



СЛУЖБЕН ГЛАСНИК НА ОПШТИНА РЕСЕН

Службен гласник на
Општина Ресен
-излегува по потреба
www.resen.gov.mk

26.05.2025 година
бр.6 година 60
Ресен

Уредува
Стручна служба
Тел. 047/551- 903
kabinet.gradonacalnik@resen.gov.mk

АКТИ НА ОПШТИНА РЕСЕН

1.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

З А К Л У Ч О К

за објавување на Одлуката за проширување на средствата на Буџетот на Општина Ресен за 2025 година

Се објавува Одлука за проширување на средствата на Буџетот на Општина Ресен за 2025 година, што Советот на Општина Ресен ја донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/1
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 36 став 1 точка 2 од Законот за локална самоуправа (Сл.весник на РМ бр.5/2002), а во врска со член 33 и 34 од Законот за Буџетите (Сл.весник на РМ бр.64/2005,04/2008,103/2008,156/2009,95/2010,180/2011,171/2012,192/2015,167/2016,203/2022 76/2024 и 272/2024), Советот на Општина Ресен на 66-та седница, оддржана на ден 22.05.2025 година ја донесе следната:

О Д Л У К А

За проширување на средствата на Буџетот на Општина **РЕСЕН**
За **2025** година

Член 1

Со оваа одлука се врши проширување на средствата на Буџетот на Општина **РЕСЕН**
за **2025** година, на следниот начин :

Потпрограма Потставка	САМОФИНАН.	ДОТАЦИИ	ДОНАЦИИ	КРЕДИТИ
Се зголемуваат приходите на следните потаставки :				
742114 Приходи од европската унија	0	0	1.871.598	0
	0	0	1.871.598	0

и се распредуваат на следните расходни потаставки :

МВ0 ПРЕКУГРАНИЧНА СОРАБОТКА

420140 Патување во земјата - споредни расходи	0	0	20.974	0
420240 Патување во странство - споредни расходи	0	0	64.944	0
423110 Канцелариски материјали	0	0	20.292	0
425920 Услуги за копирање, печатење и издавање	0	0	992.000	0
425970 Консултантски услуги	0	0	434.000	0
425980 Надзор над одржување на изградбата	0	0	186.000	0
426210 Расходи за репрезентација	0	0	153.388	0
	0	0	1.871.598	0

Член 2

Одлуката влегува во сила од денот на објавувањето во Службен гласник на Општина Ресен и станува составен дел на Буџетот на Општината за 2025 година.

Бр. 08-1294/3
22.05.2025 година
Ресен

Претседател на Советот на
Општината
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

2.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

ЗАКЛУЧОК

за објавување на Планот за дополнување на План на програми за развој во Општина Ресен за 2025-2027 година

Се објавува План за дополнување на План на програми за развој во Општина Ресен за 2025-2027 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/2
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 21-б од Законот за буџетите („Службен весник на Република Македонија“ бр. 64/05, 4/08, 103/08, 156/09, 95/10, 180/11, 171/12, 192/15 и 167/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 151/21) и член 23 став 1 точка 47 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.07/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/2021) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на ден 22.05.2025 година, донесе

План за дополнување на План на програми за развој во Општина Ресен за 2025-2027 година

Во План на програми за развој во Општина Ресен за 2025-2027 година, бр. 08- 2194/5 од 15.11.2024 Службен гласник на Општина Ресен“ бр.13/2024) после точка 7.2 се додава точка 7.3 која гласи:

7.3 Гранична станица во областа на Преспанското Езеро: Воспоставување на граничниот премин помеѓу Грција и Република Северна Македонија во областа на Преспанското Езеро - BorPres2.

Проектот BorPres2 е финансиран од на Програмата за прекугранична соработка Interreg (VI-A) IPA “Грција – Северна Македонија 2021 – 2027, на повик со стратешки фокус на областа Преспа со вкупен буџет на проектот од 7.727.272€.

Проектот е партнерски е имплементиран:

- Регионот на Западна Македонија – Грција (6.276.000€)
- Министерство за внатрешни на Република Северна Македонија –(1.200.000€)
- Општина Преспа – Грција (114.136€)
- Општина Ресен - Република Северна Македонија (114.136€)
- Министерство за внатрешни работи (Сектор Македонија-Тракија) – Грција (23.000€)

Времетраење на проектот: 14.02.2025-14.02.2028

Цели на развојниот проект (идентификација на цели кои ќе се постигнат со реализација на проектот):

Целта на проектот е унапредување на билатералната прекугранична соработка, поттикнување на одржлив регионален развој, поттикнување на интегрирана прекугранична развојна област, со цел обезбедување значајни еколошки, социјални и економски придобивки за Преспа прекуграничен регион, со посебен акцент на развојот на туризмот.

Планирани активности:

Проектните активности се насочени кон унапредување на прекуграничната поврзаност и промоција на одржливиот туризам во поширокиот регион на Преспа, со цел продлабочување на соработката и заедничкиот развој помеѓу двете соседни држави.

Предвидени се следните активности:

- реконструкција и доградба на постојната административна зграда на граничната полиција на граничниот премин од страна на Маркова Нога, Општина Ресен,
- изградба на нова административна зграда од страна на Лемос, Општина Преспа,
- воспоставување на прекугранична пешачко-велосипедска врска, поттикнување и промовирање на интегрирана прекугранична туристичка понуда во Преспа регионот, со цел зголемување на атрактивноста и поттикнување на одржлив економски развој.

Очекувани резултати / ефекти

Со имплементација на проектот BorPre2 се очекува да се придонесе кон промовирање на одржлив развој во пошироката прекугранична област на Преспа.

Во моментот, времето за патување помеѓу Општина Преспа (Лемос) до Општина Ресен е приближно 2 часа и 15 минути преку Лерин и Битола преку Граничниот премин Мечитлија.

Со отворањето на новиот Граничен премин Маркова Нога-Лемос се очекува ова време за патување да биде значително намалено на само 35-40 минути што претставува суштинско подобрување на регионалната поврзаност.

Во рамки на проектот се планира развој на одржлива инфраструктура, вклучително и пешачки и велосипедски патеки, кои ќе ги поврзат природните богатства и културно-историските споменици од значење во прекуграничниот регион, придонесувајќи кон еколошки и културно ориентиран туризам.

Новиот граничен премин ќе овозможи директна меѓу општинска поврзаност и непречено патување околу Преспанското Езеро преку три различни држави, што ќе создаде услови за сеопфатна прекугранична интеграција и мобилност.

Отворањето на границата ќе генерира економски и социјални придобивки за локалните заедници, како рационално искористување на туристичките ресурси, унапредување на прекуграничната трговија со земјоделски производи, зголемување на транспортната ефикасност и регионален развој.

Преку промоција на природните, културните и кулинарските особености на Преспанскиот регион, проектот ќе придонесе кон зголемување на туристичкиот интерес од регионален, национален и меѓународен карактер, со што ќе се зајакнат економските текови и ќе се воспостави стабилна основа за долгорочна и инклузивна прекугранична соработка.

По точка 9 од План на програми за развој во Општина Ресен за 2025-2027 се додава Прилог 3, Образец В2:

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр.08-1294/4
22.05.2025 година
Ресен

Претседател
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

ПЛАН НА ПРОГРАМИ ЗА РАЗВОЈ - ИПА

Име на општинска развојна потпрограма	Програма за прекугранична соработка	Ознака на општинска развојна потпрограма	МБ
Лице за контакт (ИПА координатор)	Крсте Мицалевски	Тел. и телефакс	38947551770
Функција:	Раководител на одделение за локален економски развој и прекугранична соработка	Е-маил	krste.micalevski@resen.gov.mk

ОПИС НА ПРОЕКТОТ				
Име на проектот	Гранична станица во областа на Преспанското Езеро: Воспоставување на граничниот премин помеѓу Грција и Република Северна Македонија во областа на Преспанското Езеро		Ознака на проектот	BorPres2
Цели на развојниот проект (идентификација на цели кои ќе се постигнат со реализација на проектот)	Целта на проектот е унапредување на билатералната прекугранична соработка, поттикнување на одржлив регионален развој, поттикнување на интегрирана прекугранична развојна област, со цел обезбедување значајни еколошки, социјални и економски придобивки за Преспа прекуграничен регион, со посебен акцент на развојот на туризмот.			
Приоритетна оска/мерка од Оперативната програма во која се реализира проектот	План на програми за развој/Програма за прекугранична соработка			
Планирани активности	Проектните активности се насочени кон унапредување на прекуграничната поврзаност и промоција на одржливиот туризам во поширокиот регион на Преспа, со цел продлабочување на соработката и заедничкиот развој помеѓу двете соседни држави. Во таа насока, предвидените активности ги опфаќаат следните интервенции: - реконструкција и доградба на постојната административна зграда на граничната полиција на граничниот премин од страна на Маркова Нога, Општина Ресен, - изградба на нова административна зграда од страна на Лемос, Општина Преспа, - воспоставување на прекугранична пешачко-велосипедска врска, поттикнување и промовирање на интегрирана прекугранична туристичка понуда во Преспа регионот, со цел зголемување на атрактивноста и поттикнување на одржлив економски развој.			
Очекувани резултати / ефекти	Со имплементација проектот BorPre2 се очекува да се придонесе кон промовирање на одржлив развој во пошироката прекугранична област на Преспа. Во моментот, времето за патување од Општина Лемос до Општина Ресен е приближно 2 часа и 15 минути преку Лерин и Битола преку Граничниот премин Мешитлија. Со отворањето на новиот Граничен премин Маркова Нога-Лемос се очекува ова време за патување да биде значително намалено на само 35-40 минути што претставува суштинско подобрување на регионалната поврзаност. Во рамки на проектот се планира развој на одржлива инфраструктура, вклучително и пешачки и велосипедски патеки, кои ќе ги поврзат природните богатства и културно-историските споменици од значаење во прекуграничниот регион, придонесувајќи кон еколошки и културно ориентиран туризам. Новиот граничен премин ќе овозможи директна меѓу општинска поврзаност и непречено патување околу Преспанското Езеро преку три различни држави, што ќе создаде услови за сеопфатна прекугранична интеграција и мобилност. Отворањето на границата ќе генерира економски и социјални придобивки за локалните заедници, како регионално искористување на туристичките ресурси, унапредување на прекуграничната трговија со земјоделски производи, зголемување на транспортната ефикасност и регионален развој. Преку промоција на природните, културните и кулинарските особености на Преспанскиот регион, проектот ќе придонесе кон зголемување на туристичкиот интерес од регионален, национален и меѓународен карактер, со што ќе се зајакнат економските текови и ќе се воспостави стабилна основа за долгорочна и инклузивна прекугранична соработка.			
Ризик и претпоставки	Економска и политичка ситуација, административна и економска одговорност на проектните партнери за имплементација на проектот.			
Типови на договори планирани во рамките на проектот*	Набавки, услуги, стоки, градежни работи			
Вкупна вредност на проектот (во денари и во евра) по тип на договор	денари	евра	денари	евра
			2997700	48350
			20292	327,3
			3463306	55859,78

*Градежни работи, набавка на стоки, услуги, грант, твининг

Име на проектот	РАЗВОЕН ПРОЕКТ ПО ТИП НА ДОГОВОР				
	Културни простори за сите (Cultural spaces for all)		Ознака на проектот		4
Тип на договор планиран во рамките на проектот**	Набавка услуги, стоки, градежни работи		Ознака на тип на договор во рамките на проектот*		C
Датум на отпочнување на тендерска постапка по договор	01.5.2025				
Датум на склучување на договор	14.2.2025				
Датум на започнување со имплементација на договорот	01.5.2025				
Датум на завршување на договорот	14.2.2028				
Вредност на проектот (во денари и во евра) за типот на договор	денари	7076432			
	евра	114136			
Индикатори за реализација на проектот за типот на договор			2024	2025	2026

* Градежни работи - ознака 1, набавка на стоки - ознака 2, услуги - ознака 3, грант - ознака 4,

* *Градежни работи, набавка на стоки, услуги, грант, твининг

ФИНАНСИСКА КОНСТРУКЦИЈА ЗА ТИПОТ НА ДОГОВОР									
						Динамика на финансирање			
Извор на финансирање	Статус на финансирање*	Вкупен износ на договорот во евра	Вкупен износ на договорот во МКД	Потрошено заклучно со 31/12/2024	Предвидени расходи за 2024 (во денари)	2025	2026	2027	По 2027 година
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Буџет 637									
кофинансирање						595108			
ДДВ									
Други трошоци									
Самофинансирање (787)									
Вкупни донации									
Име на донатор: ЕУ ИНТЕРЕГ ИПА ЦЕЦ ГРЦИЈА-СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА	EU Interreg IPA CBC	114136	7076406	0	0	1871598	4609700		
Име на донатор**									
Вкупни заеми									
Име на кредитор**									
Име на кредитор**									
Други извори на финансирање ***									
Вкупно									

* Ако е С- сигурен, внеси го датумот на потпишување на финансискиот договор или внеси КС - Квази сигурен, (што покажува дека договорот не е сèште потпишан) или П - преговори (што покажува дека финансиерот е идентификуван и заинтересиран да го поддржи проектот).

** Тука да се наведат донаторите и кредиторите. Доколку има повеќе донатори или кредитори, да се внесе секој поделно.

Ако изворот на финансирање е донација од ЕУ, да се наведе дали се работи за ИПА средства

***Да се наведат конкретните сопствени извори на инвеститорот (локална самоуправа, јавните претпријатија, регионални центри, невладини организации и др.)

Приходи													
Приходно счёт	Назив	787			786			785			Вкупно		
		2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027
742114								1871598	4.609.700				
	Вкупно	0	0	0	0	0	0	1.871.598	4.609.700	0	0	0	0

Расходи															
	630			787			786			785			Вкупно		
Расходна ставка	2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027
40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
401															
402															
403															
404															
41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
411															
412															
413															
414															
42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.871.598	1.612.000	0	0	0	0
420										85.918					
421															
423										20.292					
424															
425										1.612.000					
426										153.388	1.612.000				
427															
43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
431															
432															
433															

44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
441															
442															
443															
444															
45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
451															
452															
453															
46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
461															
462															
463															
464															
465															
47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
471															
472															
473															
474															
48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.997.700		0	0	0
480															
481															
482											2.997.700				
483															
484															
485															
486															
487															
488															
489															
49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
491															
492															
493															
Всупно	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.871.598	4.609.700	0	0	0	0

3.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

ЗАКЛУЧОК

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување за 2026 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување за 2026 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/3
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/21) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 22.05.2025 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување за 2026 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен, го донесе следниот

ЗАКЛУЧОК

Не се усвојува Годишниот план за вработување на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен за 2026 година, со арх. Бр.01-35/1 од 12.05.2025 година.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр. 08-1294/5
22.05.2025 година
Ресен

Претседател
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

4.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

ЗАКЛУЧОК

за објавување на Програма за дополнување на Програмата за Ф – Урбано планирање Ф10 -Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2025 година

Се објавува Програма за дополнување на Програмата за Ф – Урбано планирање Ф10 -Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2025 година, што Советот на Општина Ресен ја донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/4
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на чл.40 ст. 1 од Законот за урбанистичкото планирање („Сл.Весник на РСМ“ бр.32/20), чл. 23, ст. (1), т. 7 од Статутот на Општина Ресен („Сл. Гласник на Општина Ресен“ бр.07/10, 13/13, 8/15, 11/15 и 10/21), Советот на општина Ресен на седница одржана на ден 22.05.2025 год. донесе:

ПРОГРАМА

ЗА ДОПОЛНУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА

Ф - 10 Урбано планирање

Ф10 – Урбанистичко планирање

Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2025 година

Со Оваа Програма се дополнува Програмата Ф - 10 Урбано планирање Ф10 – Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2025 год. под бр. 08-2357/19 од 06.12.2024 година, (Службен гласник на Општина Ресен бр. 14/2024, 1/2025, 3/2025 и 5/2025), во делот

„III. Урбанистички Планови и Урбанистички проекти кои ќе се финансираани од физички лица и правни лица“, се додаваат следната точка:

43 . Урбанистички проект со план а парцелација за формирање на градежни парцели со намена Г2- лесна и загадувачка индустрија на ГП 1.49 и ГП 1.50 од ДУП за Дел од УЕ 3, Зона 1, Блок 1 на дел од КП 4565 и дел од КП 4562, КО Ресен, Општина Ресен.

Проектниот опфат е дефиниран со катастарските парцели дел од КП 4565 и дел од КП 4562 КО Ресен, Општина Ресен. Вкупната површина на проектниот опфат во рамки на опишаните граници изнесува 6263 м² или 0,62 ха. Површина на градежна парцела број 1.49 изнесува 3250м², додека површина на градежна парцела број 1.50 изнесува 3013м². Површина за градба на парцела 1.49 изнесува 1885.2 додека површина за градбана парцела 1.50 изнесува 1660м². Со парцелација се предвидува формирање на една градежна парцела со вкупно 6263м² и површина за градба со 3545м².

Со Урбанистички Проект со план за парцелација за формирање на градежни парцели со намена Г2 - Лесна и загадувачка индустрија на ГП 1.49 и ГП 1.50 од ДУП за Дел од УЕ-3, Зона 1, Блок 1 на дел од КП 4565 и дел од КП 4562, КО Ресен, Општина Ресен ќе се реализира градежна парцела и површина за градење со основна класа на намена:

Г2 – Лесна, загадувачка индустрија

44. Урбанистички проект вон опфат на урбанистички план за формирање на градежна парцела на КП 4473/1 КО Ресен, намена А4.2 – мотели, Општина Ресен.

Границите на планскиот опфат Урбанистички проект вон опфат на план се дефинирани со една катастарска парцела КП 4473/1, КО Ресен, Општина Ресен.

Истата граничи со :

- На исток со пристапниот пат кој се наоѓа на КП 4480/1, КО Ресен;
- На југ со КП 4525/7, КО Ресен.
- На запад со КП 4474/1 и КП 4525/7, КО Ресен;
- На север со КП 4474/4 и КП 4474/5, КО Ресен и

Површината на вака оформениот проектен опфат изнесува 788 м² односно 0.079 ха.

45. Урбанистички проект вон опфат на урбанистички план за формирање на градежна парцела со основна класа на намена Г2.2 – градби наменети за земјоделско производство, складирање и основна преработка на земјоделски производи на ГП 1 на дел од КП 4562 и дел од КП 4563/1 КО Ресен, Општина Ресен.

Границите на планскиот опфат Урбанистички проект вон опфат на план се дефинирани на дел од КП 4562 и дел од КП 4563/1 КО Ресен, Општина Ресен.

Истата граничи со :

- На север КП 4550, КП 4566/1;
- На исток КП 4561, КП 4560/1;
- На југ КП 4563/2 и
- На запад низ КП 4562 и КП 4565.

Површината на вака оформениот проектен опфат изнесува 10945,45м² или 1,094 ха.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр.08-1294/6
22.05.2025 година
Ресен

Претседател
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

5.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

ЗАКЛУЧОК

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на
ООУ“ Мите Богоевски“ Ресен за 2026 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ООУ“ Мите Богоевски“ Ресен за 2026 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/5
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 22.05.2025 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ООУ „Мите Богоевски“ Ресен за 2026 година, го донесе следниот ,

ЗАКЛУЧОК

Се усвојува Годишниот план за вработување на ООУ „Мите Богоевски“ Ресен за 2026 година, со арх. Бр. 01-132/1 од 12.05.2025 година.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр. 08-1294/7
22.05.2025 година
Ресен

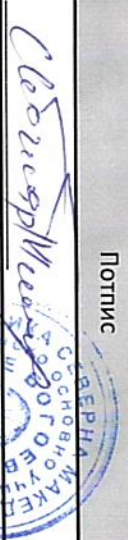
Претседател
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

Прилог бр.1

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ:	01-132/1 12.05.2025 година
----------------------------	----------------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	Општинско основно училиште „Мите Богоевски“-Ресен
ЗА ГОДИНА:	2026 година
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002113
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988100049
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	12.05.2025 година

	Име и презиме	Потпис
Подготвил:	Славица Бочкаровска Митрева	
(го потпишува на датумот на подготовка)		
Одобрил:	Ајфер Аџигора	
(го потпишува на датумот на подготовка)		
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:		
(го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Ајфер Аџигора	

ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носител на дејност	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	8	1	0	0	7

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

***Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)**

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распределување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распределување во рамките на институцијата: <i>(наведете број)</i>				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:				
Р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година ***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:				
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)			
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:			
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	на престанок на работниот однос датум
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 3. Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носител на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	0	0	0	0	0

ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (тријно) на јавен оглас

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ	
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)		2		
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:				
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко објаснување на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензонирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)
1.	ОБН 04 01 А01 003- ложач на парни котли	Одделение за одржување објекти и опрема	Пензонирање –23.09.2025 година	515.640,00 денари
2.	ОБН 04 02 А02 001 Чувар- обезбедување на објектите и опремата	Одделение за одржување објекти и опрема	Ново финансирање-Учил. има потреба од чувар поради тоа што е учил.со најголем број ученици и се наоѓа во центарот на градот и во повеќе наврати се направени штети, поради немање на чуварска служба	432.444,00 денари
3.	ОБН 01 02 Г01001 Технички секретар-самостоен референт за деловно работење	Одделение за нормативно-правни работи, човечки ресурси и општи работи	Ново финансирање-зголемување на обемот на работа во организационата единица	551.880,00 денари
4.				
5.				

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)					
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)
1.					
2.					
3.					
4.					

5.					
----	--	--	--	--	--

Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)					ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): (наведете број)						
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):						
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините			
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 4. Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземата од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	3	1	0	0	2

6.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

ЗАКЛУЧОК

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на
ОУ “Гоце Делчев“ Ресен за 2026 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ОУ “Гоце Делчев“ Ресен за 2026 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/6
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 22.05.2025 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ОУ „Гоце Делчев“ Ресен за 2026 година, го донесе следниот ,

ЗАКЛУЧОК

Се усвојува Годишниот план за вработување на ОУ „Гоце Делчев“ Ресен за 2026 година, со арх. Бр.01-164/1 од 09.05.2025 година.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр. 08-1294/8
22.05.2025 година
Ресен

Претседател
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-164/1 09.05.2025 година
ИНСТИТУЦИЈА:	Основно училиште „Гоце Делчев“-Ресен
ЗА ГОДИНА:	2026 година
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002105
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988100030
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	09.05.2025 година

Подготвил:	Име и презиме	Потпис
(го потпишува на датумот на подготовка)	Благоја Јовановски	
Одобрил:	Елизабета Нанчовска	
(го потпишува на датумот на подготовка)		
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:		
(го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Елизабета Нанчовска	 

ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носител на дејност	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	8	1	0	0	7

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

***Табела 1.** Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распредување во рамките на институцијата: (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распредување:				
Р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година ***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:				
Р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)			
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:			
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

***Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи ***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 3. Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	0	0	0	0	0

ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (тријно) на јавен оглас

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)					2
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, подделба или други организациони промени во институцијата, пензонирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)	
1.	ОВН 01 02 Г01 009-Самостоен референт за сметководствени работи-сметководител	Одделение за финансии и сметководство	Пензонирање –нереализирано од 2023 година	551.880,00 денари	
2.	ОВН 01 02 В01 001 Советник за општи и нормативно правни работи	Одделение за нормативно-правни работи,човечки ресурси и општи работи	Ново финансирање-зголемен обем на работа во организационата единица	683.172,00 денари	
3.					
4.					
5.					

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)					
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:					
	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, подготба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)
р.бр					
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

***Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција) ***

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? (заклучете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):				
Р. бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 4. Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (зајучно со 31 декември следната година)	2	2	0	0	0

7.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

З А К Л У Ч О К

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2026 година.

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2026 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/7
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозијевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 22.05.2025 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2026 година, го донесе следниот ,

З А К Л У Ч О К

Се усвојува Годишниот план за вработување на ООУ „Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2026 година, со арх. Бр. 01-50/1 од 06.03.2025 година.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр. 08-1294/9
22.05.2025 година
Ресен

Претседател
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

01-50/1
06.03.25

Прилог бр.1

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ ЗА 2026 ГОДИНА

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-50/1 од 06.03.2025
-----------------------------	-----------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	ООУ „Браќа Миладиновци“ Царев Двор
ЗА ГОДИНА:	2026
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002091
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988100251
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	06.03.2025

Подготвил:	Име и презиме	Потпис
(го потпишува на датумот на подготовка)	Јасмина Волкановски	
Одобрил:	Јасмина Волкановски	
(го потпишува на датумот на подготовка)	Јасмина Волкановски	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	Јасмина Волкановски	
(го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Јасмина Волкановски	

ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност)	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	8	1	/	/	7

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

***Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)**

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распредување во рамките на институцијата: (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:				
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година ***

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:				
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (закружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:				
Р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

***Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи ***

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 Декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)					
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:					
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос	
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 3. Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носител на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	/	/	/	/	/

ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)					1
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)	
1.	ОБН 04 01 А01 Хигиеничар	Одржување на објекти и опрема	Одржување на објекти и опрема Местото е ослободено по основ на пензионирања беше старо финансирање	400.224,00 денари (бруто плата)	
2.					
3.					
4.					
5.					

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**
 Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 Декември следната година? (заокружете)

Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)

Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:

Р. б. р	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко објаснување на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)
1					
2					
3					
4					
5					

Табела 4. Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носител на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	1	/	/	/	1

8.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

З А К Л У Ч О К

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на
ООУ „Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2026 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ООУ „Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2026 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/8
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 22.05.2025 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ООУ „Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2026 година, го донесе следниот ,

З А К Л У Ч О К

Се усвојува Годишниот план за вработување на ООУ „Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2026 година, со арх. Бр. 01-128/1 од 09.04.2025 година.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

Бр. 08-1294/10
22.05.2025 година
Ресен

Претседател
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
Општинско основно училиште
СЛАВЕЈКО АРСОВ
52 01-128/1
09.04.2025 год.
Подмочани Реден

Прилог бр.1

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:	01-128/1 од 09.04.2025 год
ИНСТИТУЦИЈА:	ООУ „Славејко Арсов, с.Подмочани
ЗА ГОДИНА:	2026
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002075
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988102696
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	09.04.2025 год.

	Име и презиме	Потпис
Подготвил:	Ирена Низамовска	
(го потпишува на датумот на подготовка)		
Одобрил:	Себахат Шемшединовска	
(го потпишува на датумот на подготовка)		
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	Себахат Шемшединовска	
(го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)		

ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (носители на дејност	Помошно Технички лица
Вкупен број вработени во институцијата	5	1	0	0	4

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

***Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку (пре)распоредување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)**

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распределување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година?			ДА	НЕ
(заокружете)				
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распределување во рамките на институцијата: (наведете број)				/
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распоредување:				
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.	/	/	/	
2.	/	/	/	
3.	/	/	/	
4.	/	/	/	
5.	/	/	/	

Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:				
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.	/	/	/	
2.	/	/	/	
3.	/	/	/	
4.	/	/	/	
5.	/	/	/	

* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање

Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање			ДА	НЕ
Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				/
Доколку одговорите се ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)				
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:				
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)	
1.	/	/	/	
2.	/	/	/	
3.	/	/	/	
4.	/	/	/	
5.	/	/	/	

Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи

***Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи**

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година?

(заокружете)

		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)		/	
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:			
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)
			датум на престанок на работниот однос
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

* Во Делот 3 Табелата 2 институцијата ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 3. Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	0	0	0	0	0

ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас

Табела 1. Планирано пополнување на работни места прену нова вработување на неопределено време

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ	
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)		/		
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:				
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)
1.	/	/	/	/
2.	/	/	/	/
3.	/	/	/	/
4.	/	/	/	/
5.	/	/	/	/

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (формат)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ		
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)		/			
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:					
Р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месеци во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)
1.	/	/	/	/	/
2.	/	/	/	/	/
3.	/	/	/	/	/
4.	/	/	/	/	/
5.	/	/	/	/	/

Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)

Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година?

(заокружете)

Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): <i>(наведете број)</i>			ДА	НЕ
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):				
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.	/	/	/	
2.	/	/	/	
3.	/	/	/	
4.	/	/	/	
5.	/	/	/	

* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 4. Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземања од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (зајучно со 31. Декември следната година)	0	0	0	0	0

9.

Врз основа на член 50 став 1 точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и 202/24) а во врска со член 71 став 1 алинеа 3 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 8/2015, 11/2015 и 10/2021) донесувам

ЗАКЛУЧОК

за објавување на Заклучокот по Годишен план за вработување на
ООУ“ Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2026 година

Се објавува Заклучок по Годишен план за вработување на ООУ“ Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2026 година, што Советот на Општина Ресен го донесе на седницата одржана на 22.05.2025 година.

Бр.09-1368/9
26.05.2025 година
Р е с е н

Градоначалник
Јован Тозиевски с.р

Врз основа на член 86 од Статутот на Општина Ресен („Службен гласник на Општина Ресен“ бр.7/2010, 13/2013, 08/2015, 11/2015 и 10/2021) а во врска со член 20-б од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19 и 14/20) Советот на Општина Ресен на седницата одржана на 22.05.2025 година, откако го разгледа Годишниот план за вработување на ООУ „Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2026 година, го донесе следниот ,

ЗАКЛУЧОК

Се усвојува Годишниот план за вработување на ООУ „Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2026 година, со арх. Бр. 01-36/1 од 09.04.2025 година.

СОВЕТ НА ОПШТИНА РЕСЕН

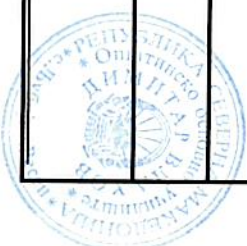
Бр. 08-1294/11
22.05.2025 година
Ресен

Претседател
Ирена Стрезовска Кукуловска с.р

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.:		01-36/1 од 09.04.2025 год	
ИНСТИТУЦИЈА:	ООУ „Димитар Влахов„с.Љубојно		
ЗА ГОДИНА:	2026		
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4002334		
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4024988102700		
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	09.04.2025 год.		

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Вера Мурицеска	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Менде Темелковски	
РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Менде Темелковски	



ДЕЛ 1. ТЕКОВНА СОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА

Табела 1. Моментална состојба со број на вработени лица во институцијата

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени Службени лица	Даватели на Услуги (хосители на дејност)	Помошно Технички лица
	9	1	0	0	8

ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

***Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку (пре)распореѓување на вработените во институцијата на исто ниво (хоризонтална мобилност)**

Дали планирате пополнување на празни/непополнети работни места преку распреѓување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на непополнети работни места кои планирате да ги пополните преку распреѓување во рамките на институцијата: (наведете број)					/
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку (пре)распореѓување:					
Р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините		
1.	/	/	/		
2.	/	/	/		
3.	/	/	/		
4.	/	/	/		
5.	/	/	/		

Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување во следната година

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување во рамките на институцијата: (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас:				
р. бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.	/	/	/	
2.	/	/	/	
3.	/	/	/	
4.	/	/	/	
5.	/	/	/	

* Во Делот 2 Табелите 1 и 2 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнување

ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНО НАМАЛУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирано заминување на вработени од институцијата по основ на пензионирање

Дали се планирани пензионирања на вработени од вашата институција заклучно со 31 Декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе се пензионираат: (наведете број на лица кои навршуваат 64 години)			
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по основ на пензионирање:			
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Основ на заминување-пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)
1.	/	/	/
2.	/	/	/
3.	/	/	/
4.	/	/	/
5.	/	/	/

Табела 2. Планирано заминување на вработени од институцијата по други основи

Дали се планирани заминувања на вработени од вашата институција по други основи заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на вработени кои ќе заминат од институцијата: (планираниот број)					/
Наведете ги работните места кои ќе се испразнат по други основи:					
р.бр.	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Друг основ на заминување: (наведете ја причината/основот за престанок на работниот однос)	датум на престанок на работниот однос	
1.	/	/	/	/	
2.	/	/	/	/	
3.	/	/	/	/	
4.	/	/	/	/	
5.	/	/	/	/	

* Во Делот 3 Табелата 2 институциите ја пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 3. Вкупен број на вработени кои се планира да заминат од институцијата (пензионирање и други основи) во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носител на дејноста)	Пом ошно технички лица
Планирани заминувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	0	0	0	0	0

ДЕЛ 4. ПЛАНИРАНО ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ИНСТИТУЦИЈАТА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА (НОВИ ВРАБОТУВАЊА)

Табела 1. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на неопределено време (трајно) на јавен оглас

Дали имате потреба од нови вработувања на неопределено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)				ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на неопределено време: (наведете број)					/
Наведете ги работните места за кои планирате да бидат пополнети со нови вработувања на неопределено време:					
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко образложение на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, поделба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Наведете колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година (наведете во денари)	
1.	/	/	/	/	
2.	/	/	/	/	
3.	/	/	/	/	
4.	/	/	/	/	
5.	/	/	/	/	

***Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања на определено време (времени вработувања)**

Дали имате потреба од нови вработувања на определено време во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)					ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на планирани нови вработувања на определено време: (наведете број)						/
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања на определено време:						
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	Кратко објаснување на причините (зголемен обем на работа или надлежност на институцијата, потреба или други организациони промени во институцијата, пензионирања или друг одлив на кадар и друго)	Број на месец во следната година за кои се планира да се исплаќа плата на новиот вработен. (наведете број)	Износ на буџет потребен за плата на новиот вработен во следната година. (наведете во денари)	
1.	/	/	/	/	/	
2.	/	/	/	/	/	
3.	/	/	/	/	/	
4.	/	/	/	/	/	
5.	/	/	/	/	/	

Табела 3. Планирано пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција)

Дали планирате пополнување на работни места преку мобилност (преземање од друга институција), заклучно со 31 декември следната година? (заклучете)			ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го вкупниот број на нови вработувања по пат на мобилност (преземање од друга институција): (наведете број)				
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните по пат на мобилност (преку преземање од друга/и институција/и):				
р.бр	работно место (шифра и назив)	Организациона единица (Сектор/Служба)	кратко образложение на причините	
1.	/	/	/	
2.	/	/	/	
3.	/	/	/	
4.	/	/	/	
5.	/	/	/	

* Во Делот 4 Табелите 2 и 3 институциите ги пополнуваат само доколку располагаат со потребните податоци во моментот на пополнувањето

Табела 4. Вкупен број на планирани нови вработувања (неопределено време, определено време и преземача од други институции) во институцијата во следната година

Опис	ВКУПНО	Административни службеници	Овластени службени лица	Даватели на услуги (носители на дејноста)	Помошно Технички лица
Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	0	0	0	0	0

СОДРЖИНА:

1. Одлука за проширување на средствата на Буџетот на Општина Ресен за 2025 годинастр. 2
2. План за дополнување на План на програми за развој во Општина Ресен за 2025-2027 година.....стр. 3
3. Годишен план за вработување за 2026 година на ОУ Дом на култура „Драги Тозија“ Ресен.....стр. 10
4. Програма за дополнување на Програмата за Ф – Урбано планирање Ф10 -Урбанистичко планирање Изработка на урбанистички планови во Општина Ресен во 2025 година.....стр. 11
5. Годишен план за вработување на ООУ“ Мите Богоевски“ Ресен за 2026 година.....стр. 14
6. Годишен план за вработување на ОУ“ Гоце Делчев“ Ресен за 2026 година.....стр. 26
7. Годишен план за вработување на ООУ“ Браќа Миладиновци“ с.Царев Двор за 2026 година.....стр. 38
8. Годишен план за вработување на ООУ“ Славејко Арсов“ с.Подмочани за 2026 година.....стр. 50
9. Годишен план за вработување на ООУ“ Димитар Влахов“ с.Љубојно за 2026 година.....стр. 62

Издавач:Општина Ресен
Тел:047-551-770
Буџетска сметка: 7600140754630 10 НБРМ
Даночен број: 4024004107609
Матичен број: 6018572