите на стакленички гасови и намалување на енергетската сиромаштија**, преку мерки што се технички изводливи, финансиски реалистични и мерливи преку јасни индикатори за мониторинг.

#### **Клучни заклучоци и поенти од сите делови**

- 1. Почетната состојба и потребата од интервенција**  
Анализата на постојната состојба покажува дека најголемиот потенцијал за брзи резултати е во јавниот сектор (јавни објекти и улично осветлување), преку рационализација на потрошувачката, подобро управување и модернизација на опремата, додека кај домаќинствата е потребен посебен пристап поради ризик од енергетска сиромаштија.
- 2. Стратешки насоки и цели за 2027**  
Планот е усогласен со стратешката визија за одржлив локален развој преку:
  - зголемување на локално производство од ОИЕ (првенствено фотоволтаици на кровови и избрани локации),
  - намалување на потрошувачка во јавниот сектор преку ЕЕ мерки,
  - подобрување на енергетскиот менаџмент и планирање врз основа на податоци,
  - таргетирана социјална програма за ранливи домаќинства.
- 3. Приоритетни мерки и активности – фокус на мерливи и брзи ефекти**  
За 2027, приоритет се мерки со најголема исплатливост и краток поврат:
  - LED модернизација (јавни објекти и улично осветлување),
  - оптимизација на греење/ладење и регулација,

- PV пилот проекти на јавни објекти (каде што мрежните услови и потрошувачката го оправдуваат),
  - подготовка на проектна документација за поголеми инвестиции во 2027+ (аудити, предмери, технички спецификации),
  - програма за намалување на енергетската сиромаштија (брзи ЕЕ пакети, микро-санации, советувалиште).
4. **Локациски пристап за ОИЕ и инфраструктурни потреби**  
Утврдувањето на погодни локации за ФВЕ < 1 MW се заснова на: правно-урбанистичка усогласеност, минимален земјишен конфликт, достапност и пред сè можност за приклучување на мрежа. Во делот на гас/греење, планот предлага пристап „ЕЕ прво“ и анализа на густина на топлинска побарувачка, со реална проценка дали мрежни решенија се оправдани или треба да се фаворизираат децентрализираните решенија.
5. **Потенцијали и ризици – потреба од управување со ризици**  
Идентификуваните потенцијали (ЕЕ, кровни PV, енергетски менаџмент, приватни инвестиции) се значајни, но реализацијата зависи од управување со ризици: ограничувања на дистрибутивната мрежа, административни процедури, квалитет на изведба, финансиски капацитет и климатски екстреми. Затоа се предвидува регистар на ризици, фази на имплементација и корективни механизми.
6. **Финансиска рамка и извори на финансирање – реалистичен „мешан“ модел**  
Финансиската рамка за 2027 е поставена преку три сценарија (ниско/средно/високо) и се темели на комбинирање на:
- општински буџет (брзи мерки и кофинансирање),
  - државни програми (каде што се достапни),
  - меѓународни грантови/кредити (за капитални мерки),
  - приватни инвестиции (особено PV и ЕЕ кај бизниси и домаќинства). Овој пристап овозможува одржливост и проширување на мерките по години.
7. **Економска оправданост – приоритет на мерки со висок поврат**  
Економската анализа покажува дека мерките како LED, регулација/сервис на системи и дел од оптимизациите имаат најбрз поврат и треба да бидат основата на 2027 програмата. PV и санациите на обвивка се со среден поврат, но со голем долгорочен ефект, поради што се планираат фазно и со надворешни извори каде што е возможно.
8. **Мониторинг, известување и ревизија – поставен систем за отчетност**  
Планот воспоставува механизми за следење преку:

- регистар на мерни места и мерки,
  - месечен мониторинг на потрошувачка и трошоци,
  - квартални извештаи за напредок,
  - годишен извештај и ревизија на приоритетите. Индикаторите за мониторинг (kWh, МКД, CO<sub>2</sub>e, опфат на мерки, реализација на буџет, социјални индикатори) обезбедуваат мерливост и можност за корекции.
9. **Учеството на јавноста и транспарентноста – услов за успешна имплементација**  
Планот предвидува јасни процедури за информирање и консултација со граѓани, бизниси, НВО и месни заедници, како и механизми за промоција преку медиуми, веб и социјални мрежи. Посебно внимание се дава на транспарентноста при избор на корисници за мерките за енергетска сиромаштија и избор на PV локации.

#### **Завршна оценка**

Со предложените мерки и механизмите за финансиска реализација и мониторинг, ОЕП 2027 за Општина Ресен обезбедува **практична и мерлива патека** за намалување на енергетските трошоци, зголемување на ОИЕ и подобрување на квалитетот на живот, со јасна основа за годишна ревизија и проширување на активностите во следниот плански циклус (2027+).





МИНИСТЕРСТВО ЗА ЕНЕРГЕТИКА,  
РУДАРСТВО И МИНЕРАЛНИ СУРОВИНИ

Арх. Број: 12-8477/1  
Датум: 19-05-2026 2026 година

До: Општина Ресен

Предмет: Согласност за општински енергетски план

Почитувани,

Врз основа на член 16 став (1) од Законот за енергетика („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 101/25 и 135/25), постапувајќи по изработениот општински енергетски план на општина Ресен за 2027 година, Министерот за енергетика, рударство и минерални сировини издава СОГЛАСНОСТ за вклучување на предметниот општински енергетски план во Годишниот план за изградба на енергетски објекти за производство на електрична и топлинска енергија и складирање на електрична енергија за 2027 година.

Воедно, Ве информираме дека е потребно во најкус можен рок, но не подоцна од 01.06.2026 година, да доставите број и копија од Службен гласник на Вашата општина во кој е објавен општинскиот енергетски план.

Министер за енергетика,  
рударство и минерални сировини  
Сања Божиновска



*Сања Божиновска*

Изработил: Михаела Андрејевска  
Контролирал: Бобан Божиновски  
Согласен: Виолета Николова  
Проверил номотехнички: Елена Неткова Ивковска  
Одобрил: Горан Јовановски, Државен секретар

**2.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Програмата за дополнување на Програмата за Ф – Урбано планирање Ф10 - Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2026 година

Се објавува Програма за дополнување на Програмата за Ф – Урбано планирање Ф10 - Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2026 година, што Советот на Општина Ресен ја донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/2  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Токиевски с.р

Врз основа на чл.40 ст. 1 од Законот за урбанистичкото планирање („Сл.Весник на РСМ“ бр.32/20), чл. 23, ст. (1), т. 7 од Статутот на Општина Ресен („Сл. Гласник на Општина Ресен“ бр.07/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21), Советот на општина Ресен на седница одржана на ден 28.05.2026 година донесе:

**ПРОГРАМА**

**ЗА ДОПОЛНУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА ЗА**

**Ф - 10 Урбано планирање**

**Ф10 – Урбанистичко планирање**

**Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2026 година**

**Член 1**

Со ова измена се изменува Програмата Ф - 10 Урбано планирање Ф10 – Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2026 год. под бр. 08-2768/19 од 12.12.2025 година, ( Службен гласник на Општина Ресен бр. 16/2025год) во делот во делот **III. Урбанистички Планови и Урбанистички проекти кои ќе се финансирани од физички лица и правни лица**“, се изменува следната точка, како подолу :

**24. Урбанистички проект вон опфат на урбанистички план за изградба на шумски куќи со намена А4.5 на северо-западен дел од КП 1927, КО Брајчино , Општина Ресен**

Урбанистички проект вон опфат на урбанистички план за изградба на шумски куќи со намена А4.5 на северо-западен дел од КП 1927, КО Брајчино , Општина Ресен

Граници на проектниот опфат се:

- на север: граничи со КП 1919/2, 1919/5,1920,1921, КО Брајчино
- на исток: граничи со КП 1913/1 и 1917, КО Брајчино – која истовремено претставува и пристапен пат
- на југ: граничи со останатиот дел од КП 1927, КО Брајчино
- на запад: граничи со КП 1926, КО Брајчино

Површината на вака оформениот проектен опфат изнесува 1438 м<sup>2</sup> или приближно околу 0,1438ха.

**Член 2**

Со ова дополна се дополнува Програмата Ф - 10 Урбано планирање Ф10 – Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2026 год. под бр. 08-2768/19 од 12.12.2025 година, ( Службен гласник на Општина Ресен бр. 16/2025год) во делот во делот **III. Урбанистички Планови и Урбанистички проекти кои ќе се финансирани од физички лица и правни лица“**, се додаваат следните точки, како подолу :

**36. Урбанистички проект вон опфат на Урбанистички план за формирање градежна парцела на КП114 КО Сливница, Општина Ресен со намена А4.7- Куќи за потребите на селскиот планинскиот и езерскиот туризам со најмногу 3(три) станбени единици, Општина Ресен.**

Намена урбанистичкиот проект е А4.7- Куќи за потребите на селскиот планинскиот и езерскиот туризам со најмногу 3(три) станбени единици.

Урбанистички проект вон опфат на Урбанистички план за формирање градежна парцела на КП114 КО Сливница, Општина Ресен со намена А4.7- Куќи за потребите на селскиот планинскиот и езерскиот туризам со најмногу 3(три) станбени единици, Општина Ресен.

Граници на проектниот опфат се:

- На северо-запад граничи со КП 115 КО Сливница
- На северо -исток граничи со акп113/1
- На југоисток граничи со КП1185 што воедно претставува и пристап до парцелата .

Вкупната големина на опфатот на приложената КП изнесува 2910 м<sup>2</sup>.

Површината на вака оформениот проектен опфат изнесува 2910 м<sup>2</sup> или приближно околу 0.29 ха.

**37. УРБАНИСТИЧКИ ПРОЕКТ ВОН ОПФАТ НА УРБАНИСТИЧКИ ПЛАН ЗА ФОРМИРАЊЕ НА ГРАДЕЖНА ПАРЦЕЛА СО НАМЕНА А4.3 – Викенд куќи со најмногу 3 станбени единици на К.П.бр. 560/2 К.О.Претор , Општина Ресен**

**28 Мај 2026 година „СЛУЖБЕН ГЛАСНИК“ бр.7**

Намена урбанистичкиот проект е А4.3 – Викенд куќи со најмногу 3 станбени единици на К.П.бр. 560/2 К.О.Претор , Општина Ресен.

УРБАНИСТИЧКИ ПРОЕКТ ВОН ОПФАТ НА УРБАНИСТИЧКИ ПЛАН ЗА ФОРМИРАЊЕ НА ГРАДЕЖНА ПАРЦЕЛА СО НАМЕНА А4.3 – Викенд куќи со најмногу 3 станбени единици на К.П.бр. 560/2 К.О.Претор , Општина Ресен

Граници на проектниот опфат се:

Проектниот опфат се наоѓа во К.О.Претор, во југо-источниот дел од општина Ресен. Наведената катастарска парцела, односно проектниот опфаат граничи:

- на север се граничи со катастарска парцела бр.560/4, К.О.Претор.
- на исток граничи со К.П.бр.535/1, К.П.бр.535/3, К.О.Претор,
- на југ граничи со К.П.бр.560/6 и К.П.бр.560/5, К.О.Претор,
- на запад проектниот опфаат граничи со К.П.бр.528/2, К.О.Претор која во Агенцијата за катастар на недвижности е регистрирана како камењар - односно пристапен пат, сите во Општина Ресен.

Површината на вака оформениот проектен опфат изнесува 934 м2 или приближно околу 0,093ха.

**38. Урбанистички план за изградба на шумски куќи со намена А4.5 на југоисточен дел од КП 1927, КО Брајчино , Општина Ресен**

Намена урбанистичкиот проект е А4.5 на југоисточен дел од КП 1927, КО Брајчино , Општина Ресен

Урбанистички план за изградба на шумски куќи со намена А4.5 на југоисточен дел од КП 1927, КО Брајчино , Општина Ресен

Граници на проектниот опфат се:

- на север: граничи со останатиот дел од КП1927
- на исток: граничи со КП 1913/1 и 1917
- која истовремено претставува и пристапен пат
- на југ: граничи со останатиот дел од КП 1928 и 1929
- на запад: граничи со КП 1926

Површината на вака оформениот проектен опфат изнесува 1438 м2 или приближно околу 0,1438ха.

Програмата влегува во сила со денот на објавување во „Службен Гласник на Општина Ресен“.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр.08–1605/6  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

**3.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Одлуката за резервирани средства за експропријација во Буџетот на Општина Ресен за 2026 година

Се објавува Одлука за резервирани средства за експропријација во Буџетот на Општина Ресен за 2026 година, што Советот на Општина Ресен ја донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/3  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 22, став (1), точка 1 од Законот за локалната самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.05/02 и 202/24), член 26, став (1), точка 6 од Законот за експропријација („Службен весник на Република Македонија“ бр.95/12, 131/12, 24/13, 27/14, 104/15, 192/15, 23/16 и 178/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.122/21, 111/23, 208/24 и 258/25), Советот на општина Ресен на седница одржана на ден 28.05.2026 година, ја донесе следнава:

**ОДЛУКА**

**За резервирани средства за експропријација во Буџетот на општина Ресен за 2026 година**

**Член 1**

Со оваа Одлука Советот на Општина Ресен потврдува дека во Буџетот на општината за 2026 година предвидени се средства за експропријација во висина од 3.000.000,00 ден.

Дел од овие средства, согласно утврдената пазарна вредност определена од овластен проценител за предметното земјиште евидентирано како КП 507/1 и КП 507/2 за КО Претор да се искористат за решавање на имотно – правните односи по пат на непотполна експропријација заради изградба на линиска инфраструктура – фекална канализација за населено место Претор со туристичка населба и вилска населба.

**Член 2**

Оваа Одлука влегува во сила со денот на објавување во „Службен гласник на општина Ресен“.

**Совет на општина Ресен**

Бр.08–1605/7  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

**4.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Одлуката за утврдување на потребата за донесување на урбанистичко планската документација со цел вклопување на бесправно изградените објекти на КП бр.635 во КО Горна Бела Црква, на барање на Ариф Меметовски од с.Горна Бела Црква, Ресен

Се објавува Одлука за утврдување на потребата за донесување на урбанистичко планската документација со цел вклопување на бесправно изградените објекти на КП бр.635 во КО Горна Бела Црква, на барање на Ариф Меметовски од с.Горна Бела Црква, Ресен, што Советот на Општина Ресен ја донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/4  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 10 став 4 од Законот за постапување со бесправно изградени објекти („Службен весник на Република Македонија“ бр.23/11, 54/11, 155/12, 53/13, 72/13, 44/14, 115/14, 199/14, 124/15, 129/15, 217/15, 31/16 и 190/17), како и член 2, став 2, 5 и 6 од Правилникот за стандарди за вклопување на бесправни објекти во Урбанистичко планска документација („Сл.весник на РМ“ бр.56/11, 162/12, 95/13, 109/14, 64/15, 217/15 и 52/16), член 22, став 1 точка 1 од Законот за Локална самоуправа („Сл. весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24), член 23 став 1 точка 7 од Статутот на Општина Ресен („Сл. Гласник на Општина Ресен бр.07/10, 13/13, 08/15, 11/15 и 10/21) и Советот на Општина Ресен на седницата одржана на ден 28.05.2026 година, донесе

**ОДЛУКА**

**за утврдување на потребата за донесување на урбанистичко планската документација со цел вклопување на бесправно изградените објекти на КП бр.635 во КО Горна Бела Црква, на барање на Ариф Меметовски од с. Горна Бела Црква, Ресен**

**Член 1**

Со оваа Одлука се утврдува потребата од донесување на урбанистичка планска документација за реализација на Законот за постапување со бесправно изградени објекти, со цел вклопување на бесправно изградениот објект, на КП бр.635 во КО Горна

**28 Мај 2026 година „СЛУЖБЕН ГЛАСНИК“ бр.7**

Бела Црква, поднесено барање за утврдување на правен статус за бесправен објект, УП-1-12-2082-2011 од 29.8.2011 година од страна на Ариф Меметовски од с. Горна Бела Црква-Ресен, кој објект се надвор од урбанистичка планска документација - градежен реон.

**Член 2**

Составен дел на ова Одлука е Извод од планска документација.

**Член 3**

Оваа Одлука влегува на сила со денот на објавувањето во Службен Гласник на Општина Ресен.

**Совет на Општина Ресен**

Бр.08-1605/8  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р



Ариџ МЕМЕТОВСКИ  
 С. ГОРНА БЕЛА ЦРКВА, РЕСЕН  
 УП-Г-12-2082-2011

КП Бр. 635  
 КО ГОРНА БЕЛА ЦРКВА



ДОЛНА БЕЛА ЦРКВА →

**5.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**З А К Л У Ч О К**

за објавување на Одлуката за утврдување на потребата за донесување на урбанистичко планската документација со што ќе се изврши усогласување на намените на бесправно изградениот објект, на КП бр.1641/3 во КО Езерани со намената на земјиштето предвиден според Општиот акт за с.Езерани, на барање на Георги Ѓоргиевски од с.Езерани, Ресен

Се објавува Одлука за утврдување на потребата за донесување на урбанистичко планската документација со што ќе се изврши усогласување на намените на бесправно изградениот објект, на КП бр.1641/3 во КО Езерани со намената на земјиштето предвиден според Општиот акт за с.Езерани, на барање на Георги Ѓоргиевски од с.Езерани, Ресен, што Советот на Општина Ресен ја донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/5  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 10 став 4 од Законот за постапување со бесправно изградени објекти („Службен весник на Република Македонија“ бр.23/11, 54/11, 155/12, 53/13, 72/13, 44/14, 115/14, 199/14, 124/15, 129/15, 217/15, 31/16 и 190/17), како и член 2, став 2, 5 и 6 од Правилникот за станарди за вклопување на бесправни објекти во Урбанистичко планска документација („Сл.весник на РМ“ бр.56/11, 162/12, 95/13, 109/14, 64/15, 217/15 и 52/16), член 22, став 1 точка 1 од Законот за Локална самоуправа („Сл. весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24), член 23 став 1 точка 7 од Статутот на Општина Ресен („Сл. Гласник на Општина Ресен бр.07/10, 13/13, 08/15, 11/15 и 10/21) и Советот на Општина Ресен на седницата одржана на ден 28.05.2026 година, донесе

**О Д Л У К А**

**за утврдување на потребата за донесување на урбанистичко планската документација со што ќе се изврши усогласување на намените на бесправно**

**28 Мај 2026 година „СЛУЖБЕН ГЛАСНИК“ бр.7**

**изградениот објект, на КП бр.1641/3 во КО Езерани со намената на земјиштето предвиден според Општиот акт за с. Езерани, на барање на Георги Ѓоргиевски од с. Езерани, Ресен**

**Член 1**

Со оваа Одлука се утврдува потребата од донесување на урбанистичка планска документација за реализација на Законот за постапување со бесправно изградени објекти, со цел вклопување на бесправно изградените објекти, на КП бр.1641/3 во КО Езерани, поднесено барање за утврдување на правен статус за бесправен објект, УП-1-12-3094-2011 од 1.9.2011 година од страна на Георги Ѓоргиевски од с.Езерани-Ресен, намената на објектот не е усогласена со важечка урбанистичка планска документација.

**Член 2**

Составен дел на ова Одлука е Извод од планска документација.

**Член 3**

Оваа Одлука влегува на сила со денот на објавувањето во „Службен Гласник“ на Општина Ресен.

**Совет на Општина Ресен**

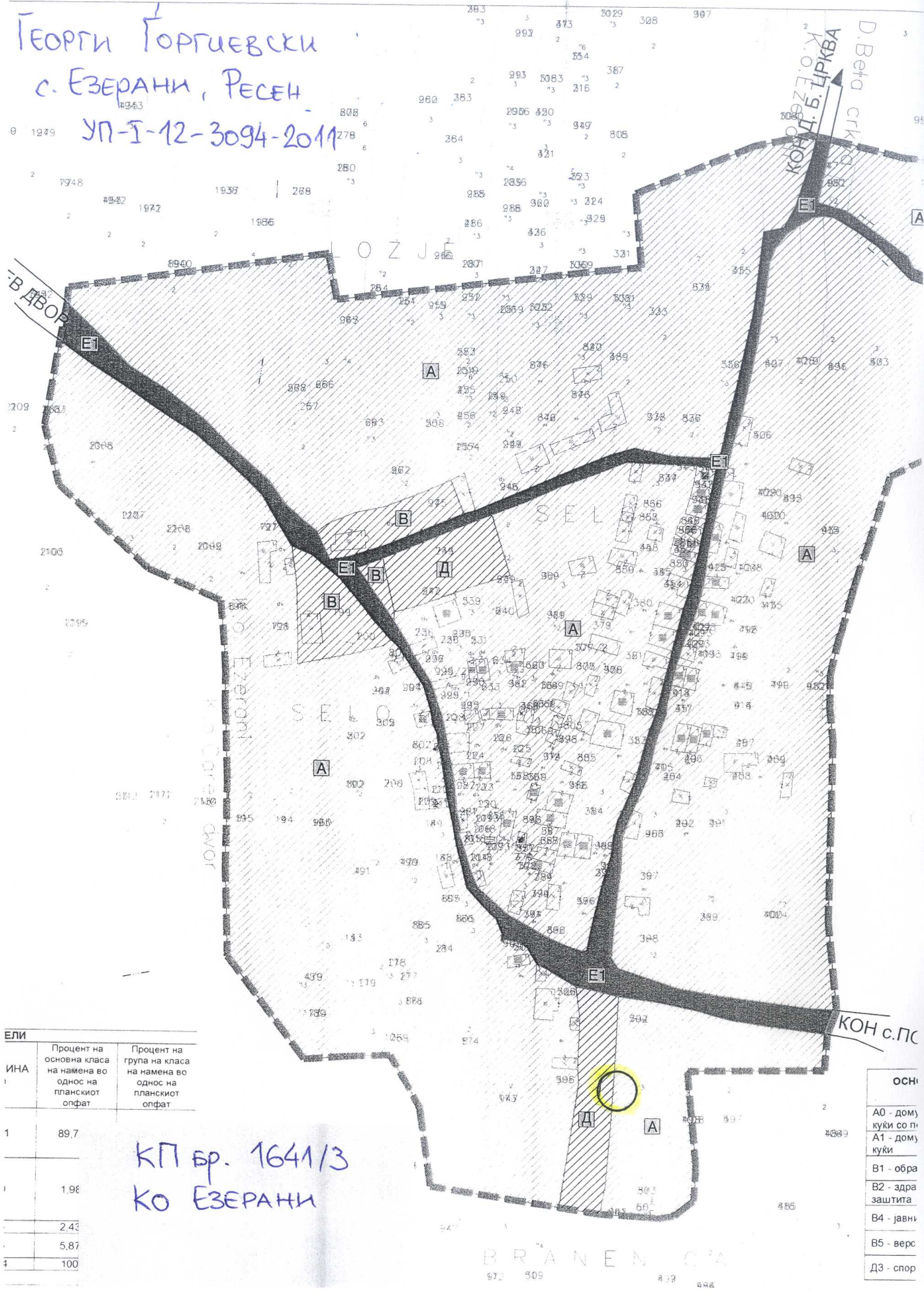
Бр.08-1605/9  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

ГЕОРГИ ГОРГУЕВСКИ

с. ЕЗЕРАНИ, РЕСЕН

УП-Г-12-3094-2011



ЕЛИ	Процент на основна класа на намена во однос на планскиот опфат	Процент на група на класа на намена во однос на планскиот опфат
1	89,7	
	1,98	
	2,43	
	5,87	
4	100	

КП бр. 1641/3  
КО ЕЗЕРАНИ

ОСН
A0 - домуќи со п.
A1 - домуќи
B1 - обра
B2 - здра заштита
B4 - јавни
B5 - верс
D3 - спор

BRANEN CA

**6.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на ООУ „Мите Богоевски“ Ресен за 2027 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ООУ „Мите Богоевски“ Ресен за 2027 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/6  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тоziевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 28.05.2026 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ООУ „Мите Богоевски“ Ресен за 2027 година, го донесе следниот

**ЗАКЛУЧОК**

Се усвојува Годишен план за вработување на ООУ „Мите Богоевски“ Ресен за 2027 година, со арх. бр.01-89/1 од 27.04.2026 година.

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**

Бр.08-1605/10  
28.05.2026 година  
Р е с е н

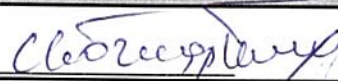

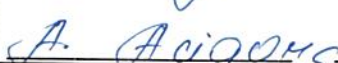
Претседател  
Коста Замановски с.р

Прилог бр.1

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-89/1 27.04.2026 година
-----------------------------	---------------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	Општинско основно училиште „Мите Богоевски“-Ресен
ЗА ГОДИНА:	2027 година
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002113
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988100049
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	27.04.2026 година

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Славица Бочкаровска Митрева	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Ајфер Аџигора	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Ајфер Аџигора	



## ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност)	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	8	1	0	0	7

## ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**\*Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распоредување во рамките на институцијата: (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година\***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: <i>(наведете број)</i>			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

\* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

### ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**Табела 1.** Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година?(заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)			1	
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	<u>Основ на заминување-пензионирање</u> (наведете датум на престанок на работниот однос)	
1.	ОБН 0401А01002 - хигиеничар	Одделение за одржување на објекти и опрема	31.08.2026	
2.				
3.				
4.				
5.				

**\*Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи\***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ	
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

\* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 3.** Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувача во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1	0	0	0	1

#### ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

**Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас**

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)			2	
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:				
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)
1.	ОБН 04 01 А01 002 - хигиеничар	Одделение за одржување на објекти и опрема	Пензионирање-31.08.2026	132.849,00 денари
2.	ОБН 04 02 А02 001 Чувар-обезбедување на објектите и опремата	Одделение за одржување објекти и опрема	Ново финансирање-Учил.има потреба од чувар поради тоа што е учил.со најголем број ученици и се наоѓа во центарот на градот и во повеќе наврати се направени штети, поради немање на чуварска служба	468.108,00 денари
3.	ОБН 01 02 Г01001 Технички секретар-самостоен референт за деловно работење	Одделение за нормативно-правни работи, човечки ресурси и општи работи	Ново финансирање-зголемување на обемот на работа во организационата единица	593.280,00 денари
4.				
5.				

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)					ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)						
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:						
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)	
1.						
2.						
3.						
4.						

5.					
----	--	--	--	--	--

**\*Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)\***

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): <i>(наведете број)</i>			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):			
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

\* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 4.** Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	3	1	0	0	2

**7.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на ОУ „Гоце Делчев“ Ресен за 2027 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ОУ „Гоце Делчев“ Ресен за 2027 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/7  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Токиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 28.05.2026 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ОУ „Гоце Делчев“ Ресен за 2027 година, го донесе следниот,

**ЗАКЛУЧОК**

Се усвојува Годишен план за вработување на ОУ „Гоце Делчев“ Ресен за 2027 година, со арх. бр.01-125/1 од 27.04.2026 година.

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**

Бр.08-1605/11  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА  
Основно училиште  
ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ  
БР. 01-125/1  
27.04.2026 ГОД.  
РЕСЕН

Прилог бр.1

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-125/1 27.04.2026 година
-----------------------------	----------------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	Основно училиште „Гоце Делчев”-Ресен
ЗА ГОДИНА:	2027 година
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002105
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988100030
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	27.04.2026 година

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Благоја Јовановски	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Елизабета Нанчовска	
<b>РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:</b> (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Елизабета Нанчовска	 

## ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност)	Помошно Технички лица
	9	2	0	0	7

## ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**\*Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распоредување во рамките на институцијата: (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година\***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

\* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

### ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**Табела 1.** Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>			ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: <i>(наведете број на лица кои навршуваат 64 години)</i>				1
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)	
1.	ОБН 04 01 А01 006 Хаусмајстор	Помошно – техничка служба	Пензионирање – 11.09.2027 година	
2.				
3.				
4.				
5.				

**\*Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи\***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ	
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

\* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 3.** Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
<b>Планирани заминувања во следната година</b> (заклучно со 31 декември следната година)	1	0	0	0	1

#### ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

**Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)			1	
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:				
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)
1.	ОБН 04 01 А01 006 Хаусмајстор	Помошно – техничка служба	Пополнување на испразнето работно место по основ на пензионирање	156.117,00 денари
2.				
3.				
4.				
5.				

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ		
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)					
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

**\*Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)\***

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):			
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

\* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 4.** Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1	0	0	0	1

**8.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2027 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2027 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/8  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 28.05.2026 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2027 година, го донесе следниот,

**ЗАКЛУЧОК**

Се усвојува Годишниот план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2027 година, со арх. бр.01-51/1 од 12.03.2026 година.

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**




Бр.08-1605/12  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ ЗА 2027 ГОДИНА

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-51/1 од 12.03.2026
-----------------------------	-----------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	ООУ „Браќа Миладиновци“ Царев Двор
ЗА ГОДИНА:	2027
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002091
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988100251
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	12.03.2026

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Наталија Угриновска	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Јасмина Волкановски	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Јасмина Волкановски	



## ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност)	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	8	1	/	/	7

## ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**\*Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распоредување во рамките на институцијата: <i>(наведете број)</i>			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година\***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

\* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

### ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање**

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година?(заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

**\*Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи\***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)					
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:					
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос	
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

\* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 3.** Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	/	/	/	/	/

#### ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

**Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас**

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)				1	
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)	
1.	ОБН 04 01 А01 002 Хигиеничар	Одржување на објекти и опрема	Одржување на објекти и опрема. Местото е ослободено по основ на пензионирање-старо финансирање	462.084,00 денари (брuto плата)	
2.					
3.					
4.					
5.					

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)					ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)						
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:						
р. бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	<u>Кратко образложение на причините</u> (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)	
1						
2						
3						
4						
5						

**\*Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)\***

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):			
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

\* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 4.** Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	/	/	/	/	/

**9.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на ООУ  
„Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2027 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ООУ „Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2027 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/9  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 28.05.2026 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ООУ „Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2027 година, го донесе следниот,

**ЗАКЛУЧОК**

Се усвојува Годишен план за вработување на ООУ „Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2027 година, со арх. бр.01-117/1 од 24.03.2026 година.

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**



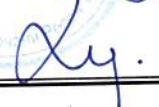
Бр.08-1605/13  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-117/1 од 24.03.2026год
-----------------------------	---------------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	ООУ „Славејко Арсов“, с.Подмочани
ЗА ГОДИНА:	2027
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002075
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988102696
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	24 .03.2026год.

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Ирена Низамовска	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Себахат Шемшединовска	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Себахат Шемшединовска	



## ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носител на Дејност)	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	5	1	0	0	4

## ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**\*Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	<b>НЕ</b>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распоредување во рамките на институцијата: (наведете број)		/	
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година\***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	<b><u>НЕ</u></b>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)			/
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

\* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

### ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање**

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	<u>НЕ</u>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)			/	
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	<u>Основ на заминување-пензионирање</u> (наведете датум на престанок на работниот однос)	
1.	/	/	/	
2.	/	/	/	
3.	/	/	/	
4.	/	/	/	
5.	/	/	/	

**\*Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи\***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)					1
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:					
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос	
1.	Чувар	Помошно техничко лице	Отказ по лично барање	31.10.2025год	
2.	/	/	/	/	
3.	/	/	/	/	
4.	/	/	/	/	
5.	/	/	/	/	

\* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 3.** Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на Дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1	0	0	0	1

## ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

**Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ	
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)					1	
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:						
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)		
1.	Чувар	Помошно техничко лице	По лично барање поднесено е барање за отказ. Причината е вработување во друга институција	557.856,00		
2.	/	/	/	/		
3.	/	/	/	/		
4.	/	/	/	/		
5.	/	/	/	/		

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	<b>НЕ</b>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)				/	
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	<u>Кратко образложение на причините</u> (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)
1.	/	/	/	/	/
2.	/	/	/	/	/
3.	/	/	/	/	/
4.	/	/	/	/	/
5.	/	/	/	/	/

**\*Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)\***

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	<b>НЕ</b>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): <i>(наведете број)</i>		/	
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):			
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

\* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 4.** Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1	0	0	0	1

**10.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на ООУ „Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2027 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ООУ „Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2027 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/10  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 28.05.2026 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ООУ „Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2027 година, го донесе следниот,

**ЗАКЛУЧОК**

Се усвојува Годишен план за вработување на ООУ „Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2027 година, со арх. бр.01-44/1 од 17.04.2026 година.

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**

Бр.08-1605/14  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ ЗА 2027 ГОД

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-44/1 од 17.04.2026год
-----------------------------	--------------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	ООУ „Димитар Влахов,, с.Љубојно
ЗА ГОДИНА:	2027
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002336
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988102700
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	17.04.2026год.

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Вера Мурџевска	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Горан Јончевски	
<b>РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:</b> (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Горан Јончевски	



## ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност)	Помошно Технички лица
	9	1	0	0	8

## ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**\*Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	<u>НЕ</u>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распоредување во рамките на институцијата: (наведете број)			/
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година\***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	<u>НЕ</u>
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: <i>(наведете број)</i>			/
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

\* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

### ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање**

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	<u>НЕ</u>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: <i>(наведете број на лица кои навршуваат 64 години)</i>			/
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:			
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

**\*Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи\***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)					1
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:					
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	<u>Друг основ на заминување:</u> (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	<u>датум</u> на престанок на работниот однос	
1.	Хигиеничар	Помошно техничко лице	Поради пензионирање	03.06.2026год	
2.	/	/	/	/	
3.	/	/	/	/	
4.	/	/	/	/	
5.	/	/	/	/	

\* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 3.** Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1	0	0	0	1

#### ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

**Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ	
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)					1	
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:						
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)		
1.	Хигиеничар	Помошно техничко лице	Поради пензионирање	462 084.00		
2.	/	/	/	/		
3.	/	/	/	/		
4.	/	/	/	/		
5.	/	/	/	/		

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)				/	
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)
1.	/	/	/	/	/
2.	/	/	/	/	/
3.	/	/	/	/	/
4.	/	/	/	/	/
5.	/	/	/	/	/

**\*Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)\***

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	<b><u>НЕ</u></b>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): <i>(наведете број)</i>		/	
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):			
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

\* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 4.** Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1	0	0	0	1

**11.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување за 2027 година на ЈОУДГ „11 Септември“ Ресен

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување за 2027 година на ЈОУДГ „11 Септември“ Ресен, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/11  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 28.05.2026 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување за 2027 година на ЈОУДГ „11 Септември“ Ресен, го донесе следниот,

**ЗАКЛУЧОК**

Се усвојува Годишен план за вработување за 2027 година на ЈОУДГ „11 Септември“ Ресен, со арх. бр.04-55/1 од 18.05.2026 година

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**

Бр.08-1605/15  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Јавна општинска установа за деца -

Детска градинка 11-ти СЕПТЕМВРИ

Бр. 04-55/1

18.05.2026 год.

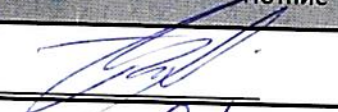
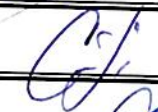

Ресен

Прилог бр.1

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	Арх. бр. 04-55/1 од 18.05.2026 год.
-----------------------------	-------------------------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	ЈОУДГ „11 Септември“ - Ресен
ЗА ГОДИНА:	2027 година
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4045173
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024977103097
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	18.05.2026 год.

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Џемал Алиндри	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Силвана Митревска	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Силвана Митревска	



## ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на Дејност)	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	14	2	/	/	12

## ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**\*Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>			НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распоредување во рамките на институцијата: <i>(наведете број)</i>			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	/		
2.	/		

**\*Табела 2.** Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година\*

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>			ДА
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: <i>(наведете број)</i>			1
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините

\* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување



1.	ДЕ30102В01001 Секретар 1 извршител	Административно помошно техничка служба Административен оддел	Кариерно унапредување
2.	/	/	/

### ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање**

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>			НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: <i>(наведете број на лица кои навршуваат 64 години)</i>			
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:			
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)
/	/	/	/

**\*Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи\***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос
1.	/	/	/	/
2.	/	/	/	/

**Табела 3. Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година**

\* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето



Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
<b>Планирани заминувања во следната година</b> (заклучно со 31 декември следната година)	0	0	/	/	0

#### ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

**Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас**

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)					1
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)	
1.	ДЕЗ 0102 Г01 007 Финансов Книговодител 1 извршител	Административно помошно техничка служба Административен оддел	Пензионирање	529.200,00 ден.	
2.	/	/	/	/	

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)					НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)					
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:					



р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	<u>Кратко образложение на причините</u> (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)
1.	/				
2.	/				

**\*Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)\***

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			<b>НЕ</b>
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):			
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	/	/	/

\* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 4.** Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1	1	/	/	0



**12.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување за 2027 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување за 2027 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/12  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/21) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 28.05.2026 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување за 2027 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен, го донесе следниот

**ЗАКЛУЧОК**

Се усвојува Годишен план за вработување за 2027 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен, со арх. бр.01-34/1 од 20.05.2026 година

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**

Бр.08-1605/16  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

Прилог бр.1

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-34/1 од 20.05.2026
-----------------------------	-----------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	Општинска установа Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен
ЗА ГОДИНА:	2027
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4072154
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024977103194
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	15.05.2026

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Маја Крстиновска	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Васко Василевски	
<b>РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:</b> (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Васко Василевски	

## ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност)	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	3			3	

## ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**\*Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распоредување во рамките на институцијата: (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година\***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)			2
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:			
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.	КУЛ 03 04 Г02 010 Друг стручен соработник во културата	Стручна служба	Зголемен обем на работа во организационата единица
2.	КУЛ 03 04 Д03 001 Библиотекар	Стручна служба	Зголемен обем на работа во организационата единица
3.			
4.			
5.			

\* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

### ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**Табела 1.** Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година?(заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговоривте со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)			
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:			
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

**\*Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи\***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ	
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

\* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 3.** Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	/				

#### ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

**Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)	ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)	3	

Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:

р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)
1.	КУЛ 03 04 01 005 Самостоен библиотекарски помошник	Стручна служба	Зголемен обем на работа во организационата единица	71.760,00 (месечна бруто плата)
2.	КУЛ 04 05 В01 008 Друг општ работник	Помошно техничка служба	пензионирање	58.487,00 (месечна бруто плата)
3.	КУЛ 04 01 Б03 001 Хигиеничар	Помошно техничка служба	пензионирање	47.868,00 (месечна бруто плата)
4.				
5.				
6.				

**\*Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)					ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)						
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:						
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)	
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

**\*Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)\***

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): (наведете број)			
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):			
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

\* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

**Табела 4.** Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	3			1	2

**13.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**ЗАКЛУЧОК**

за објавување на Одлуката за престанок и давање на трајно користење на движни ствари на ЈКП „Пролетер“ Ресен

Се објавува Одлука за престанок и давање на трајно користење на движни ствари на ЈКП „Пролетер“ Ресен, што Советот на Општина Ресен ја донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/13  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 36 став 1 точка 10 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.5/02 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.202/24) и член 23 ст.1 т.36 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) и член 3 став 2 од Законот за користење и располагање со стварите во државна сопственост и со стварите во општинска сопственост („Службен весник на Република Македонија“ бр.78/15, 106/15, 153/15, 190/16, 21/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.101/19, 275/19, 122/21 и 193/25), а во врска со Одлуката за престанок и давање на трајно користење на движни ствари на Општина Ресен бр.57-3392/31 од 28.04.2026 година („Службен весник на Република С.Македонија“ бр.95/26), Советот на Општина Ресен на седницата одржана ден 28.05.2026 година, донесе

**ОДЛУКА**

за престанок и давање на трајно користење на движни ствари на ЈКП „Пролетер“ Ресен

**Член 1**

Со оваа Одлука на досегашниот корисник Општина Ресен му престанува користењето на движните ствари, доделени од Министерството за животна средина и

**28 Мај 2026 година „СЛУЖБЕН ГЛАСНИК“ бр.7**

просторно планирање со Одлука на Влада на РСМ, бр. 57-3392/31 од 28.04.2026 година („Службен весник на Република С.Македонија“ бр.95/26) и тоа:

Ред.бр	Назив на движна ствар	Количина (парче)
1.	Канти зелени 120 л.	1.000
2.	Канти жолти 120 л.	1.000
3.	Контејнери зелени 1.1 м <sup>3</sup>	23
4.	Контејнери жолти 1.1 м <sup>3</sup>	23

**Член 2**

Движните ствари од член 1 од оваа Одлука се даваат на трајно користење, без надоместок, на ЈКП „Пролетер“ Ресен.

**Член 3**

Се овластува Градоначалникот на Општина Ресен да склучи договор со ЈКП „Пролетер“ Ресен со кој се уредуваат правата и обврските за движните ствари кои се даваат на трајно користење.

**Член 4**

Оваа Одлука влегува во сила со денот на објавување во „Службен гласник на Општина Ресен“.

**СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН**

Бр.08-1605/17  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

**14.**

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на РСМ“ бр.202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21) донесувам

**З А К Л У Ч О К**

за објавување на Одлуката за измена на Одлуката за прифаќање донација – Противпожарно возило од Operation Florian Ltd (Операција Флоријан ДОО Обединето Кралство)

Се објавува Одлука за измена на Одлуката за прифаќање донација – Противпожарно возило од Operation Florian Ltd (Операција Флоријан ДОО Обединето Кралство), што Советот на Општина Ресен ја донесе на седницата одржана на 28.05.2026 година.

Бр.09-1654/14  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Градоначалник  
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Сл.весник на Р.М.“ бр.05/02 и 202/24), член 23 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021), согласно склучен Меморандум за разбирање за проектот за градење капацитети и развој на противпожарната служба на Општина Ресен бр.09-1403/1 од 29.05.2025 година, Советот на општина Ресен на седница одржана на 28.05.2026 година, донесе

**О Д Л У К А**

за измена на Одлуката за прифаќање донација – Противпожарно возило од Operation Florian Ltd (Операција Флоријан ДОО Обединето Кралство)

**Член 1**

Со оваа Одлука се менува Одлуката за прифаќање донација – Противпожарно возило од Operation Florian Ltd (Операција Флоријан ДОО Обединето Кралство со бр. 08-1562/5 од 27.06.2025 година („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.4/2025).

**28 Мај 2026 година „СЛУЖБЕН ГЛАСНИК“ бр.7**

Член 2

Во член 1 од горенаведената Одлука наместо зборовите,

„Противпожарно возило Volvo (Волво), модел ФЛ 6, со број на регистрација НХ04 ZRU, прва регистрација 2004 година и поминати километри 50.000 милји (приближно)“

треба да стојат зборовите:

„Противпожарно возило марка DENNIS FIRE, со број на регистрација KE53 VFK, прва регистрација 13.01.2004 година, број на шасија SFD 243L533GS80795 и број на мотор 46319792“

Член 3

Во член 2 од горенаведената Одлука наместо зборовите,

„противпожарно возило Volvo (Волво), модел ФЛ 6, со број на регистрација“

треба да стојат зборовите:

„противпожарно возило марка DENNIS FIRE, со број на регистрација KE53 VFK, прва регистрација 13.01.2004 година, број на шасија SFD 243L533GS80795 и број на мотор 46319792“

Член 4

Одлуката влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Ресен“.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр.08-1605/18  
28.05.2026 година  
Р е с е н

Претседател  
Коста Замановски с.р

**СОДРЖИНА:**

1. Општински енергетски план за 2027 година за Општина Ресен.....стр.1
2. Програма за дополнување на Програмата за Ф – Урбано планирање Ф10 - Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2026 година.....стр.92
3. Одлука за резервирани средства за експропријација во Буџетот на општина Ресен за 2026 година.....стр.95
4. Одлука за утврдување на потребата за донесување на урбанистичко планската документација со цел вклопување на бесправно изградените објекти на КП бр.635 во КО Горна Бела Црква, на барање на Ариф Меметовски од с.Горна Бела Црква, Ресен.....стр.96
5. Одлука за утврдување на потребата за донесување на урбанистичко планската документација со што ќе се изврши усогласување на намените на бесправно изградениот објект, на КП бр.1641/3 во КО Езерани со намената на земјиштето предвиден според Општиот акт за с.Езерани, на барање на Георги Ѓоргиевски од с.Езерани, Ресен.....стр.99
6. Годишен план за вработување на ООУ „Мите Богоевски“ Ресен за 2027 година.....стр.102
7. Годишен план за вработување на ОУ „Гоце Делчев“ Ресен за 2027 година.....стр.114
8. Годишен план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2027 година.....стр.126
9. Годишен план за вработување на ООУ „Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2027 година.....стр.138
10. Годишен план за вработување на ООУ „Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2027 година.....стр.150
11. Годишен план за вработување за 2027 година на ЈОУДГ „11 Септември“ Ресен.....стр.162
12. Годишен план за вработување за 2027 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен.....стр.172
13. Одлука за престанок и давање на трајно користење на движни ствари на ЈКП „Пролетер“ Ресен.....стр.184

**28 Мај 2026 година „СЛУЖБЕН ГЛАСНИК“ бр.7**

14. Одлука за измена на Одлуката за прифаќање донација – Противпожарно возило од Operation Florian Ltd (Операција Флоријан ДОО Обединето Кралство).....стр.186

**Издавач: Општина Ресен**

**Тел: 047-551-770**

**Буџетска сметка: 7600140754630 10 НБРМ**

**Даночен број: 4024004107609**

**Матичен број: 6018572**